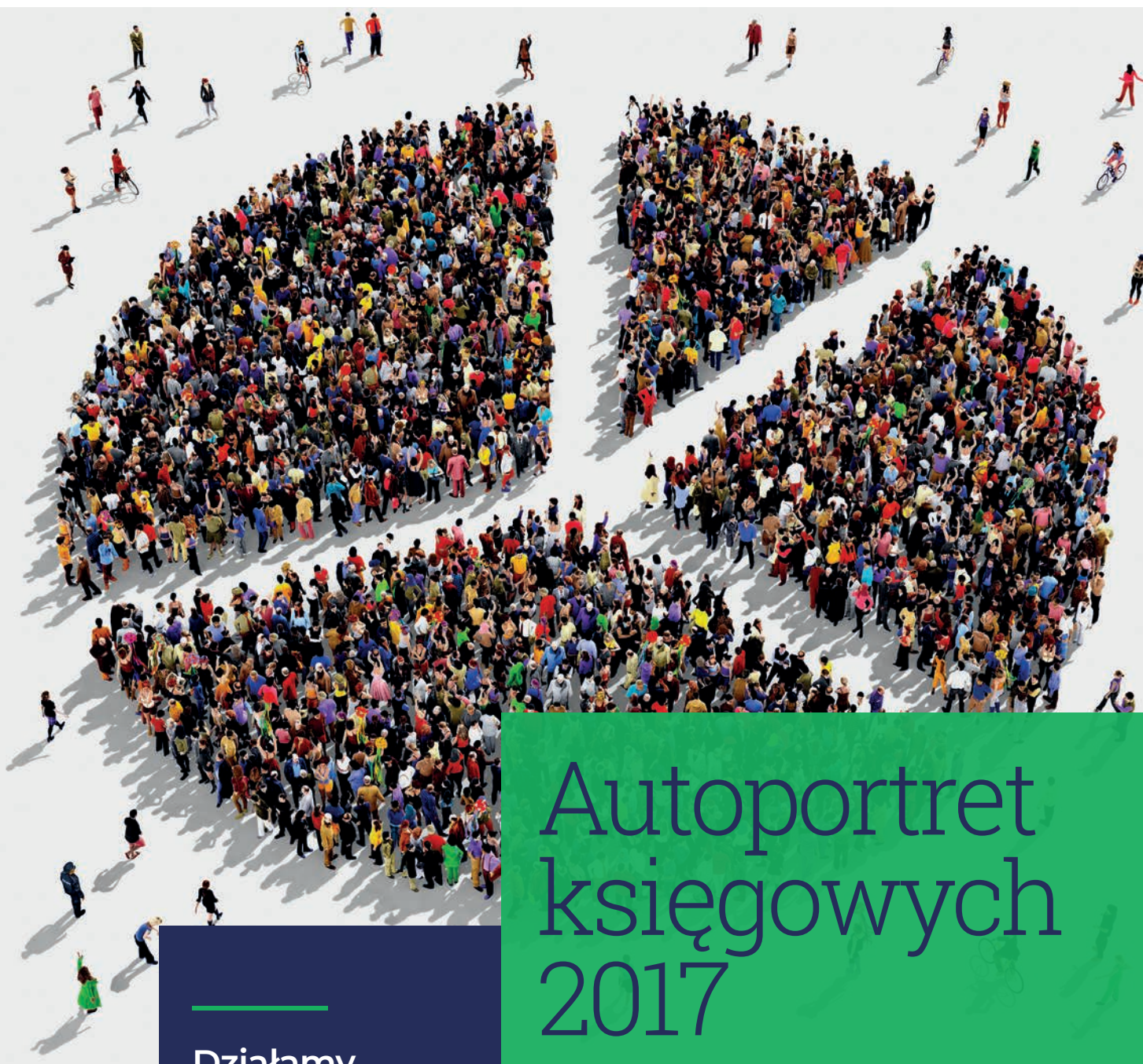




Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce



**Działamy
dla księgowych**
od 1907 r.

Autoportret księgowych 2017

raport z ogólnopolskiego
badania „portrety księgowych”

