

Nr 3(61)/2021

Świat KSIĘGOWYCH



Pismo bezpłatne
ISSN 1896-5040

**12. obchody
Dnia Księgowego**

**Zarządzanie
obsługą spraw kadrowych**

**Zdefiniowanie
zawodu księgowego – ankieta**

**Regulować
czy nie regulować?**

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce istnieje od **1907** roku

Portal Biura

Przesyłanie do biura zdjęć
i skanów **Dokumentów**

Raporty udostępniane
przez biuro rachunkowe

SPRAWDŹ

portalbiura.pl



portalbiura.pl

Spis treści

Wydarzenia

12. obchody Dnia Księgowego 5

Kwalifikacje

Zarządzanie obsługą
spraw kadrowych 9

Zagranica

Gdy księgowi
tracą entuzjazm 12

Ważne sprawy

Zdefiniowanie zawodu
księgowego – ankieta 15

Wydarzenia

Międzynarodowe uznanie 16

Rachunkowość

Ogólnopolska rywalizacja
studentów 17

Ważne sprawy

Regulować czy
nie regulować? 18

Wokół nas

Narzędziownik księgowego 20

Wokół nas

Turawa 2021 20

Wokół nas

W telegraficznym skrócie 21

Wokół nas

Szkolenie wyjazdowe
– Złoty Potok 22

Prawo

Pakiet SLIM VAT 2 23

Szanowni Państwo,

Jeszcze nie tak dawno był czerwiec i jakże dla nas ważny i miły Dzień Księgowego, którego obchody przypominają relacje i fotoreportaże, wywołujące uśmiechy na naszych twarzach, ach jak było pięknie. A tu jesień już puka do naszych drzwi. Wrzesień... to od dzieciństwa czas myślenia o nauce, podejmowania ważkich decyzji, dotyczących pogłębiania wiedzy, zdobywania doświadczeń i nowych umiejętności.

W przypadku księgowych ciągle uczenie się, doskonalenie warsztatu pracy, zdobywanie nowych kompetencji nie tylko zawodowych, ale także społecznych, np. związanych z komunikowaniem się, wynika – co ważne – z chęci, a nie z obowiązku. Lata temu na jednym ze Światowych Kongresów Księgowych wygłoszono tezę, że cechą charakterologiczną zawodowego księgowego jest to, że lubi się uczyć i... uczy się szybciej od swojego menedżera.

Prawdziwość tej tezy potwierdzili księgowi podczas trwającej pandemii, gdy stali na pierwszej linii frontu walki, wprowadzając nie z koronawirusem, ale z czasem oraz ogromem i złożonością przepisów. W bardzo niesprzyjających warunkach i w wielkim niedoczasie należało je wprowadzać w życie, by chronić biznes i zapewnić bezpieczeństwo obrotu gospodarczego. Ten niezwykle trudny egzamin księgowi zdali – proszę przyjąć słowa uznania i podziękowania.

Przed nami kolejne wyzwania i zadania, głównie zawodowe związane ze zmieniającym się (na niespotykaną co do wielkości, zakresu i tempa skalę) prawem gospodarczym, w tym szczególnie podatkowym. Zmiany te nie tylko spędzają nam sen z powiek, ale także zatrwają. Jako profesjonalści jesteśmy świadomi konsekwencji i odpowiedzialności za wykonywaną pracę, za świadczone usługi księgowe, za przygotowywane rozliczenia publiczno-prawne naszych zleceniodawców. Jednocześnie wiemy, jak wiele się od nas oczekuje i czego wymaga – często pracy ponad siły i możliwości – szczególnie, że bazujemy na informacjach i dokumentach nam udostępnionych, a nie zawsze jest to pełna wiedza o tym, co ma miejsce w prowadzonym przez klienta przedsiębiorstwie.

Stąd nowe wyzwania, a może jeszcze większe zmobilizowanie wszystkich sił i zaktywizowanie działających nad szukaniem odpowiedzi na pytania, jak definiować zawód księgowy, kim jest zawodowy księgowy, jakie kompetencje powinny go charakteryzować, czego od niego można oczekiwać i czego wymagać, a co wykracza poza ten obszar, kto i w jaki sposób mógłby potwierdzać posiadane kompetencje. Nadchodzi bowiem czas konieczności udzielenia odpowiedzi na te, a także na wiele jeszcze innych, związanych z tym tematem pytań. SKwP jest bardzo zainteresowane szczególnie opiniami tych, którzy korzystają z efektów pracy księgowych, przedsiębiorców, klientów biur rachunkowych. Ważne jest dla nas zdanie wszystkich, którzy mają styczność z księgowymi jako partnerami czy stronami ich pracy. Nie bez znaczenia dla próby zdefiniowania zawodu księgowego jest także punkt widzenia samych zainteresowanych – księgowych i biur rachunkowych.

Stowarzyszenie przygotowało ankietę skierowaną wyłącznie do przedsiębiorców (piszemy o niej na str. 15), która ma być pomocna w uzyskaniu odpowiedzi na postawione pytania. Bardzo prosimy o rozpropagowanie ankiety i włączenie się do dyskusji nad zawodem księgowego. Liczymy na Państwa aktywny udział.

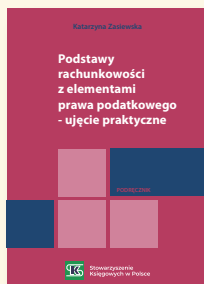
Zapraszam do lektury najnowszego numeru „Świata Księgowych”.



Teresa Cebrowska
Wiceprezes Zarządu Głównego
Stowarzyszenia Księgowych w Polsce

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce

poleca

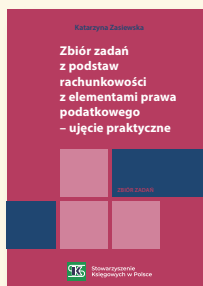


Podstawy rachunkowości z elementami prawa podatkowego – ujęcie praktyczne

Katarzyna Zasiewska

Zbiór zadań z podstaw rachunkowości z elementami prawa podatkowego – ujęcie praktyczne

Katarzyna Zasiewska

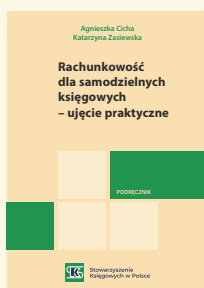


Rachunkowość – podstawy. Podręcznik

Józef Pfaff

Rachunkowość – podstawy. Zbiór zadań

Józef Pfaff

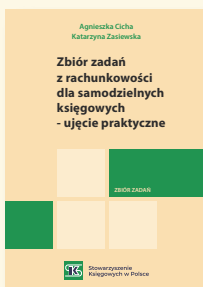


Rachunkowość dla samodzielnych księgowych – ujęcie praktyczne

Agnieszka Cicha, Katarzyna Zasiewska

Zbiór zadań z rachunkowości dla samodzielnych księgowych – ujęcie praktyczne

Agnieszka Cicha,
Katarzyna Zasiewska



Szukaj na www.sklep.skwp.pl



**Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce**

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce (SKWP) jest, posiadającą osobowość prawną, największą i najstarszą polską organizacją, skupiającą przedstawicieli środowiska zawodowego związanego z rachunkowością i finansami. Stowarzyszenie kontynuuje tradycje społeczno-zawodowych organizacji księgowych, działających na terenie ziem polskich od 1907 roku.

Od 1989 roku Stowarzyszenie Księgowych w Polsce jest członkiem Międzynarodowej Federacji Księgowych (IFAC).

Organizacja nieustannie dokłada starań, by jego członkowie odznaczyli się wysokimi kompetencjami zawodowymi oraz postępowali zgodnie z zasadami etyki. W 2007 roku Stowarzyszenie uchwaliło *Kodeks zawodowej etyki w rachunkowości*, którego sygnatariuszami są wszyscy członkowie SKWP, jak również ponad 2,5 tys. przedsiębiorstw i innych organizacji oraz osoby indywidualne.

W 2009 roku Stowarzyszenie wprowadziło czterostopniową certyfikację zawodu księgowego i tytuł zawodowy dyplomowanego księgowego, w 2013 roku tytuł certyfikowanego eksperta usług księgowych, a w 2015 roku zawodowy tytuł certyfikowanego specjalisty usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych i podatkowych.

Do Stowarzyszenia należy ponad 24 tys. członków zwyczajnych i 2,3 tys. członków wspierających.

W Stowarzyszeniu działa 25 oddziałów okręgowych.

Od 2010 roku 9 czerwca obchodzony jest Dzień Księgowego.

www.skwp.pl

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce

Zarząd Główny w Warszawie

ul. Górnośląska 5; 00-443 Warszawa NIP: 526-030-79-56

Prezydium Zarządu Głównego

Prezes: *Jerzy Koniecki*

Wiceprezesi: *Teresa Cebrowska, Stanisław Hońko*

Sekretarz: *Leszek Lewandowicz*

Skarbnik: *Bożena Wilk*

Rada Programowa: *Anna Chrzanowska, Stefan Czerwiński* (przewodniczący), *Zdzisław Fedak, Włodzimierz Lurka*

Redaktor naczelna: *Jolanta Roszczyk*

Sekretarz redakcji: *Małgorzata Szczepańska*

Projekt graficzny i łamanie: *Maria Rosłonec*

Okladka: *Maria Rosłonec*

Fot. na okładce oraz na str. 12–14, 17 i 22: *pixabay.com*

Redakcja:

ul. Górnośląska 5; 00-443 Warszawa

tel. 22 583 49 50, faks 22 622 77 81

e-mail: sekretariat@skwp.pl

© by SKWP. Publikacja jest chroniona przepisami prawa autorskiego. Wykonywanie kserokopii lub powielanie inną metodą oraz rozpowszechnianie bez zgody wydawcy w całości lub części jest zabronione i podlega odpowiedzialności karnej. Przedruk materiałów ze „Świata Księgowych” (w całości lub części), wprowadzanie do banku danych oraz przenoszenie na nośniki magnetyczne dozwolone na zasadach ustalonych w ustawie – Prawo autorskie. Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i adiustacji tekstów oraz zwrotu zamówionych materiałów a niezatwierdzonych do druku. Materiałów niezamówionych nie zwracamy. Redakcja nie ponosi odpowiedzialności za treść zamieszczonych reklam.

12. obchody Dnia Księgowego

Bydgoszcz

Oddział Okręgowy SKwP w Bydgoszczy zaprosił członków zwyczajnych i wspierających na koncert polskich piosenek w jazzowej aranżacji „W polskim kinie”. W repertuarze były polskie kompozycje filmowe w wykonaniu utalentowanych młodych wykonawców, związanych z Akademią Muzyczną im. Feliksa Nowowiejskiego w Bydgoszczy, pod kierownictwem Grzegorza Nadolnego – wykładowcy AM i kontrabasisty.

Wystąpił zespół w składzie:

- Grzegorz Nadolny – kontrabas, prowadzenie koncertu,
- Emilia Hamerlik – wokół,
- Sara Kosętko – fortepian,
- Maciej Domagański – perkusja,
- Bartosz Haliniak – saksofon.

Koncert transmitowano 9 czerwca za pośrednictwem youtube z sali koncertowej Miejskiego Centrum Kultury w Bydgoszczy. Członkowie mogli go odsłuchiwać do końca czerwca br.



Częstochowa

Tegoroczne obchody Dnia Księgowego odbyły się w trybie zdalnym. Zarząd Oddziału Okręgowego SKwP w Częstochowie, oprócz odczytu merytorycznego nt. „Prawo pracy w okresie pandemii” zaprosił 9 czerwca 2021 r. członków na koncert artystów Akademii Muzycznej z Bydgoszczy. Koncert „Podróż muzyczna po polskich piosenkach



w jazzowej aranżacji” transmitowany był na żywo za pośrednictwem youtube. Bezpośrednio przed odczytem prezes zarządu Joanna Nowowiejska-Fedecka złożyła wszystkim księgowym najserdeczniejsze życzenia zdrowia i wszelkiej pomyślności.

Gdańsk

W tym roku spotkanie z okazji Dnia Księgowego było pierwszym, które zostało zorganizowane w plenerze. Księgowe garden party odbyło się 9 czerwca i cieszyło się ogromnym zainteresowaniem. W związku z tym zorganizowano 29 czerwca drugą odsłonę.