WARSZAWA, CZERWIEC 2018

Kim jest współczesny księgowy? Czy to kosztowny maruda czy zaufany doradca biznesu? Czy księgowi są zadowoleni ze swojej pracy i zarobków? Na ilu etatach pracują? Jakie są cechy i kompetencje idealnego księgowego? Co denerwuje polskich księgowych? Jakie czynności są najbardziej czasochłonne? Czym księgowi zajmują się w wolnym czasie?

www.skwp.pl

Partnerzy badań



Autoportret księgowych 2017 Raport z ogólnopolskiego badania

Copyright:

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, Warszawa, czerwiec 2018

Cytowanie:

Hońko S. (2018): Autoportret księgowych 2017 – raport z ogólnopolskiego badania „Portrety księgowych”

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, Warszawa

Autorzy pytań w ankietach:

Teresa Cebrowska, Piotr Hans, Stanisław Hońko,
Grażyna Klamecka-Roszkowska
(Komisja ds. Szkolenia i Wydawnictw SKWP)

Opracowanie raportu i koordynacja projektu:

Stanisław Hońko

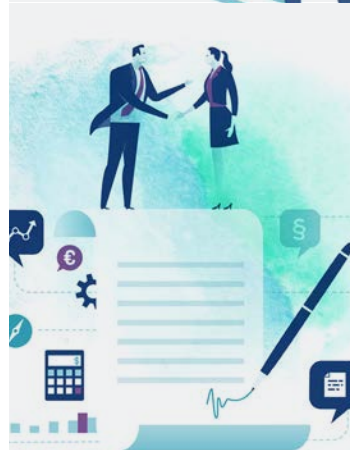
Wszelkie pytania i uwagi do raportu prosimy zgłaszać na adres:

e-mail: stanislaw.honko@szczecin.skwp.pl





Spis treści



4	Wstęp
6	Czy księgowy jest zawodem prestiżowym?
8	Jak księgowych widzą przedsiębiorcy?
10	Czy dobrze jest być księgowym?
12	Czy księgowi są zadowoleni z zarobków?
14	Na ilu etatach pracują księgowi?
15	Czy księgowi długo szukają pracy?
16	Jakie są cechy i kompetencje idealnego księgowego?
19	Jakie czynności księgowe są najbardziej czasochłonne?
20	Co utrudnia księgowym pracę?
21	Co robią księgowi w wolnym czasie?
22	Podstawowe informacje o respondentach
24	Wnioski
25	Podziękowania
26	Komentarze
33	Stowarzyszenie Księgowych w Polsce

WSTĘP

**Ilu jest księgowych w Polsce?
Nie wiadomo. Jedną z przyczyn braku
dokładnych statystyk jest trudność
jednoznacznej definicji księgowego.
Wiadomo natomiast, że niemal 70 tys.
osób otrzymało certyfikat Ministerstwa
Finansów uprawniający do usługowego
prowadzenia ksiąg rachunkowych,
a w 2017 r. w Polsce działało ponad
40 tys. biur rachunkowych.**

Według danych GUS, w jednostkach prowadzących działalność prawniczą, rachunkowo-księgową i doradztwo podatkowe na 31.12.2016 r. było zatrudnionych ponad 200 tys. osób. Do Stowarzyszenia Księgowych w Polsce (SKwP) należy obecnie ponad 24 tys. osób. W Polsce jest prowadzonych ponad 200 kierunków studiów (w tym studia licencjackie, magisterskie, podyplomowe), o nazwie „rachunkowość” lub/i „finanse”. Od kilkunastu lat te kierunki są najczęściej wybierane przez studentów nauk ekonomicznych. Dużą popularnością cieszy się ścieżka certyfikacji zawodu księgowego, w której najwyższym stopniem jest tytuł Dyplomowanego Księgowego SKwP. Uwzględniając ponadto, że w ok. 80 tys. przedsiębiorstw i instytucji występują komórki organizacyjne lub wyodrębnione stanowiska pracy zajmujące się rachunkowością, a firm świadczących usługi rachunkowo-księgowe działa ok. 200 tys., bez przesady można przyjąć, że w Polsce jest co najmniej 350 tys. księgowych. Przyjmując wojskową klasyfikację grup, mamy w Polsce **armię księgowych**.