Na pierwsze przybyło około 100 osób. Wszyscy spragnieni bezpośrednich kontaktów nie mogli nacieszyć się swoją obecnością. Zostali zaproszeni również goście z partnerskich uczelni, szkół, a także członkowie wspierający.



Czas płynął w miłej atmosferze, przy grillowej kolacji, w pięknym ogrodzie, a rozmowom nie było końca. Dla chętnych zorganizowano karaoke, które stanowiło atrakcyjny element integracyjny. Każdy z uczestników garden party otrzymał kubek (widoczny na zdjęciu) oraz ramkę z podziękowaniami. W sumie w obu spotkaniach uczestniczyło około 160 osób.



Koszalin

Dzień Księgowego w Oddziale Okręgowym SKwP w Koszalinie odbył się 9 czerwca 2021r. w formie zdalnej. Danuta Buchowiecka – prezes zarządu oddziału rozpoczęła spotkanie od powitania zgromadzonych członków oraz złożenia życzeń z okazji święta księgowych. Następnie odczyt nt. „Kasy rejestrujące, zmiany w VAT oraz najnowsze orzeczenia sądów” poprowadziła Elżbieta Ula-

towska – naczelnik Drugiego Urzędu Skarbowego w Koszalinie. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem, choć wszyscy już tęsknią za bezpośrednimi kontaktami i liczą, że następne obchody odbędą się bez sanitarnych obostrzeń.

Opole

SKwP Opole z okazji przypadającego w czerwcu Dnia Księgowego, przygotowało dla swoich członków 22 czerwca br. serię trzech odczytów online:

- „Rola księgowego w zapewnieniu bezpieczeństwa podatkowego firmy (tax compliance)”
Prowadzący: radca prawny dr Krzysztof Staniek, radca prawny mec. Michał Staniek
 - „Samochody osobowe – koszty i przychody w podatku dochodowym”
Prowadzący: doradca podatkowy Aleksander Gniłka
 - „Transakcje wewnątrzwspólnotowe, w tym kontrakty wielostronne, dokumentacja uprawniająca do stawki 0% przy WDT”
Prowadzący: doradca podatkowy Dariusz Polakowski
- Wykładowcy to osoby z ogromną wiedzą teoretyczną i mający długoletnią praktykę zawodową, cieszący się dużym autorytetem i lubiani przez członków opolskiego oddziału. Z tej formy uczczenia Święta Księgowego skorzystało ponad 100 członków oddziału.

Wrocław

W tym roku członkowie Oddziału Okręgowego SKwP we Wrocławku swoje święto obchodzili wirtualnie przed ekranami komputerów. Było coś dla umysłu i dla duszy.

Członkowie uczestniczyli 8 czerwca 2021 r. w odczycie „Kalkulacje zajęć komorniczych z umów cywilnoprawnych”, który poprowadziła Agnieszka Janiak.

Program obejmował tematy:

- różnice w kalkulacji kwot wolnych od potrąceń między wynagrodzeniami i zasiłkami a umowami cywilnoprawnymi,
- granice potrąceń z umów cywilnoprawnych,
- ustalenie kwoty wolnej od potrąceń w umowach cywilnoprawnych.

Natomiast 9 czerwca 2021 r. o godz. 10. członkowie wysłuchali wykładu Dawida Obrzeźgiewicza na temat „Rewolucyjne zmiany wprowadzone w rozliczeniu VAT od października 2020 roku – zmiany i ich skutki dla przedsiębiorstw i służb finansowo-księgowych”, którego program obejmował:

1. omówienie zmian w pliku JPK V7M i JPK V7K,
2. omówienie kodów sprzedaży GTU,
3. omówienie kodów dotyczących dokumentów,
4. omówienie kodów dotyczących szczególnych transakcji zakupu,
5. skutki wprowadzonych zmian dla działalności przedsiębiorstw i służb finansowo-księgowych – wyniki badań ankietowych,
6. wnioski praktyczne dotyczące wprowadzonych zmian.

Obchody Dnia Księgowego zakończyły się wieczorem podróżą muzyczną po polskich piosenkach w jazzowej aranżacji czyli koncertem „W polskim kinie” w wykonaniu artystów Akademii Muzycznej w Bydgoszczy, zorganizowanym przez O/O SKwP w Bydgoszczy.

Wrocław – świętowanie już od maja

W 2021 roku Dzień Księgowego świętowano w Oddziale Dolnośląskim już od maja, jednak ze względu na ograniczenia i wymogi dotyczące bezpieczeństwa – nieco inaczej niż do tej pory.

Członkowie zostali zaproszeni na trzy odczyty online.

- **Skąd się biorą konflikty między nami czyli o tym, dlaczego czasem trudno się porozumieć oraz jak szukać w takich momentach rozwiązania** – poprowadziła go dr Beata Master. Celem odczytu było rozwijanie kompetencji interpersonalnych w obszarze rozumienia i radzenia sobie z trudnymi sytuacjami i konfliktami.
- **Zarządzanie biurem rachunkowym – zorganizowany chaos czy poukładany nieporządek?** – mgr Bartłomiej Sokalski zaprezentował organizację pracy, zarządzanie, kontrolę i koordynację biura rachunkowego.
- **Środki trwałe w budowie – ujmowanie i rozliczanie nakładów inwestycyjnych w kontekście przepisów**



bilansowych i podatkowych – mgr Katarzyna Poterucha przedstawiła podstawowe zasady, dotyczące wyceny, ewidencji, rozliczania i prowadzenia ewidencji środków trwałych w budowie na podstawie przepisów bilansowych i podatkowych.

Kielce

Kielecki Oddział Okręgowy SKwP zorganizował Dzień Księgowego 9 czerwca 2021 r., w Ogrodzie Botanicznym w Kielcach. Na wstępie Halina Gąsior-Mikulska – prezes zarządu oddziału serdecznie powitała wszystkich przybyłych oraz złożyła im serdeczne życzenia. Wręczyła również członkom zwyczajnym złote i srebrne odznaki „Zasłużony w rozwoju SKwP”, a także złotą odznakę



„Zasłużony w rozwoju SKwP” dla Zespołu Szkół Ekonomicznych im. Jana Pawła II w Staszowie, którą odebrała Małgorzata Garczewska – wicedyrektor szkoły. Nowi



sygnatariusze *Kodeksu zawodowej etyki w rachunkowości* otrzymali dyplomy. Uroczyście również wręczono nowym członkom zwyczajnym legitymacje.

Okolicznościowym dyplomem i statuetką Ambasadora zawodowej etyki w rachunkowości została uhonorowana dr Małgorzata Garstka za wkład i zaangażowanie w krzewieniu etyki.



Po części oficjalnej wszyscy udali się na spacer po Ogrodzie Botanicznym z Jerzym Jędrzychowskim – przewodnikiem, geologiem, regionalistą ziemi świętokrzyskiej. Spotkanie zakończyło się wspólną biesiadą z pieczonymi kielbaskami, a także z zachowaniem reżimu sanitarnego.

- ▶ Kolejną atrakcją zorganizowaną z okazji Dnia Księgowego 2021 był **10. Rajd Biur Rachunkowych SKwP NADODRZE 2021**, który – ze względu na trwający stan epidemii – odbywał się jako impreza indywidualna, bez punktów wspólnych startu, noclegów i zakończenia. Trasy rajdu uczestnicy ustalali we własnym zakresie przy zachowaniu warunku, że zlokalizowane są na terenie Nadodrza, czyli województw: śląskiego, opolskiego, dolnośląskiego, lubuskiego i zachodniopomorskiego. Dla 10. osób, które przesłały najciekawsze relacje z wycieczek ze zdjęciami, przewidziano cenne nagrody. **Wszystkie otrzymane zdję-**

cia i wpisy zostały umieszczone na stronie Oddziału Dolnośląskiego oraz po zalogowaniu się do Serwisu Informacyjnego na stronie www.wroclaw.skwp.pl. Relacje można było śledzić również na facebooku.

Laureatami konkursu zostali: Paulina Gogół, Ewa Jeżak, Patrycja Ratajczak, Janusz Turakiewicz. Zwycięzcom gratulujemy!!!

Mimo że w tym roku nie mogliśmy być razem, jesteśmy przekonani, że tegoroczny Dzień Księgowego zapadnie naszym Członkom w pamięci na długo! Zapraszamy na kolejne atrakcje już za rok!

Lublin – czerwiec miesiącem księgowego

Oddział Okręgowy SKwP w Lublinie celebrował Dzień Księgowego przez cały czerwiec. Odbyło się w tym czasie 7 odczytów on-line dla księgowych z całej Polski, w których udział wzięło około 500 osób.

Były to:

- *Schematy podatkowe – wybrane zagadnienia* – wykładowca: Agata Kowalik – radca prawny, doradca podatkowy (7.06.2021 r.),
- *Warunki stosowania 9 proc. stawki CIT* – wykładowca: Piotr Chojnacki – radca prawny, doradca podatkowy (10.06.2021 r.),
- *Zmiany w ustawie o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy w praktyce biura rachunkowego* – wykładowca: Monika Markisz – radca prawny, doradca podatkowy (14.06.2021 r.),
- *Zmiany w VAT – pakiet e-commerce* – wykładowca: Anna Melgieś – doradca podatkowy (17.06.2021 r.),
- *Aktualne zmiany prawa podatkowego i handlowego* – wykładowca: Monika Markisz – radca prawny, doradca podatkowy (21.06.2021 r.),
- *Zasady opodatkowania dochodów z najmu prywatnego i firmowego* – wykładowca: Bożena Nowicka – doradca podatkowy (24.06.2021 r.),



Okolicznościowe jednolitości wydane w 1999 i 2004 roku przez O/O SKwP w Lublinie

- *IP-BOX 5 proc. stawka podatkowa PIT/CIT* – wykładowca: Łukasz Błazewicz – doradca podatkowy (28.06.2021 r.).

Uwieńczenie akcji „Czerwiec miesiącem księgowego” stanowiło wręczenie Magdalenie Kołodziejczyk, absolwentce kursu dla kandydatów na dyplomowanych księgowych (IV stopnia) certyfikatu dyplomowanego księgowego, które odbyło się przed posiedzeniem prezydium zarządu oddziału. Prezes zarządu oddziału złożył życzenia członkom i pracownikom oddziału. Wszyscy mają nadzieję, że za rok spotkają się już na tradycyjnym pikniku, organizowanym od początków obchodów Dnia Księgowego. Imprezy te cieszyły się zawsze dużym zainteresowaniem wśród księgowych i ich rodzin – za każdym razem uczestniczyło w nich średnio ok. 300 osób.



Wręczenie certyfikatu dyplomowanego księgowego

Toruń

Z okazji Dnia Księgowego 9 czerwca br. w radiu GRA przez cały dzień nadawane były życzenia dla księgowych. Natomiast w Oddziale Okręgowym SKwP w Toruniu odbyła się – z zachowaniem wymogów



Tomasz Rogoziński składa przyrzeczenie



Ignacy Wodara



Agnieszka Śliwiecka-Paradzińska i prezes Jerzy Czechowicz

sanitarnych – kameralna uroczystość złożenia przyrzeczenia przez świeżo upieczonego dyplomowanego księgowego Tomasza Rogozińskiego. Wręczono również wyróżnionym członkom zwyczajnym toruńskiego oddziału, przyznane jeszcze przed pandemią, odznaczenia „Zasłużony w rozwoju Stowarzyszenia Księgowych w Polsce”. Złotą

odznaką otrzymał Ignacy Wodara, natomiast srebrne: Małgorzata Drożdżewska, Justyna Pantuchowicz, Agnieszka Śliwiecka-Paradzińska oraz Patryk Cholewiński. Gratulujemy!

Zarządzanie obsługą spraw kadrowych



Rozwój zawodowy pracowników działów personalnych może wiązać się z wszechstronną umiejętnością realizacji wszystkich obowiązków pracodawców wobec zatrudnianych pracowników i osób niebędących pracownikami – tzw. omnibus.

Często jednak potrzeby pracodawców powodują, że konieczna jest specjalizacja by lepiej realizować obowiązki zakładu pracy, co w praktyce powoduje, że wybranym obszarem zainteresowania jest tematyka kadrowa, np. zarządzanie obsługą spraw kadrowych.