W 2017 roku obchodziliśmy 110-lecie działalności zawodowych organizacji księgowych na ziemiach polskich. W czerwcu odbył się uroczysty 2 Kongres Polskiej Rachunkowości pod hasłem „Rachunkowość – wizja przyszłości”. Z tej okazji SKwP zainicjowało ogólnopolskie badanie „Portrety księgowych 2017”, obejmujące dwie ankiety internetowe:

- 1. Autoportret księgowych (dla księgowych)**
- 2. Księgowi oczami przedsiębiorców (dla przedsiębiorców).**

O co pytamy? Na przykład o prestiż zawodu księgowego w Polsce. Czy księgowy to „zaufany doradca”, „osoba zaufania publicznego” czy może „hamulcowy biznesu”? Respondenci mogą też na przykład ocenić, czy ważniejszą kompetencją księgowego jest, między innymi, znajomość języków obcych, zdolność abstrakcyjnego myślenia czy umiejętność pracy pod presją czasu.



Księgowy – to brzmi dumnie

Jaki jest cel badania?

Wierzmy, że poznanie opinii i oczekiwań przedsiębiorców wobec osób zajmujących się rachunkowością, a z drugiej strony potrzeb księgowych i ich kompetencji, sprzyja wzmocnieniu tej grupy zawodowej. Jesteśmy przekonani, że należy

zmienić stereotypowe postrzeganie księgowych – z „biernych rejestratorów” na „kreatywnych doradców biznesu”. Dodatkowym celem jest integracja środowiska księgowych oraz przekonywanie, że księgowy jest zawodem godnym zaufania publicznego. Dlatego hasłem przewodnim raportu jest stwierdzenie: „Księgowy to brzmi dumnie”. Mamy nadzieję, że to hasło docierać będzie nadal do jak najszerszej grupy księgowych i przedsiębiorców.

**Do końca 2017 r.
zebraliśmy odpowiedzi
2 575 księgowych
i 366 przedsiębiorców**

Do końca 2017 r. zebraliśmy odpowiedzi 2 575 księgowych i 366 przedsiębiorców. Serdecznie za nie dziękujemy. Informujemy, że badanie jest kontynuowane, a ankiety pozostają aktywne. Jeżeli jeszcze się Państwo nie wypowiedzieli – można tego dokonać. Państwa odpowiedzi zostaną uwzględnione w kolejnym raporcie. Zapraszamy do lektury raportu „Autoportret księgowych 2017”.

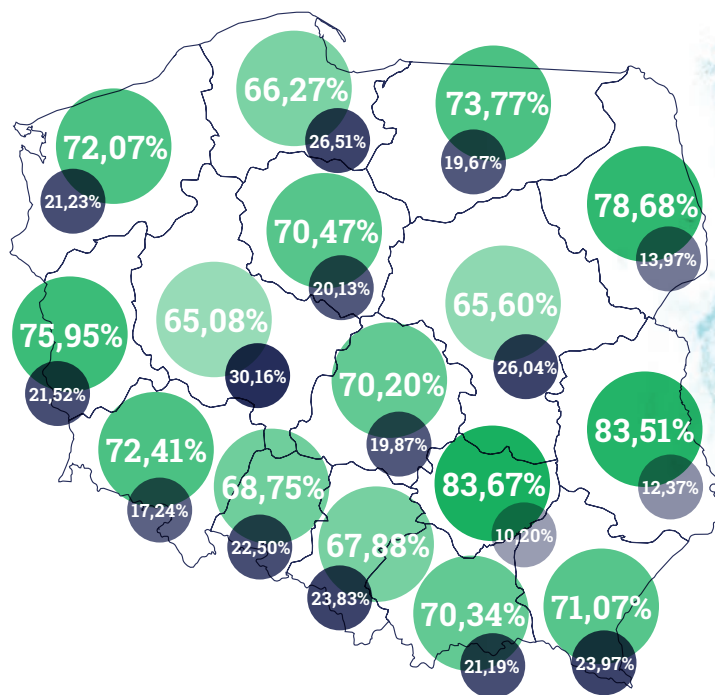
W imieniu autorów
Stanisław Hońko

Księgowi uznają swój zawód za prestiżowy

Odpowiedź	Procent
raczej tak	45,6%
raczej nie	20,0%
zdecydowanie nie	2,0%
trudno powiedzieć	7,7%
zdecydowanie tak	24,7%

Prestiż wysoki,
wyższy i najwyższy...

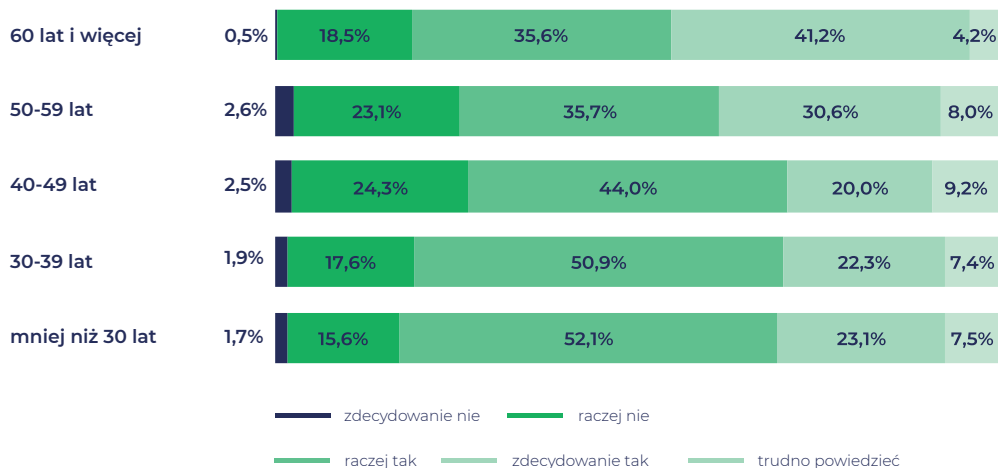
Prestiż zawodu księgowego – według województw (n=2575)



Czy ocena prestiżu zawodu księgowego zależy od wieku respondentów?

Respondenci po pięćdziesiątce byli bardziej przekonani, że zawód księgowy jest prestiżowy. Świadczy o tym odsetek odpowiedzi „ZDECYDOWANIE TAK”. Sporo odpowiedzi „RACZEJ NIE” u respondentów między 40 – 59 może być syndromem wypalenia zawodowego.

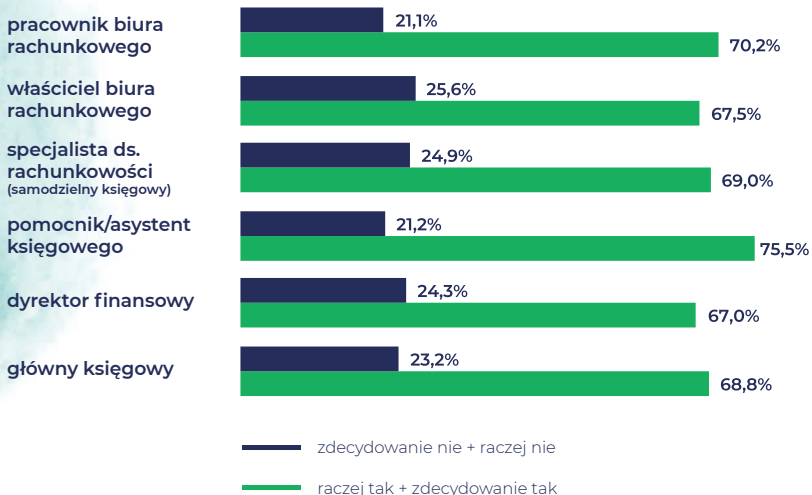
Prestiż zawodu księgowego – według wieku (n = 2575)



Czy ocena prestiżu zawodu księgowego zależy od zajmowanego stanowiska?