Wychodząc temu naprzeciw, zważywszy na duże zainteresowanie rynku pracy specjalistami kadrowo-płacowymi, Stowarzyszenie Księgowych w Polsce zgłosiło do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) kwalifikację rynkową „Zarządzanie obsługą spraw kadrowych”. Była to pierwsza kwalifikacja – z siedmiu zgłoszonych przez SKwP – wpisana decyzją ministra rodziny, pracy i polityki społecznej z 12 grudnia 2018 r. do ZSK [obwieszczenie ministra rodziny, pracy i polityki społecznej z 17 grudnia 2018 r. w sprawie włączenia kwalifikacji rynkowej „Zarządzanie obsługą spraw kadrowych” do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (M.P.2018, poz.1237)]. Natomiast 12 marca 2019 r. SKwP otrzymało uprawnienie do jej certyfikowania, czyli potwierdzania nabycia umiejętności wyrażonych efektami uczenia się, opisanymi dla tej kwalifikacji w ZSK i wówczas kwalifikacja została wprowadzona do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (ZRK).

W wielu firmach potrzebni są doświadczeni specjaliści kadrowo-płacowi, którzy potrafią biegle korzystać z różnych dziedzin prawa, by optymalizować działania pracodawcy. Czasami koordynują prace obsługi procesów realizowanych jako tzw. administracja kadrowo-płacowa, nierzadko stają się liderami zespołów, którymi zarządzają, a jednocześnie odpowiadają merytorycznie za poprawność wewnątrzzakładowych działań pod kątem obowiązujących przepisów, wspierając pracodawcę.

Kwalifikacja potwierdza

Osoba, która legitymuje się kwalifikacją „Zarządzanie obsługą spraw kadrowych”, jest przygotowana do kształtowania sposobu obsługi spraw kadrowych pracodawcy, zgodnie z obowiązującym prawem oraz strategią zarządzania personelem przyjętą przez danego pracodawcę. Posiada również umiejętność rozwiązywania różnorodnych problemów, dotyczących spraw kadrowych związanych z zatrudnianiem pracowników i osób niebędących pracownikami.

Na osobie tej spoczywa wiele obowiązków, związanych m.in. z:

- przygotowywaniem niezbędnej dokumentacji, z uwzględnieniem przepisów z różnych dziedzin prawa, aktualnych interpretacji urzędowych i orzecznictwa sądowego;
- współrealizowaniem polityki personalnej przedsiębiorstwa, obejmującej prowadzenie dokumentacji i ewidencji kadrowych;
- współuczestniczeniem w przygotowywaniu wewnętrznych regulacji (np. regulaminu pracy, regulaminu funduszu socjalnego, polityki antymobbingowej i antidyskryminacyjnej, zasad informowania pracowników o równym traktowaniu w zatrudnieniu, instrukcji dotyczących usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz planowania, monitorowania i rozliczania czasu pracy, w tym telepracy i pracy zdalnej) oraz dbaniem o ich stosowanie i przestrzeganie;
- koordynowaniem obsługi świadczeń pozapłacowych;
- wdrażaniem zaleceń dotyczących polityki ochrony danych osobowych w firmie;
- współpracą z kierownictwem zakładu pracy by właściwie ukształtowane procesy kadrowo-płacowe zapewniały przestrzeganie przepisów prawa.

Powinna również dbać o optymalizację prowadzenia dokumentacji, dotyczącej zatrudniania, skupiając na niej działania operacyjne i nadzorcze, a także wdrażać usprawnienia organizacyjne. Jest także osobą nadzorującą prowadzenie dokumentacji pracowniczej w zakładzie pracy.

Osoba posiadająca tę kwalifikację jest odpowiedzialna w zakładach pracy za przestrzeganie prawa pracy, w tym przepisów dotyczących czasu pracy, uprawnień pracowniczych oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP). Wspiera również pracowników i pracodawcę w praktycznym stosowaniu przepisów prawa i na bieżąco śledzi zmiany, jakie są dokonywane w regulacjach prawnych, by na podstawie tej wiedzy wdrażać nowe, niezbędne w zakładach pracy rozwiązania.

Ma wiedzę i umiejętności niezbędne do planowania i nadzorowania realizacji obsługi spraw kadrowych oraz współpracy z osobami zaangażowanymi w zarządzanie procesami płacowymi, jak również osobami realizującymi inne zadania, dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi. Można śmiało rzec, że to prawa ręka pracodawcy w zakresie prawa pracy i jego stosowania w zakładzie pracy.

Zainteresowani kwalifikacją

Zdobyciem wiedzy i umiejętności, potwierdzonych kryteriami weryfikacji wskazanych w opisie kwalifikacji, niewątpliwie mogą zainteresować się osoby, które:

- chcą potwierdzić swoje kwalifikacje w zarządzaniu obsługą spraw kadrowych;
- pracują w działach kadrowo-płacowych lub księgowości i zamierzają poszerzać swoje kompetencje;
- prowadzą własną działalność gospodarczą lub zarządzają przedsiębiorstwami;
- pracują w firmach outsourcingowych, prowadzących obsługę procesów kadrowo-płacowych na rzecz klientów;
- wykonują zadania informatyków, programistów, tworząc systemy do obsługi i dokumentacji procesów kadrowo-płacowych;
- zamierzają zmienić zawód lub potrzebują aktywizacji zawodowej (np. chcą poszerzyć kompetencje potrzebne do pracy, m.in. w biurze rachunkowym lub poznać kadrową obsługę przedsiębiorstwa, jeśli zajmują się płacami).

Zainteresowani uzyskaniem kwalifikacji „Zarządzanie obsługą spraw kadrowych” muszą legitymować się co najmniej wykształceniem średnim. Doświadczenie zawodowe jest bardzo ważne i pomocne.

Pracodawca ma wiele zobowiązań, dotyczących prowadzenia dokumentacji oraz rozliczeń wynagrodzeń i obciążeń publiczno-prawnych, związanych z zatrudnianiem pracowników oraz osób niebędących pracownikami, w tym:

- zakłada i prowadzi dokumentację pracowniczą, składającą się z akt osobowych i różnych ewidencji;
- dokumentuje zatrudnienie i współpracę z osobami niebędącymi pracownikami.

Prawidłowemu wywiązywaniu się z wymienionych obowiązków służą odpowiednio ewidencjonowane zdarzenia kadrowe, sporządzanie dokumentacji kadrowo-płacowej, bieżąca obsługa kadrowa zatrudnionych osób oraz rozliczanie wypłaconych wynagrodzeń i przyznanych świadczeń. Sposób ich realizacji różni się w zależności od wielkości zatrudnienia, przyjętej organizacji pracy, stosowanych systemów czasu pracy oraz stopnia skomplikowania polityki personalnej i zasad wynagradzania w danej firmie. Pracodawcy coraz częściej decydują się na zróżnicowanie struktury osób zatrudnianych do obsługi procesów kadrowo-płacowych. Można zatem wyodrębnić spośród nich pracowników odpowiedzialnych zarówno za cały proces, jak również specjalizujących się w poszczególnych jego częściach.

Złożoność struktury organizacyjnej i zakresu odpowiedzialności kształtuje zakres kompetencji, jakimi muszą posługiwać się osoby zajmujące się obsługą i zarządzaniem sprawami kadrowymi.

Bardzo ważne są zadania związane z przygotowywaniem dokumentacji i rozliczeń pracowników oraz kontrola poprawności stosowania wobec nich przepisów prawa pracy.

Dla pracodawców istotne są również elementy zarządzania personelem, do których należą: kształtowanie rozwoju zawodowego pracowników, ich motywowanie, ewaluacja i badanie satysfakcji z pracy. Niezbędne jest jednak wyodrębnienie obszaru, dotyczącego obsługi kadrowej, co pozwoli specjalizującej się w tym osobie na uzupełnianie działań pracodawcy, podejmowanych wobec zatrudnionych w obszarach „miękkiego HR”.

Z punktu widzenia uregulowanych prawnie obowiązków pracodawcy zarządzanie obsługą spraw kadrowych jest najbardziej istotne. Oznacza to, że istnieje potrzeba wyodrębnienia związanych z nimi kwalifikacji i zatrudnianie osób, które będą realizować te zadania na bieżąco. Ostatni rok szczególnie pokazał jak ważny w zakładzie pracy jest to obszar i jak trudno sprostać zmieniającym się oczekiwaniom ustawodawcy wobec pracodawców, gdy brakuje wyspecjalizowanych w tym obszarze pracowników.

Ważna specjalizacja

Zmieniające się otoczenie prawne oraz potrzeba rozwoju osobistego pracowników wymaga od specjalistów płacowo-kadrowych pogłębiania i ciągłego aktualizowania wiedzy oraz dobrych praktyk. Zmiany w orzecznictwie i interpretacjach urzędowych wymuszają na przedsiębiorcach zatrudnianie coraz bardziej wykwalifikowanych i wyspecjalizowanych kadr, ponieważ sami nie są w stanie nadzorować wszystkich procesów. Dlatego potrzebują specjalistów, rozumiejących praktyczne aspekty zobowiązań pracodawcy wobec zatrudnianych osób, które wynikają z przyjętej strategii zarządzania zasobami ludzkimi i przepisów prawa. Niezależnie od tego czy jest to osoba, która zajmuje się operacyjnym i merytorycznym zarządzaniem sprawami kadrowymi, czy też kieruje podległymi pracownikami, jej znaczenie dla każdego przedsiębiorstwa jest ogromne. Specjaliści minimalizują ryzyko niewłaściwych praktyk lub nieprzestrzegania przepisów.

W raporcie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Informacja sygnałna na temat zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w I półroczu 2019 roku” wśród zawodów deficytowych wymienieni zostali specjaliści i kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi. Oznacza to, że istnieje potencjał rynkowy dla osób posiadających omawianą kwalifikację.

Klucz do sukcesu

Uzyskanie potwierdzenia opisywanej kwalifikacji wskazuje wszystkim, z którymi dana osoba pracuje, że nie tylko potrafi ona znaleźć odpowiedni przepis prawa pracy, opisujący dane zdarzenie kadrowe, ale – co najważniejsze – wie, jak go poprawnie zastosować w praktyce. Dodatkowo umie zadbać o to, by inni także poznawali regulacje prawne i właściwie je stosowali w codziennej pracy ze swoimi pracownikami.

Kwalifikacja potwierdza kolejny etap rozwoju zawodowego od strony operacyjnej, formalnej i zarządczej. To dzięki nim

pracodawcy mogą spokojnie realizować swoje zadania biznesowo-gospodarcze, gdyż nad zatrudnianiem niezbędnych do tego osób czuwa kompetentny i wykwalifikowany ekspert.

Z każdym rokiem coraz większa będzie potrzeba potwierdzenia kwalifikacji, podobnie jak dążenie do jak najwyższych standardów pracy i odkrywania kolejnych możliwości, jakie daje praca z ludźmi i na ich rzecz. Warto zatem już dzisiaj o tym pomyśleć, by w przyszłości móc w pełni zaprezentować swoje umiejętności zawodowe.

W tym celu Stowarzyszenie Księgowych w Polsce posiadające uprawnienie do certyfikowania kwalifikacji rynkowej „Zarządzanie obsługą spraw kadrowych”, organizuje cały proces jej potwierdzania.

Weryfikacja umiejętności umożliwia nie tylko sprawdzenie swojej wiedzy, ale także daje poczucie zrealizowania kolejnego szczebla w ścieżce osobistego rozwoju. Zintegrowany System Kwalifikacji nie jest powszechnie jeszcze rozpoznawany, co nie zmienia faktu, że warto korzystać z jego rozwiązań i dbać o potwierdzanie umiejętności własnych i kompetencji zatrudnianych pracowników.

Dla pracodawców to powinien być ten właściwy krok, by nie tylko docenić pracowników, zajmujących się obsługą kadrową i zarządzaniem procesami kadrowymi, poprzez umożliwienie im udziału w procesie potwierdzania kwalifikacji zawodowych, ale to także okazja by inaczej rekrutować swoich pracowników.

W każdym zakładzie pracy warto stworzyć zespół osób, które mając potwierdzenie posiadanych umiejętności bie-

gle poruszają się w swoim obszarze, tak by spokojnie pracodawca mógł korzystać z wiedzy najlepszych specjalistów, którzy zapewnią mu najwyższe standardy pracy.

Wielu pracodawców dopiero teraz zaczyna doceniać pracę osób, zarządzających obsługą ich spraw kadrowych. To nie tylko efekt ostatnich prawie dwóch lat, podczas których pracujący w tzw. HR-ach, musieli wzbijać się na wyżyny wydajności i kompetencji, by wszystko co dotyczy pracy zatrudnianych osób zorganizować jak najlepiej od strony formalno-prawnej w nowych realiach personalnych, skomplikowanych przez trwającą pandemię Covid-19. To także wzrost świadomości u przedsiębiorców wagi procesów zachodzących w firmie, które stanowią klucz do sukcesu. Życzę wszystkim pracodawcom odwagi w dążeniu do zatrudniania najlepszych specjalistów, którzy te, tak ważne obszary kadrowo-płacowe poprowadzą u nich w profesjonalny sposób. Mam nadzieję, że ścieżki rozwoju zawodowego tworzone przez specjalistów „miękkiego HR” nie będą omijać ich koleżanek i kolegów z obszarów „twardego HR-u”, a pracodawcy szybko docenią inwestycje w potwierdzenie kwalifikacji specjalistów kadrowo-płacowych.

Najbliższy egzamin zaplanowano na 15 grudnia 2021 r.
– więcej informacji na www.skwp.pl

Autorka jest specjalistką prawa pracy, członkiem i wykładowcą Stowarzyszenia Księgowych w Polsce

WAŻNE!

Pod honorowym patronatem Stowarzyszenia Księgowych w Polsce 30 września 2021 r. odbędzie się konferencja „Nowy ład – szanse i zagrożenia dla przedsiębiorców i księgowych”. Organizator – Oddział Okręgowy SKwP w Lublinie zaprasza do Lubelskiego Centrum Konferencyjnego w Lublinie (ul. Artura Grottgera 2).

Program dostępny na <https://lublin.skwp.pl/aktualnosc/novy-lad-szanse-i-zagrozenia-dla-przedsiębiorców-i-księgowych/>

PATRONAT HONOROWY

PATRONAT
HONOROWY



PREZYDENT MIASTA LUBLIN
KRZYSZTOF ŻUK



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce



Business Centre
Club
ŁOŻA LUBELSKA



STOWARZYSZENIE
LUBELSKI KLUB BIZNESU



Regionalna
Izba Gospodarcza
w Lublinie



RADA
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
LUBELSZCZYZNY

PATRONAT MERYTORYCZNY



DORADCA

PATRONAT MEDIALNY

rachunkowość
PISMO STOWARZYSZENIA KSIĘGOWYCH W POLSCE

**Świat
KSIĘGOWYCH**

Polskie
Radio
Lublin

Gdy księgowi tracą entuzjazm

Chociaż szczyt przeciążenia pracą, spowodowaną Covid-19 znajduje się poza nami, wielu księgowych nadal żyje z nierozwiązanym problemem wypalenia i stresu z ostatnich 18 miesięcy.

Richard Hattersley zauważa, że 69% brytyjskich księgowych przyznaje, że czują „zmęczenie, ale jakoś dają radę”, podczas gdy tylko 6% odczuwa pozytywne pobudzenie.

Poprawić swoje samopoczucie

Od czasu wybuchu pandemii księgowi nie tylko zmagali się z normalnym obciążeniem pracą, ale byli dodatkowo obciążeni pracą związaną z Covid-19 i działaniem w charakterze emocjonalnych doradców swoich klientów – w sytuacji gdy wiele firm musiało odłożyć na półkę swoje plany rozwoju biznesu i ambicje wzrostu, nie wspominając o zamknięciach działalności i bankructwach.

Księgowi są przyzwyczajeni do działania pod dyktando obligujących ich terminów i obecnie już nie ciągle obciążenie pracą, wynikającą z Covid-19, podkopuje motywację zawodową, ale mnogość innych obowiązków, powodujących nieustanny ból głowy. Brytyjcy księgowi wskazują, że szczególnie uciążliwe są dla nich problemy, wynikające z przestrzegania zgodności z przepisami (31%), wymagań stawianych przez klientów (28%), projektu digitalizacji podatków (19%), rozliczeń z urzędami podatkowymi (16%) oraz Covid-19 (6%).

Aby odzyskać energię, księgowi *muszą nadać priorytet swojemu dobremu samopoczuciu*. To nie jest samolubne, ale konieczne. Ważne, aby się zastanowić, co jest tą jedyną rzeczą, którą mogą dziś dla siebie zrobić? Wpisz siebie samego na własną listę zadań do zrobienia.

Pozbyć się niedoceniających klientów

Niestety, klienci mogą być dla księgowych stałym źródłem stresu. Tak jak inni profesjonaliści, księgowi chcą być doceniani, ale niektórzy klienci mają szczególne predyspozycje do narzekania. Bez względu na pozytywne opinie innych klientów na nasz temat, my sami mamy tendencje, by trzymać się docierającej do nas krytyki. Wszystko to odbija się na naszym samopoczuciu zawodowym.

Jeśli w gronie swoich klientów mamy „niszczycieli dobrych nastrojów”, pozbądźmy się ich – radzi trener dobrostanu psychicznego i inteligencji emocjonalnej – Sharon Critchlow. – *Przekażmy tych klientów komuś innemu. Jeśli nie wyznają tych samych wartości, co my lub nie szanują nasze-*



go czasu, lub zespołu, czy naprawdę pasują do naszego biura księgowego?

Zawód księgowego to zawód troski o innych, ale jeśli nas zjada, to należy się cofnąć o krok i ponownie przemyśleć swoją strategię doboru klientów. Coraz większa liczba firm po pandemii przywraca równowagę w relacjach z klientami, a co za tym idzie, swoją pozycję zawodową. Czynią to, dokonując oceny klientów i odłączając tych, którzy nas nie doceniają lub nie pasują do kierunku w jakim zmierza nasze biuro księgowe. Aby być zdolnym do takich posunięć, księgowi muszą potrafić określać swoje granice i od czasu do czasu odmawiać klientom.

Wyznaczać granice

Za każdym razem, gdy mówimy „tak”, oddajemy jakąś część siebie. Jeśli dajemy siebie, a w zamian zyskujemy szacunek klienta i dobre relacje, możemy ponownie dołożyć mały kawałek. Ale jeśli relacja polega tylko na braniu, to co nam zostaje? W ciągu ostatniego roku czuliśmy, że musimy być dostępni przez cały czas, więc teraz zablokujemy swój kalendarz, bez pola do negocjacji. Jeśli odmówimy, nie oznacza to, że nigdy więcej nie zostaniemy poproszeni o zrobienie czegoś. Odmawianie sprawia, że stajemy się bardziej ekskluzywni.

Wizja i cel

My sami dajemy naszym klientom o wiele większą wartość na poziomie osobistym, niż zdajemy sobie z tego sprawę. Myślimy, że płacą nam za pracę techniczną, ale dochodzi przecież element niepodlegającego wycenieniu stresu. Pomyślimy, że jeśli coś jest dla nas koszmarem, to czym jest dla klientów, którzy są po prostu wdzięczni, że przy nich jesteśmy. Teraz, gdy obciążenie spowodowane przez Covid-19 zostało w większości zdjęte z ramion księgowych, mogą oni zacząć koncentrować się na swojej działalności i własnych celach. Księgowi skłaniają klientów do myślenia o celach, ale często nie zadają tych pytań samym sobie. A zatem poświęćmy trochę czasu na zastanowienie się, *jak wyglądałby nasz idealny dzień w idealnym życiu?* Odpowiedź na to pytanie może pomóc nam zaprojektować biznes, którego pragniemy.

Wypalenie zawodowe

Wiele osób w zawodzie księgowego doświadczyło wypalenia pandemicznego, ponieważ zebrał swoje żniwo stres spowodowany przez Covid-19. Lianne Weaver wyjaśnia, jak praktycy mogą sprostać wymaganiom pracy, będąc narażonymi na stres.

Stres i wypalenie to słowa, które są regularnie używane w przestrzeniach wielu zawodów, ale w jakim stopniu rozumiemy ich wpływ? Co ważniejsze, czy wiemy, jak radzić sobie ze stresem, aby uniknąć wypalenia?

Wypalenie zawodowe definiują trzy kluczowe obszary objawów:

1. wyczerpanie emocjonalne – czujemy, że wcześniej „za bardzo nam zależało”,
2. depersonalizacja – nasza zdolność do empatii i troski o innych maleje,
3. zmniejszone osiągnięcia – uważamy, że nie przyczyniamy się do osiągania efektów lub nie jesteśmy produktywni, tj. myślimy, że „nic co robię, nie ma znaczenia”.

Wypalenie zawodowe różni się od stresu i nie należy ich używać jako synonimów. Stres to naturalna mentalna i fizjologiczna reakcja na rzeczywiste lub postrzegane zagrożenie. Wypalenie zawodowe to stan, który powstaje, gdy jesteśmy narażeni na stres przez długi okres.

Istnieje wiele oznak wypalenia i nie możemy zakładać, że wszyscy doświadczą go w ten sam sposób, jednak należy zwrócić uwagę na: bezsenność, chroniczne zmęczenie, drażliwość, pesymizm, poczucie beznadziejności, samoleczenie (w odpowiedzi na lęk, smutek, niską samoocenę, etc. przyjmuje się na własną rękę leki psychoaktywne bez konsultacji z lekarzem lub sięga po używki).

Aby uniknąć wypalenia, musimy nauczyć się radzić sobie ze stresem.

Stres i stresory

Stres powstał w wyniku ewolucji, aby pomóc nam w wyborze najlepszego sposobu reagowania. Przygotowuje nas do „walki lub ucieczki”, biorąc pod uwagę faktyczny (lub wyobrażony) obraz czynnika wywołującego stres (stresora).

Ważne, aby rozpoznać różnicę między stresem a stresorem – stres jest naszą reakcją na stresora. Nasi przodkowie postrzegali, np. tygrysa jako stresora, a konieczność walki lub ucieczki była reakcją na stres. Ilekroć napotykamy na stresora fizycznego, jest on zazwyczaj krótkotrwały i jeśli znajdujemy się w fizycznym niebezpieczeństwie, to albo

przeżyjemy, albo nie. W tym wypadku jest oczywiste, kiedy stresor minął i nasza reakcja na stres może szybko ustąpić.

Dzisiejsze stresory są jednak dużo bardziej złożone i mają zazwyczaj charakter emocjonalny, a nie fizyczny. Emocjonalne stresory mogą trwać latami, np. problemy z pracą, trudne relacje, kłopoty finansowe, problemy rodzinne etc. Często nie ma wyraźnych oznak, że czynniki stresu minęły i dlatego pozostajemy w stanie stresu przewlekłego, który ma druzgoczący wpływ na nasze zdrowie psychiczne i fizyczne.

Współczesny stres

Jak zatem radzić sobie ze stresującym współczesnym życiem?

Nie zawsze możemy zmienić czynniki stresu (stresory), ale możemy nauczyć się, w jaki sposób mobilizować się do jak najszybszego kończenia cyklu stresu – nawet jeśli będziemy musieli zmierzyć się ze stresorem ponownie za jakiś czas.

Wyobraźmy sobie, że mieliśmy ciężki dzień w pracy – klient nadepnął nam na wszystkie możliwe odciski, a stres tylko narastał. Wracamy do domu, wpadamy w złość i pozostajemy w tym stanie przez długi czas.

Zamiast tego, gdy wychodzimy z pracy, zechcimy zauważyć i nazwać stres, który nadal w nas trwa, nawet jeśli nie mamy już do czynienia z czyn-

nikiem stresującym. W odpowiedzi na ten stan rzeczy, podejmiemy zadanie zrobienia czegoś, co – jak udowodniono – pomaga zakończyć cykl stresu.

1. Bieganie (lub ćwiczenie): naszą preferowaną reakcją na stres jest zwykle ucieczka, więc jeśli zdecydujemy się na bieg (ćwiczenia), uwalniają się w nas nie tylko hormony szczęścia (endorfiny), ale nasz mózg odbiera to jako sygnał, że uciekliśmy przed stresorem.
2. Rozmowa: porozmawiajmy z kimś, komu ufamy i wyjaśnijmy, co wywołało w nas tyle złych emocji. Nie podejmuje rozmowy w nadziei na znalezienie rozwiązania, ale traktujemy ją jak proces wydobywania stresu z ciała.
3. Płacz: większość z nas ma tendencję do powstrzymania się od płaczu, gdyż możemy postrzegać go jako oznakę słabości, ale pozwólmy sobie na płacz, dopóki nie poczujemy ulgi. Płacz niesie ze sobą ogromne ewolucyjne korzyści, gdyż pomaga zakończyć cykl stresu.
4. Przytulanie: niezależnie od tego czy będzie to droga nam osoba, zwierzę domowe, czy nawet poduszka, przytulanie przez 20 sekund lub dłużej wytwarza oksy-



tocynę, która obniża poziom hormonu stresu (kortyzolu).