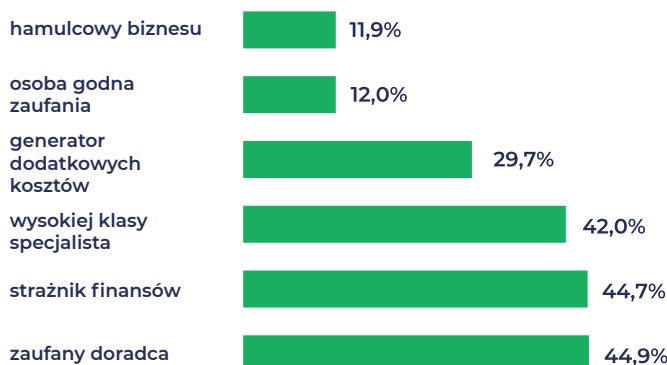
Intuicja podpowiada, że tak. Im wyższe stanowisko, tym zawód powinien być postrzegany jako bardziej prestiżowy. Autoportret księgowych tego nie potwierdza. Najwięcej odpowiedzi pozytywnych zaznaczyły osoby zatrudnione jako pomocnik/asystent księgowy. Może to świadczyć o tym, że osoby, u których zdobywają doświadczenie są dla nich autorytetem. Najwięcej odpowiedzi negatywnych zaznaczyli właściciele biur rachunkowych. Może to być echem zniesienia ministerialnego certyfikatu uprawniającego do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych lub trudnością oceny prestiżu pracowników biur.

Prestiż zawodu księgowego – według stanowiska (n=2182)



Które z określeń najlepiej oddaje postrzeganie księgowych przez przedsiębiorców (pracodawców, kontrahentów itd.)?

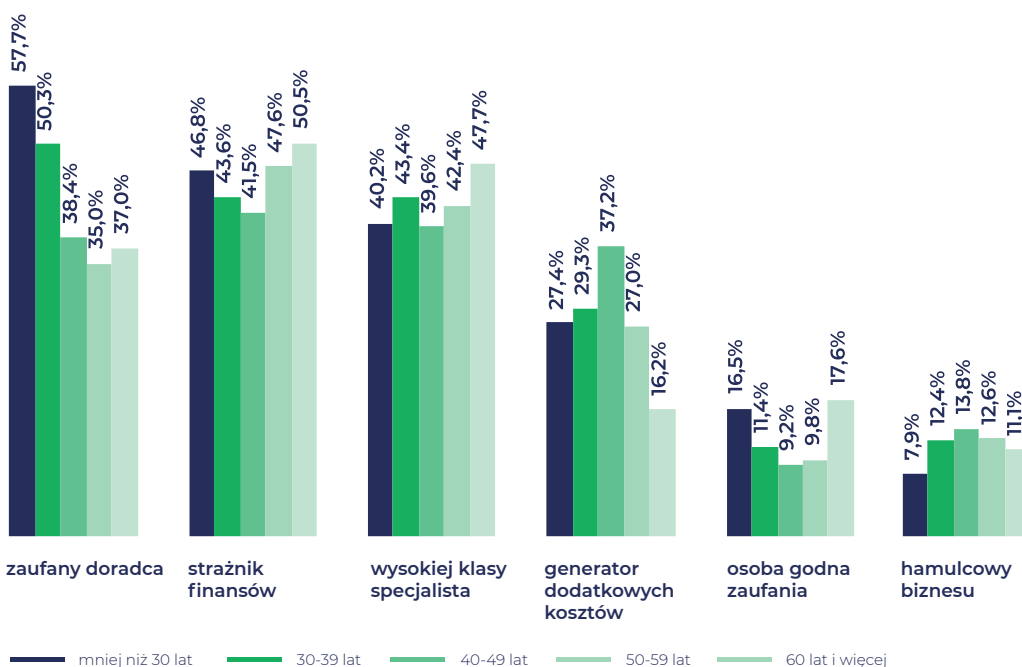
(n=2575)