5. Śmiech: coś, co sprawia, że śmiejemy się całym sobą – włączmy swój ulubiony film i pozwólmy, aby stres uszedł i zamknął się jego cykl.

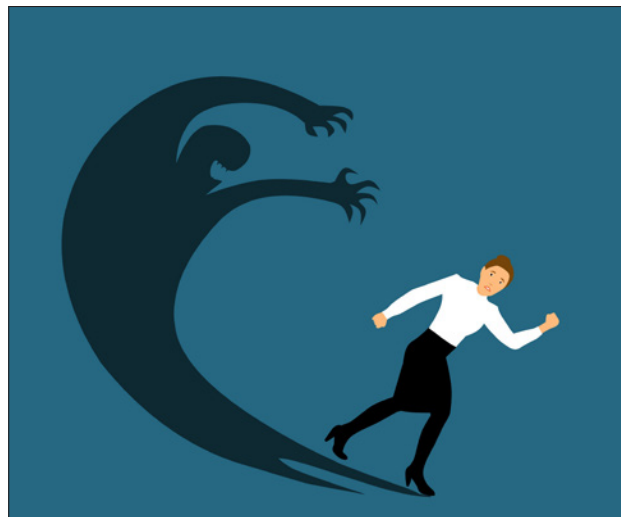
Jeśli wykonamy w pełni którąkolwiek z wymienionych czynności, zwykle dochodzimy do etapu, w którym możemy odetchnąć z ulgą. Pomaga to mózgowi zdać sobie sprawę, że czynnik stresu zniknął. Jednak w niektórych sytuacjach warto skonsultować się z lekarzem rodzinnym lub znaleźć dobrego terapeutę, z którym można porozmawiać.

Stres a praca w domu

Jeśli pracujemy w swoim biurze z domu, możemy mieć poczucie, że przegrywamy walkę o zdrową równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Czasami mamy wrażenie, że nasza produktywność jest jak bateria, która wyczerpuje się szybciej, niż jesteśmy w stanie ją naładować. Co ciekawe, przez długi czas możemy nie zauważać, że zaczynamy dzień znacznie poniżej 100% możliwości, dopóki nie zatrzymamy się i nie pomyślimy o tym. Bez świadomego wyłączania się z pracy, nasza energia i produktywność z każdym dniem coraz bardziej się wyczerpują, a stres narasta.

Po uświadomieniu sobie, że pracujemy coraz dłużej, ale – jak na ironię – osiągamy coraz mniej, możemy coś zrobić, aby temu zaradzić. Jest kilka strategii, które można zastosować: oto pięć z nich, które – zdaniem Seana Smitha – najlepiej sprawdzają się w utrzymaniu produktywności i równowagi podczas pracy w domu.

- 1 – **Listy rzeczy do zrobienia** Pierwsza wskazówka obejmuje stworzenie listy rzeczy do zrobienia. Po zalogowaniu się w danym dniu sprawdzmy pocztę e-mail i kalendarz. Z tego poziomu możemy ustalić priorytety, co należy osiągnąć danego dnia i jak to przekształcić w listę rzeczy do zrobienia. To, co jest najtrudniejsze i powoduje w nas opór, najlepiej zrobić rano. Nazywa się to polykaniem żaby i pozbywaniem się najgorszych rzeczy z pola widzenia.
- 2 – **Wyłączmy telefon służbowy** Możemy po pracy wyłączyć telefon służbowy lub przełączyć go w tryb cichy. To już jest duży postęp! Po zakończeniu pracy ważne jest, aby chronić swój osobisty czas i pozwolić sobie na odpoczynek. Jeśli usłyszymy powiadomienie, zazwyczaj je przeczytamy, a to uruchomi myślenie o danej sprawie przez cały wieczór lub zmusi nas do bezzwłocznej odpowiedzi. Samo słuchanie dźwięku telefonu służbowego poza godzinami pracy może powodować stres. Wyciszmy zatem telefon po zakończeniu pracy i odłączmy się od niego aż do rana następnego dnia.
- 3 – **Zróbmy przerwę na obiad** Pominięcie przerwy na obiad i wybór „posiłku przed ekranem” może wydawać się najlepszym sposobem na wykonanie większej ilości



pracy, podczas gdy w rzeczywistości często ma to odwrotny skutek. Jeśli zrobimy przerwę na obiad i odejdziemy od biurka, po powrocie mamy o wiele więcej energii i siły, by skupić się na drugiej części dnia. Możemy się zdziwić, że odsunięcie od pracy na godzinę, na wodnienie i ogólne naładowanie baterii może wpłynąć na jakość naszych wyników.

- 4 – **Zarezerwujmy czas w kalendarzu** Świetnym sposobem na radzenie sobie z listą rzeczy do zrobienia jest zarezerwowanie w kalendarzu czasu na wykonanie zadań, które nieustannie się piętrzą. Na podstawie listy rzeczy do zrobienia przydzielmy w ciągu tygodnia bloki czasu przeznaczone wyłącznie na wykonanie określonych zadań, np. załatwianie spraw administracyjnych lub odpowiadanie na maile.
- 5 – **Wstańmy co godzinę** Zauważmy, że zbyt dużo czasu spędzamy przed ekranem w pozycji siedzącej, co prowadzi do tak wielu niepożądanych stanów, jak ból szyi, ramion i pleców, nie wspominając o zmęczeniu oczu, niewyraźnym widzeniu i bólach głowy. Zadbajmy o to, by raz na godzinę wstać od biurka. Jeśli mamy z tym problem, ustawmy przypomnienie lub alarm. Wstańmy! Porozmawiajmy z kimś lub napijmy się herbaty. Wystarczy rozprostować nogi i oderwać się od ekranu. Nasze ciało podziękuję nam za to.

Tłumaczenie Dorota Wyczółkowska

Źródła:

Richard Hattersley – redaktor Accounting Web

<https://www.accountingweb.co.uk/practice/general-practice/accountants-lose-mojo-amid-compliance-headaches>

Lianne Weaver – dyrektor zarządzający Beam Development & Training
<https://www.accountingweb.co.uk/practice/general-practice/accountants-burned-out-amid-never-ending-stress>

Sean Smith – partner i konsultant Xero

<https://www.accountingweb.co.uk/practice/practice-strategy/swallow-your-frog-and-other-work-life-balance-tips>



Zdefiniowanie zawodu księgowego – badanie opinii przedsiębiorców

Zapraszamy przedsiębiorców – głównych interesariuszy usług księgowych, do udziału w krótkiej, anonimowej ankiecie.

Jeśli jesteś księgowym – prześlij link do ankiety znajomym przedsiębiorcom – ich opinia ma ogromne znaczenie dla środowiska księgowych! Będziemy Państwu wdzięczni za rozpowszechnienie ankiety wśród przedsiębiorców.

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce (SKwP) od wielu lat podkreśla konieczność zdefiniowania zawodu księgowego. Coraz szybciej zwiększa się zakres obowiązków księgowych, w tym biur rachunkowych, przy jednoczesnym braku jasno zdefiniowanych ich uprawnień. Dlatego SKwP zainicjowało działania, dzięki którym – mamy nadzieję – uda się zdefiniować zawód księgowego. Jednym z nich jest zebranie opinii przedsiębiorców, będących głównymi interesariuszami usług księgowych.

Do kogo jest adresowana ankieta?

Do biznesu, właścicieli i kadry zarządzającej podmiotów gospodarczych, a także do wszystkich innych osób współpracujących z księgowymi i z biurami rachunkowymi. Bardzo prosimy, aby ankiety nie wypełniali księgowi ani właściciele czy pracownicy biur rachunkowych.

Jak jest zbudowana ankieta?

W pierwszej części znajdują się pytania o ryzyko funkcjonowania biznesu bez księgowych, o problemy związane z odejściem księgowego/zmianą biura rachunkowego. Druga część dotyczy zdefiniowania zawodu księgowego i sposobów jego uregulowania. Trzecia część, w zależności od wybranej przez Respondenta opcji, zawiera pytania dotyczące współpracy z księgowym (pracownikiem) albo z biurem rachunkowych. Zakończeniem ankiety jest krótka metryczka, której wypełnienie umożliwi SKwP analizę odpowiedzi.

W jaki sposób zostaną wykorzystane wyniki ankiet?

Wyniki ankiety, po ich opracowaniu, zostaną przekazane przez SKwP do Ministerstwa Finansów, prowadzącego obecnie prace nad zawodem księgowym. Raport z ankiet zostanie również udostępniony na stronie internetowej Stowarzyszenia Księgowych w Polsce (www.skwp.pl)

Ankieta będzie aktywna do 30 września 2021 r.

Ankieta jest dostępna na

<https://skwp.pl/aktualnosc/zdefiniowanie-zawodu-ksiegowego-badanie-opinii-przedsiębiorców/>

Aktywny link do ankiety dostępny jest [tutaj](#).



Kryptowaluty w sprawozdaniu finansowym

Katarzyna Ciupa

Publikacja poświęcona jest kryptowalutom, ze zwróceniem szczególnej uwagi na ich prezentację i ujawnianie informacji o nich w sprawozdaniach finansowych, sporządzanych zgodnie z polskimi i unijnymi regulacjami rachunkowości. Omówiono w niej również aspekty podatkowe i prawne tego zagadnienia, wraz z regulacjami obowiązującymi w Polsce oraz w wybranych krajach.

Książka adresowana jest do biegłych rewidentów, księgowych, jak również innych podmiotów zainteresowanych zgłębieniem zagadnień obejmujących kryptowaluty, istotnych z perspektywy rachunkowości. To pierwsze kompleksowe opracowanie dotyczące kryptowalut lub szerzej kryptoaktywów, ukazujące się na rynku wydawniczym. Zawarte w nim informacje przedstawiono w przejrzystej formie, ułatwiającej zrozumienie złożonych i podlegających ciągłym zmianom zagadnień.

Autorka jest strategiem i konsultantem, posiadającym wieloletnie międzynarodowe doświadczenie w pracy w sektorze finansowym. Specjalizuje się w definiowaniu i modyfikowaniu strategii biznesowych i finansowych, optymalnym wykorzystaniu nowych technologii i współpracy z sektorem FinTech (z ang. – financial technology).

Międzynarodowe uznanie

Na posiedzeniu Senatu Wyższej Wielkopolskiej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej w Środzie Wielkopolskiej 17 czerwca 2021 r. prof. dr hab. Wiktor Gabrusewicz otrzymał tytuł doktora honoris causa, przyznany przez Międzynarodowy Uniwersytet Ekonomiczno-Humanistyczny w Równem na Ukrainie.

Ze względu na pandemię na Ukrainie wręczenie dyplomu odbyło się w siedzibie Wyższej Wielkopolskiej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej (WWSSE) w Środzie Wlkp.

Laudację na rzecz doktora honoris causa wygłosił prof. dr hab. Jerzy Babiak z Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu, będący jednocześnie prorektorem WWSSE. W swoim wystąpieniu omówił długoletnią i szeroką działalność prof. dr. hab. Wiktora Gabrusewicza najpierw w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Poznaniu, później w Akademii Ekonomicznej i na Uniwersytecie Ekonomicznym, a od 2012 r. także w WWSSE. Scharakteryzował obszerny dorobek naukowy Profesora z zarządzania, rachunkowości oraz analizy finansowej.



Zwrócił uwagę na powiązanie znacznej części tego dorobku z praktyką gospodarczą. Prof. Wiktor Gabrusewicz, jako jeden z nielicznych profesorów, posiada tytuł biegłego rewidenta i od 1995 r. prowadzi firmę audytorską. Przyczynił się także do wypromowania 47 biegłych rewidentów.

Następnie prof. Jerzy Babiak dokonał charakterystyki dorobku dydaktycznego Profesora. Zaznaczył, że liczne podręczniki akademickie, których był autorem lub współautorem, z rachunkowości finansowej i zarządczej, z audytu i analizy finansowej cieszyły się uznaniem studentów, słuchaczy studiów podyplomowych i praktyków gospodarczych, czego wyrazem były ich kilkukrotne wznowienia.

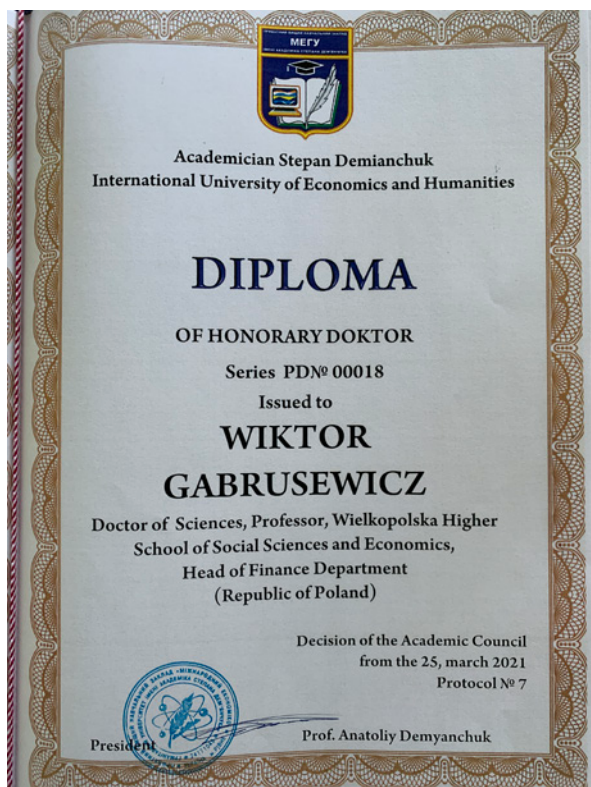
W końcowej części laudacji mówca zwrócił uwagę na liczne dokonania prof. Wiktora Gabrusewicza w kształceniu kadr naukowych. Profesor był promotorem 15. rozpraw doktorskich, opracował 57 recenzji prac doktorskich osób z innych uczelni, a także dokonał oceny 8. recenzji na stopień naukowy doktora habilitowanego oraz 6. recenzji na tytuł profesora nauk ekonomicznych.

Pracując w Wyższej Szkole Społeczno-Ekonomicznej w Środzie Wlkp., przykładął duże znaczenie do kształcenia studentów z Ukrainy, opracowując programy zajęć oraz prowadząc dla nich wykłady i seminaria.

Laudator wskazał także na działalność Profesora w organizacjach społecznych. Zaznaczył, że jest członkiem Zarządu Głównego Stowarzyszenia Księgowych w Polsce oraz członkiem Rady Naukowej SKwP. Pełni także już trzecią kadencję funkcję prezesa zarządu Oddziału Wielkopolskiego SKwP w Poznaniu.

W posumowaniu podkreślił pracowitość, systematyczność, skromność i cierpliwość prof. Wiktora Gabrusewicza, które są ważnymi atrybutami nauczyciela akademickiego.

Prof. dr. hab. Wiktorowi Gabrusewiczowi serdecznie gratulujemy otrzymanego wyróżnienia!



Ogólnopolska rywalizacja studentów

VIII edycja Letnich Igrzysk z Rachunkowości im. prof. dr. hab. Bronisława Micherdy odbyła się 27 i 28 maja 2021 r.

Wydarzeniu od pierwszej edycji przyświecała idea poszerzania wiedzy z rachunkowości finansowej przez studentów uczelni ekonomicznych z całej Polski. Mimo że tegoroczny konkurs po raz pierwszy został przeprowadzony zdalnie, nie stracił na wartości merytorycznej, stwarzając przestrzeń sprzyjającą otwartej dyskusji o nurtujących zagadnieniach we współczesnej rachunkowości.

Jak co roku wydarzenie zorganizowano dzięki zaangażowaniu i wsparciu Oddziału Okręgowego w Krakowie Stowarzyszenia Księgowych w Polsce oraz studentów z Koła Naukowego Rewizji Finansowej „Audyt”, działającego pod opieką dr. Pawła Zieniuka przy Katedrze Rachunkowości Finansowej, Koła Naukowego Rachunkowości UEK, działającego pod opieką dr. Kingi Bauer przy Katedrze Rachunkowości, a także krakowskiego Klubu Młodych Księgowych. Patronami merytorycznymi konkursu były Katedra Rachunkowości oraz Katedra Rachunkowości Finansowej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

Przez trwającą od ponad roku pandemię tegoroczna edycja nawet w formie online stała pod znakiem zapytania. Jednak ze względu na dużą potrzebę spotkań naukowych, chęć rozwoju oraz poszerzania wiedzy zdecydowano się na zorganizowanie konkursu. Dzięki dobrej współpracy i zaangażowaniu wielu osób udało się to osiągnąć i zakończyć sukcesem.

Wydarzenie uroczyste otworzyli: prof. dr. hab. Paweł Lula – prorektor ds. kształcenia i studentów, prof. dr. hab. Dariusz Wędzki – kierownik Katedry Rachunkowości, dr. hab. Mariusz Andrzejewski, prof. UEK – kierownik Katedry Rachunkowości Finansowej oraz dr. Łukasz Górka – prezes zarządu Oddziału Okręgowego w Krakowie SKwP. Przebieg konkursu nadzorowała Komisja Naukowa w składzie: dr. hab. Marcin Kędzior, prof. UEK – przewodniczący, dr. Paweł Zieniuk, dr. Anna Staszal oraz mgr. Tadeusz Kmiecik. Nad poprawnością merytoryczną sesji posterowej czuwali dr. Sylwia Krajewska oraz dr. Marcin Osikowicz.

Pierwszego dnia uczestnicy zmagali się z I etapem konkursu. Było to pisemne zadanie w wersji online z wykorzystaniem odpowiednio zabezpieczonych narzędzi komunikacyjnych. Tego dnia odbyły się także interesujące warsztaty przeprowadzone przez praktyków z branży. Uczestnicy Letnich Igrzysk mieli okazję wysłuchać pre-



lekcji pt. „Dzień z życia księgowego księgi głównej” przeprowadzonej przez prelegentów z firmy Jacobs, a także „Jak rozwój technologii wpływa na pracę w finansach oraz jakie umiejętności i kompetencje ochronią przed utratą pracy w świecie robotyki i automatyki” zaprezentowanej przez przedstawicieli od IAG GBS.

Podczas drugiego dnia rozegrał się kolejny etap konkursu. Tym razem 10 osób z największą liczbą punktów odpowiadało przed komisją konkursową na pytania związane z zadaniem konkursowym oraz pytania dodatkowe, sprawdzające ogólną wiedzę uczestnika z podanego zakresu. Następnie odbyła się sesja posterowa o różnorodnej tematyce z rachunkowości i finansów, podczas której uczestnicy zaprezentowali swoje prace oraz odpowiadali na zadawane pytania. Tego dnia pojawiła się także sposobność do wysłuchania interesujących i wartościowych wystąpień. Dr Marcin Osikowicz wygłosił prelekcję „Księgowi w kulturze”, odnosząc się bezpośrednio do niedawno wydanej książki. Następnie prelegent z HedgeServ przybliżył uczestnikom tematykę inwestycji i funduszy headgingowych w wystąpieniu pt. „Inwestycje z dźwignią – rola instrumentów pochodnych w funduszach hedgingowych”.

VIII edycja Letnich Igrzysk z Rachunkowości zakończyła się ogłoszeniem zwycięzców, na których czekały atrakcyjne nagrody w postaci bonów na szkolenia w Stowarzyszeniu Księgowych w Polsce, nagród książkowych oraz rzeczowych. Ponadto osobie, która najlepiej poradziła sobie z zadaniem konkursowym, został zaproponowany staż w firmie Auditors Górka & Szulc Sp. z o.o.

Podsumowując tegoroczną edycję konkursu, należy stwierdzić, że rywalizacja była zacięta, a poziom merytoryczny wysoki. Jednak całości wydarzenia towarzyszyła przyjazna atmosfera, a pomimo nietypowych okoliczności i formy zdalnej, można było wyczuć ducha studenckiej jedności i międzyuczelnianej integracji.

REGULOWAĆ CZY NIE REGULOWAĆ?

Pytania o przyszłość zawodu księgowego oraz dyskusje o problemach, wynikających z braku jego zdefiniowania i uregulowania prawnego, zdominowały konferencję „Wyzwania stojące przed księgowymi w dobie globalizacji, cyfryzacji oraz pandemii”.

Od 14 lat Oddział Okręgowy w Warszawie Stowarzyszenia Księgowych w Polsce świętuje Dzień Księgowego, organizując dla swoich członków konferencje wypełnione wykładami merytorycznymi, poruszającymi najważniejsze aktualne zagadnieniami, takie jak np. zmiany w przepisach prawa. Spotkania te sprzyjają również rozmowom wśród przyjaciół o codzienności księgowych – problemach z jakimi się zmagają i wyzwaniach codziennej pracy. Tegoroczna konferencja, ze względu na obowiązujące obostrzenia związane z pandemią COVID-19, odbyła się w formie online. Został również rozszerzony krąg odbiorców – do udziału w wydarzeniu warszawski oddział zaprosił członków SKwP z całej Polski.

Księgowi cichymi bohaterami pandemii

Moderatorka konferencji Aneta Lech – prawnik, doradca podatkowy, przewodnicząca Komisji Biur Rachunkowych działającej przy Zarządzie Głównym SKwP, dziękowała księgowym za ich ciężką pracę w czasie pandemii, za dodatkowy niemały trud włożony w pomoc przedsiębiorcom w trudnym czasie, za walkę ze zmianami wprowadzonymi w ostatnim czasie do systemu podatkowego i rozliczeniowego.

W Dniu Księgowego nie mogło zabraknąć życzeń od Jerzego Konieckiego – prezesa Stowarzyszenia Księgowych w Polsce, dla wszystkich, którzy zawodowo związali się z szeroko rozumianą księgowością. Prezes wyraził nadzieję, że okres minionego półtora roku już się nie powtórzy i już wkrótce na wydarzeniach organizowanych przez Stowarzyszenie ponownie spotykać się będziemy twarzą w twarz, a nie poprzez ekrany

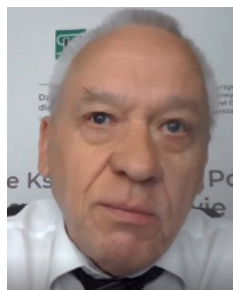
monitorów. Przyłączył się również do podziękowań Anety Lech za wysiłki księgowych włożone w pomoc przedsiębiorcom, walczącym o utrzymanie się na rynku.

Tradycją konferencji organizowanych z okazji Dnia Księgowego są niezwykle interesujące wykłady merytoryczne. W tym roku uwagę skupiono na dwóch tematach. Wpływ wprowadzonych zmian w prawie podatkowym na funkcjonowanie jednostek gospodarczych przybliżyła Joanna Podkówkowa-Sędek – wykładowca SKwP z prawa podatkowego i rachunkowości, dyrektor finansowy i główna księgowa w firmie produkcyjnej. O trendach w rachunkowości, wynikających z postępującej cyfryzacji oraz okresu pandemii, mówiła Marta Kostrzewa – biegły rewident, prowadząca kancelarię finansów i rachunkowości, wykładowca na szkołeniach organizowanych przez SKwP.

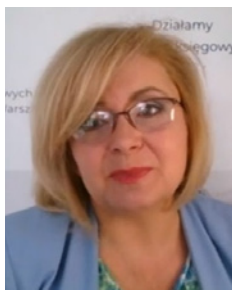
Chwilę wytchnienia między intensywnymi wykładami zapewnił dr hab. prof. US Stanisław Hońko – pracownik Katedry Rachunkowości Uniwersytetu Szczecińskiego, wiceprezes Zarządu Głównego SKwP, który dla uczestników konferencji przygotował quiz „Księgowi wczoraj, dziś i jutro”, pokazujący jak długą i ciekawą historię ma zawód księgowy. Jak się okazało nie wszystkie fakty, dotyczące zawodu i jego historii, są powszechnie znane.

Skutki deregulacji zawodu księgowego

Bardzo ciekawym i budzącym spore emocje punktem programu był panel dyskusyjny poświęcony przyszłości zawodu księgowego, do którego zaproszono przedstawicieli różnych środowisk – księgowych, biur rachunkowych, pracodawców, a także regulatora publicznego. Dyskutowano o tym, jak zawód księgowy będzie się rozwijał. Pojawiło się wiele ważnych pytań – o efekty przeprowadzonej w 2014 roku deregulacji usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych, o potrzeby zdefiniowania zawodu księgowego i wprowadzenia jakiejś formy jego uregulowania,



Jerzy Koniecki



Aneta Lech



Agnieszka Stachniak



Leszek Lewandowicz



Zbigniew Żurek

o granice między usługami księgowymi a doradztwem podatkowym. Padły zapewnienia – zarówno ze strony Stowarzyszenia, jak i przedstawicieli Ministerstwa Finansów – o gotowości do współpracy, do rozmów nad konkretnymi problemami i propozycjami ich rozwiązania.

Agnieszka Stachniak – zastępca dyrektora Departamentu Efektywności Wydatków Publicznych i Rachunkowości Ministerstwa Finansów, odnosząc się do płynących z rynku, ze środowisk księgowych, m.in. ze strony SKwP, postulatów dotyczących potrzeby uregulowania zawodu księgowego, podkreślała, że nie powinno się wracać do tego, co już było, do systemu, który kompetencje sprawdzał tylko na wejściu i nie wymagał doskonalenia zawodowego, nie kontrolował i nie weryfikował prowadzonej działalności pod kątem zgodności z regulacjami.

– *Nie ma powrotu do tego co było. Natomiast jesteśmy otwarci na dyskusję na temat tego, co będziemy robić dalej.* Zapewniała, że Ministerstwo Finansów będzie się wsluchiwało w głosy różnych środowisk – księgowych, ale także przedsiębiorców, którzy księgowych zatrudniają.

– *Biura rachunkowe obsługują co najmniej 50 proc. mikro przedsiębiorców i małych przedsiębiorców. Biorąc pod uwagę, że polska gospodarka opiera się na małej przedsiębiorczości, można powiedzieć, że biura rachunkowe praktycznie obsługują ponad 50 proc. polskiego biznesu* – przypominała Aneta Lech, zadając jednocześnie pytanie, jaką zatem rolę pełnią biura rachunkowe w polskiej gospodarce i jak wygląda w tej chwili rynek usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych. Podkreślała, że dziś biuro rachunkowe może prowadzić każdy, bez względu na posiadane wykształcenie, kwalifikacje i zasady moralne. Nasuwa się więc pytanie o zakres bezpieczeństwa i ochrony. Jak wskazywała Aneta Lech, deregulacja ma dwa oblicza – korzyścią z niej płynącą jest biznesowa swoboda świadczenia usług prowadzenia działalności gospodarczej, ale zdecydowanie negatywnym następstwem jest spadek jakości świadczonych usług, prowadzonych przez osoby, które niekoniecznie rozumieją jaką rolę we współczesnym obrocie gospodarczym pełnią księgowi i biura rachunkowe. – *Księgowy to dziś partner biznesowy, doradca. Księgowość polegająca tylko na przekazywaniu pewnych informacji, dawno już się skończyła* – podsumowała. Należy zatem wypracować kompromis między nadmierną regulacją, a jej całkowitym brakiem.

Księgowy – kto to jest?

– *Brakuje zdefiniowania zawodu księgowego, co mogłoby rozwiązać już pewne problemy. Niektóre z przepisów podatkowych odwołują się do księgowego, ale kto to jest księgowy? Brakuje definicji* – zaznaczył moderator konferencji Leszek Lewandowicz – sekretarz Zarządu Głównego SKwP, któremu przytakiwał prezes Jerzy Koniecki, przypominając, że od blisko 20 lat Stowarzyszenie pracuje nad wprowadzeniem terminu „księgowy” do ustawy.

To trudny temat, ponieważ zakres odpowiedzialności i kompetencji księgowego jest bardzo różnie definiowany przez uczestników obrotu gospodarczego. Stowarzyszenie prowadzi spotkania z instytucjami zrzeszającymi pracodawców i przedsiębiorców, z największymi firmami audytorskimi w Polsce, szukając rozwiązania, które będzie najkorzystniejsze dla wszystkich uczestników obrotu gospodarczego. W odpowiedzi na apel prezesa Jerzego Konieckiego o pochylenie się przez Ministerstwo Finansów nad kwestią zdefiniowania zawodu księgowego, Agnieszka Stachniak zaproponowała rozmowy o konkretach – o kompetencjach księgowego, zakresie przedmiotowym regulacji, otoczeniu prawnym i ogólnym systemie kształcenia, potrzebie zapewnienia nadzoru oraz bilansie kosztów i korzyści.

Stowarzyszenie na przedstawione zagadnienia i kwestie, wymagające doprecyzowania, ma odpowiedzi, nie wszystkie może w ostatecznym kształcie, ale stanowisko jest wypracowane. SKwP jest gotowe się nim podzielić, zasiąść do rozmów i wypracować rozwiązanie możliwie najlepsze dla wszystkich uczestników rynku. Gotowość do rozmów i współpracy zadeklarowała również Agnieszka Stachniak oraz Zbigniew Żurek – wiceprezes Business Centre Club, przewodniczący Rady Pracodawców SKwP, przedstawiciel środowiska przedsiębiorców, który podkreślał, że w interesie wszystkich uczestników rynku jest znalezienie kompromisu i wzajemna współpraca.

Zawód zaufania publicznego

– *Moim marzeniem jest, aby księgowość była zawodem zaufania publicznego, żeby osoba prowadząca biuro rachunkowe to był partner i strażnik biznesu, do którego idziemy jak do osoby naprawdę zaufanej, osoby, która nam powie prawdę, choćby była brutalna, i która nas uchroni przed ryzykiem i niebezpieczeństwami* – mówiła o swoich nadziejach na przyszłość Aneta Lech. Jak podkreślała, od urzeczywistnienia tej wizji dzieli nas spełnienie co najmniej kilku warunków. Najważniejsze, jej zdaniem, jest niezależne wykonywanie zawodu, co akcentował w swojej wypowiedzi również Jerzy Koniecki.

– *Niezależność jest kluczem do sukcesu księgowego, biura rachunkowego, a w efekcie końcowym wszystkich interesariuszy, odbiorców informacji księgowych* – powiedziała Aneta Lech, dodając, że przedsiębiorca oczekuje informacji prawdziwych, rzetelnych, niepodrasowanych, oczekuje wskazania, co jest nie tak, co można poprawić. Bez tej niezależności i odpowiedzialności księgowy nie stanie się zawodem zaufania publicznego.

W trakcie konferencji padło wiele zapewnień o współpracy, szukaniu wspólnych rozwiązań. Czas pokaże czy zostaną one urzeczywistnione. Być może za rok, świętując nie tylko kolejny Dzień Księgowego, ale także 115-lecie powstania Stowarzyszenia Księgowych w Polsce, będziemy rozmawiać o realnych rozwiązaniach i projektach zarówno zdefiniowania zawodu księgowego, jak i jego uregulowania.

Narzędziownik księgowego

Kolejna nieodpłatna zawodowa konferencja „Wykwalifikowany księgowy, czyli narzędziownik księgowego”, zorganizowana przez Oddział Dolnośląski SKwP, tym razem przy współudziale firmy IMPEL, odbyła się 17 czerwca 2021 r. Jak sam tytuł wskazuje zagadnienia na niej poruszane dotyczyły narzędzi wykorzystywanych w księgowości.

Konferencję zainaugurował tradycyjnie prof. dr hab. Zbigniew Luty – prezes OD SKwP, a moderatorem spotkania był dr Wojciech Krawiec – sekretarz oddziału w Jeleniej Górze OD SKwP, członek zarządu, a także wykładowca OD SKwP.

Pierwsze wystąpienie dotyczyło wykorzystania arkusza kalkulacyjnego EXCEL w pracy księgowego. Dr Zdzisław Kes – wykładowca OD SKwP, merytorycznie i konkretnie przedstawił na przykładzie możliwości jego wykorzystania, jako narzędzia do tworzenia zestawień i ich analizy.

Następnie dr Paweł Żuraw – prezes oddziału we Wrocławiu OD SKwP, w barwny sposób zaprezentował „Spacerek przez historię zawodu księgowego – od tokenów do cyfrowego księgowego”.



Punktem kulminacyjnym spotkania było wystąpienie ostatniej prelegentki Aleksandry Pietruczuk – dyrektor

CUP ds. procesów wyspecjalizowanych IMPEL, która przedstawiła temat „Automatyzacja w księgowości – robotyzacja procesów”. Konferencję podsumował dr Wojciech Krawiec.

Wszystkie wystąpienia są dostępne na kanale YouTube OD SKwP – https://www.youtube.com/channel/UCU6VhKSre5MaIHW-T5LFL4_w



TURAWA 2021

V już edycja ogólnopolskiej konferencji studenckiej TURAWA 2021, której organizatorami są Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu i Oddział Dolnośląski SKwP, odbyła się 25 czerwca 2021 r.

W poprzednich latach obrady miały miejsce w samej Turawie, ale tym razem – w tak szczególnym roku naznaczonym pandemią – uczestnicy spotkali się w gościnnej siedzibie OD SKwP we Wrocławiu.



W konferencji uczestniczyło 11 studentów wrocławskiego UE i Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie oraz dr hab. inż. prof. UEW Michał Biernacki oraz dr Anna Kasperowicz. Zebrani dyskutowali na tematy związane z rachunkowością oraz podatkami. Do najgorętszych tematów należały: estoński CIT, skutki pandemii COVID-19, programy pomocowe dla małych i średnich przedsiębiorstw. Poruszano również kwestie zamkniętego kręgu kosztów, wyceny bilansowej oraz specyficznych uwarunkowań rolnictwa.

Zwieńczeniem spotkania będzie opublikowanie wygłoszonych referatów w formie „Debiutów studenckich”.

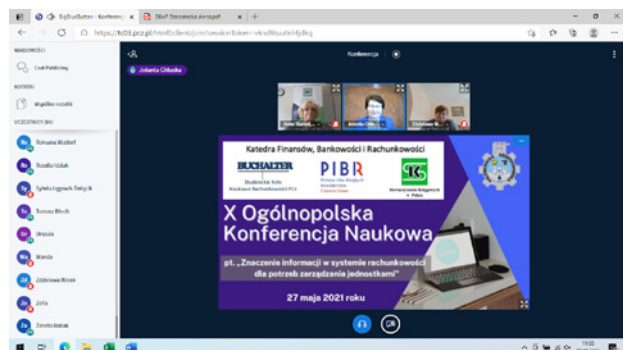
W konferencji uczestniczyli (w kolejności wygłoszonych referatów): Paulina Załęcka, Wiktoria Zasepa, Patrycja Malska, Anna Szawerna, Milena Suwalska, Gabriela Gajda, Dawid Kolenda, Wojciech Maciołek, Paulina Strzelec, Beata Dzidzińska, Sylwia Stępień.



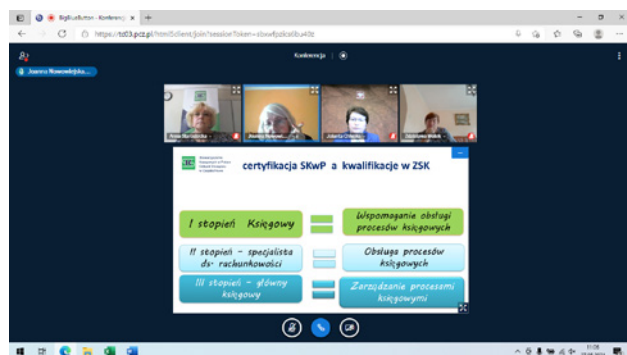
W telegraficznym skrócie

Częstochowa

Oddział Okręgowy w Częstochowie już po raz dziesiąty współorganizował doroczną konferencję naukową, której głównymi organizatorami są Studenckie Koło Naukowe Rachunkowości „Buchalter” oraz Katedra Finansów Bankowości i Rachunkowości Zarządczej Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej. Cel corocznych konferencji stanowi propagowanie wśród studentów wiedzy o rachunkowości w kontekście zarządzania jednostkami, przy udziale praktyków rachunkowości, którzy w sesji poświęconej przedstawicielom praktyki gospodarczej przedstawiają zagadnienia z punktu widzenia swoich doświadczeń. Tegoroczna X Ogólnopolska Konferencja Naukowa pod tytułem „Znaczenie informacji w systemie rachunkowości dla potrzeb zarządzania jednostkami” odbyła się w formie zdalnej. Częstochowski oddział SKwP reprezentowali: prezes zarządu Joanna Nowowiejska-Fedecka, która przedstawiła „Działalność SKwP w Polsce w okresie pandemii



ze szczególnym uwzględnieniem Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji”, wiceprezes Zdzisława Wołek wygłosiła wykład pt. „Sprawozdanie finansowe jako źródło informacji o sytuacji finansowej firmy w kontekście oceny zagrożenia upadłością”, a Anna Starostecka – pełnomocnik ds. sygnatariuszy etyki, poprowadziła wykład pt. „Dylematy etyczne w sferze informacji rachunkowości”.



Gdańsk

■ Nie bacząc na czas wakacji gdański oddział SKwP planuje już pracować jesień. Tradycyjnie ruszają, już po raz drugi w tym roku, z IV stopniem ścieżki certyfikacji czyli kursem na dyplomowanego księgowego.

■ Trwają również prace nad uruchomieniem kursu z podstaw rachunkowości z elementami języka angielskiego.

■ Na jesieni zaplanowano również kurs z MSSF.

■ Zajęcia na wszystkich pozostałych kursach – czyli na 3 stopniu certyfikacji oraz kurs „Kadry i płace” będą odbywały się w systemie stacjonarnym, a także w formie online.



Koszalin

Po wakacjach, jeśli sytuacja pandemiczna na to pozwoli, koszaliński oddział SKwP skupi się w dużej mierze na kursach długoterminowych w formie stacjonarnej. Natomiast szkolenia jednodniowe planują organizować naprzemiennie – w formie stacjonarnej oraz online.



Opole

■ W nowym roku szkolnym Oddział Okręgowy SKwP w Opolu planuje wrócić częściowo do zajęć stacjonarnych, o które często pytają kursanci (trwają nabory na I, II i III stopień certyfikacji oraz na kurs „Kadry i płace”), choć wymuszona pandemią forma zajęć online również cieszy się dużym zainteresowaniem i na nie także trwają nabory.

■ W planach, po wakacyjnej przerwie, jest powrót do comiesięcznych odczytów z omówieniami, dotyczących aktualnych i najważniejszych tematów.

■ We wrześniu-październiku oddział zamierza stworzyć, na wzór Klubu Księgowego, Klub Kadrowca. Umożliwiłoby to organizowanie spotkań dla członków i absolwentów kursów oddziału, zainteresowanych nowościami oraz chętnych do przedyskutowania nietypowych sytuacji praktycznych. Spotkania odbywałyby się raz w miesiącu przy udziale wykładowców z oddziału.



Szkolenie wyjazdowe – Złoty Potok

Oddział Okręgowy SKwP w Kielcach w dniach 29.06–1.07.2021 r. zorganizował wyjazdowe szkolenie, którego tematem były „Podatki w 2021 roku: VAT, CIT/PIT”. Poprowadził je mec. Marcin Górski – adwokat, doradca podatkowy. Uczestnicy byli bardzo zadowoleni z tej formy szkolenia, podczas którego rozmowom nie było końca, wykładowcę zasypywano pyta-

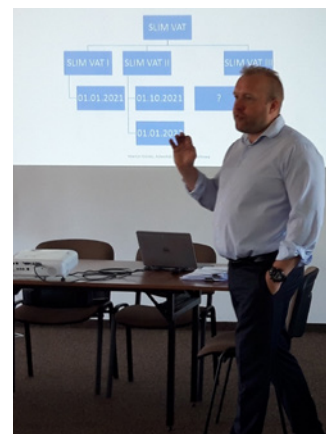


niami, a wszyscy bardzo się ze sobą integrowali. W czasie pobytu uczestnicy wzięli udział w wycieczce po Jurze



Krakowsko-Częstochowskiej i Złotym Potoku.

Zdjęcia dokumentują poziom zadowolenia uczestników :)



Nagrody w 52. edycji konkursu SKwP przyznane

Kapituła Konkursu Rady Naukowej Stowarzyszenia Księgowych w Polsce, pod przewodnictwem prof. dr hab. Gertrudy Krystyny Świderskiej, oceniła nadesłane na 52. edycję konkursu prace habilitacyjne, doktorskie, magisterskie i licencjackie z rachunkowości, na podstawie których w 2020 r. zostały nadane stopnie naukowe, zawodowe oraz dyplomy ukończenia studiów wyższych. Przyznano nagrody I, II i III stopnia oraz wyróżnienia. Na konkurs nadesłano 38 prac.

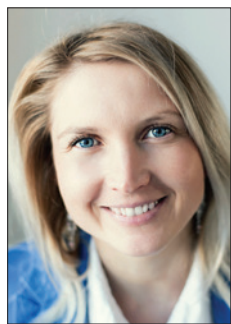
Ze względu na zagrożenie epidemiologiczne koronawirusem, zważając na bezpieczeństwo laureatów i wszystkich

osób zaangażowanych w organizację konkursu na najlepsze prace z rachunkowości, nie odbyło się tradycyjne stacjonarne uroczyste wręczenie nagród.

Pełna lista laureatów wraz z tytułami prac dostępna na <https://skwp.pl/rada-naukowa/kapitula-konkursow-na-najlepsze-prace-z-dziedziny-rachunkowosci- oraz-opracowania-z-zakresu-rachunkowosci-zarzadczej/lii-konkurs/>



Pakiet SLIM VAT 2



Ustawa wprowadzająca zmiany w przepisach ustawy o VAT, zwane „pakietem SLIM VAT 2”, została opublikowana 6 września 2021 r.

Regulacja przewiduje wiele rozwiązań korzystnych dla podatników. Zmiany wejdą w życie 1 października 2021 r., a przepisy dotyczące korekt importu towarów i neutralnego rozliczenia WNT, importu usług i dostaw krajowych, podlegających odwrotnemu obciążeniu, obowiązują już od następnego dnia po ogłoszeniu jej w Dzienniku Ustaw.

Rozliczanie VAT naliczonego po terminie W SLIM VAT 2 ustawodawca zdecydował się na wprowadzenie ułatwień w korygowaniu faktur VAT, pochodzących z przeszłych okresów. Podatnik, który nie dokona odliczenia w miesiącu, w którym powstało prawo do odliczenia podatku, lub w 3 następnych miesiącach – będzie mógł dokonać nie tylko korekty w okresie, w którym powstało prawo do odliczenia (jak do tej pory), ale także korekty za jeden z trzech następnych okresów rozliczeniowych.

Termin złożenia VAT-26 Druk VAT-26 jest informacją o pojazdach samochodowych wykorzystywanych wyłącznie do działalności gospodarczej. Dzięki niemu możliwe jest pełne, 100 proc. odliczenie VAT. Aktualnie obowiązujący 7-dniowy termin (liczony od dnia, w którym zostanie poniesiony pierwszy wydatek związany z tym pojazdem), zostanie znacznie wydłużony. Nowy termin przewiduje złożenie VAT-26 w terminie do 25. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podatnik poniesie pierwszy wydatek związany z pojazdem, nie później niż w dniu przesłania ewidencji VAT w formacie JPK_V7. Zmiana ta będzie oznaczała najprawdopodobniej również zmianę wzoru druku VAT-26.

Transakcje wewnątrzwspólnotowe Od 1 października 2021 r. z ustawy o VAT będzie wyraźnie wynikało, której dostawie należy przypisać status wysyłki lub transportu w transakcjach łańcuchowych w przypadku eksportu towarów lub wewnątrzwspólnotowej dostawy towarów. Ponadto znajdują się w niej uregulowania dotyczące WNT, importu usług, dostawy towarów, dla której podatnikiem jest nabywca.

1) W podatku naliczonym – warunkiem rozliczenia podatku należnego i naliczonego w deklaracji za ten sam okres nie będzie już wykazanie VAT należnego, a w przypadku WNT także otrzymanie faktury w terminie 3. miesięcy liczonych od końca miesiąca, w którym powstał obowiązek podatkowy. Niezależnie od terminu rozliczeń będzie możliwe rozliczenie w tym samym miesiącu zarówno VAT należnego i naliczonego. Zmiana ta jest spowodowana wyrokiem TSUE (w sprawie C-895/19 A z 18 marca 2021 r.), który uznał te regulacje za niezgodne z dyrektywą. TSUE zakwestionował obowiązujące w Polsce przepisy, dotyczą-

ce rozliczenia VAT należnego i naliczonego, i uznał je za niezgodne z dyrektywą VAT.

2) W korekcie – zostaną wyraźnie uregulowane zasady ustalania okresu, w jakim podatnik powinien rozliczyć korektę, obniżającą podstawę opodatkowania w przypadku importu usług, wewnątrzwspólnotowego nabycia towarów oraz dostawy towarów. Korekty „in minus” będzie należało rozliczać za okres, w którym powstała przyczyna korekty. Natomiast korekty podatku naliczonego trzeba będzie dokonać za ten sam okres co podatku należnego.

Import towarów Podatnik, rozliczający podatek z tytułu importu towarów bezpośrednio w deklaracji podatkowej, będzie miał możliwość dokonania jej korekty, jeśli w pierwotnej deklaracji nie rozliczył w całości lub w części tego podatku. Podatnik będzie mógł złożyć stosowną korektę deklaracji w terminie 4. miesięcy po miesiącu, w którym miał rozliczyć podatek z tytułu importu towarów. Po tym terminie utraci prawo do rozliczenia VAT od importu w deklaracji.

Ulga na złe długi Zmiany przepisów, dotyczących ulgi na złe długi, są implementacją wyroku TSUE z 7 grudnia 2020 r. (w sprawie C-335/19). Do czasu zapadnięcia wymienionego orzeczenia wielu przedsiębiorców nie mogło skorzystać z tej ulgi z uwagi na to, że dłużnik bądź to wyrejestrował się z VAT, bądź znajdował się w postępowaniu upadłościowym albo w likwidacji. Zgodnie z treścią orzeczenia TSUE przedsiębiorca powinien móc odzyskać VAT, nawet jeśli dłużnik znajduje się w upadłości albo likwidacji.

Z perspektywy sprzedawcy zmieni się także termin pozwalający na skorzystanie z ulgi – zostanie wydłużony z 2. do 3. lat od daty wystawienia faktury dokumentującej wierzytelność, licząc od końca roku, w którym została wystawiona.

Sprzedawca skorzysta z ulgi na złe długi, mimo że dostawa towaru lub świadczenie usług nie zostaną dokonane na rzecz podatnika zarejestrowanego jako podatnik VAT czynny, niebędącego w trakcie postępowania restrukturyzacyjnego, postępowania upadłościowego lub w trakcie likwidacji. Z ulgi będzie można skorzystać również, gdy warunki te nie będą spełnione na dzień poprzedzający dzień złożenia korekty. Gdy nabywca nie jest podatnikiem VAT czynnym, korekta będzie możliwa, jeśli:

- wierzytelność została potwierdzona prawomocnym orzeczeniem sądu i skierowana na drogę postępowania egzekucyjnego lub
- wierzytelność została wpisana do rejestru długów prowadzonego na poziomie krajowym, lub
- wobec dłużnika ogłoszono upadłość konsumencką na podstawie odrębnych przepisów.

Co ważne, nabywca nie będzie zwolniony z obowiązku korekty odliczonego VAT z niezapłaconej faktury, nawet gdy będzie w trakcie postępowania restrukturyzacyjnego, postępowania upadłościowego lub w trakcie likwidacji.

Autorka jest radcą prawnym i doradcą podatkowym, wykładowcą i autorem SKwP



VAT E-COMMERCE

W TWOJEJ FIRMIE

Poznaj nowe przepisy, dotyczące handlu transgranicznego. Dowiedz się:

- Jakie transakcje objęte są procedurą OSS i IOSS?
- Kto może z nich skorzystać?
- Jakie obowiązki spoczywają na platformach internetowych?



Pobierz bezpłatny przewodnik

przygotowany przez ekspertów enova365:

www.enova.pl/bezplatny-e-book-vat-e-commerce/



kontakt@enova.pl



www.enova.pl



(12) 349 28 71