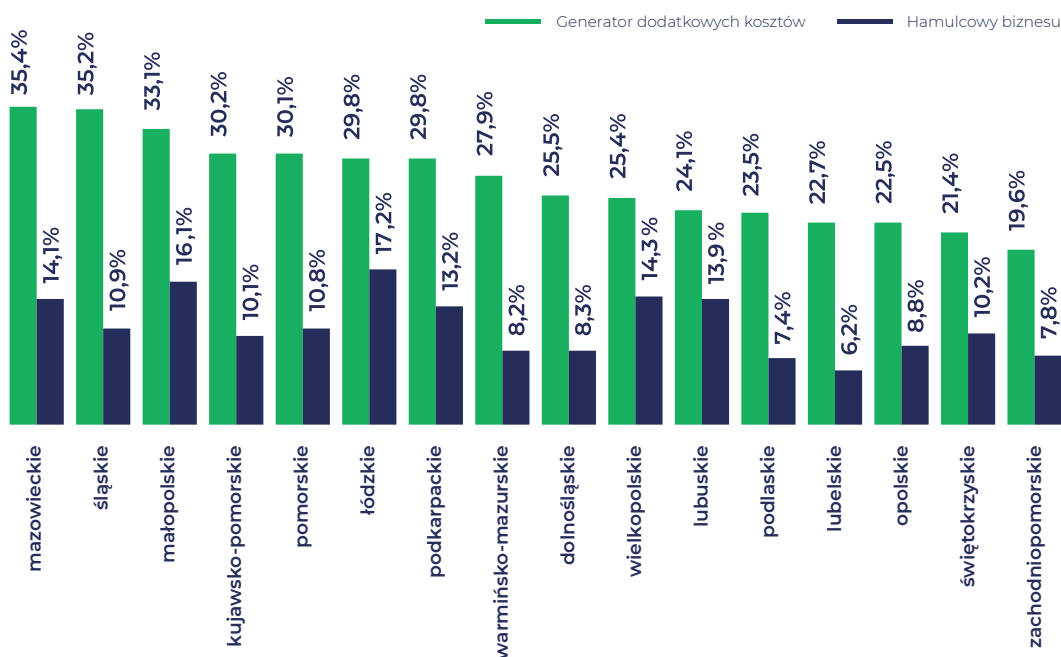
Księgowi – więcej niż strażnicy finansów

Trzy określenia, które były najczęściej zaznaczone, świadczą o **jednoznacznie pozytywnym postrzeganiu księgowych przez przedsiębiorców**. Zaufany doradca nie tylko pilnuje pieniędzy, ale również wskazuje przedsiębiorcy jak je oszczędzać i pomnażać. Niemal $\frac{1}{3}$ respondentów uważa, że przedsiębiorcy wciąż nie widzą korzyści z pracy księgowych, uznając ich za „generatorów dodatkowych kosztów”. Uzasadnione jest zatem prowadzenie kampanii społecznej promującej księgowych jako godnych zaufania publicznych specjalistów i doradców. Czy na postrzeganie księgowych wpływa wiek?

Określenia księgowych – według wieku ankietowanych (n=2575)



Odpowiedzi „generator dodatkowych kosztów” i „hamulcowy biznesu” – według województw
(n=2575)



Dla młodszych – zaufany doradca, dla starszych przede wszystkim specjalista i strażnik finansów

Najbardziej zróżnicowane odpowiedzi dotyczyły określenia „Zaufany doradca” (niemal 20 p.p.) Była to najczęściej zaznaczana odpowiedź przez osoby młodsze niż 40 lat. Dla respondentów po pięćdziesiątce księgowi są raczej strażnikami finansów i wysokiej klasy specjalistami.

Oba określenia wzajemnie się uzupełniają – trudno być dobrym strażnikiem finansów bez gruntownego przygotowania merytorycznego. Co ciekawe, księgowi są postrzegani jako osoby godne zaufania publicznego zarówno przez najmłodszych, jak też przez najstarszych ankieterów. Określenia negatywne („generator dodatkowych kosztów” i „hamulcowy biznesu”) były najbardziej popularne wśród czterdziestolatków.

Na postrzeganie księgowego jako osoby generującej koszty, często bez dostrzegania korzyści wynikających z jego pracy, zwracają uwagę głównie respondenci z województw mazowieckiego, śląskiego i małopolskiego. Ponadprzeciętną liczbę odpowiedzi „hamulcowy biznesu” można zaobserwować w województwach: łódzkim, małopolskim, wielkopolskim, mazowieckim, lubuskim i podkarpackim.

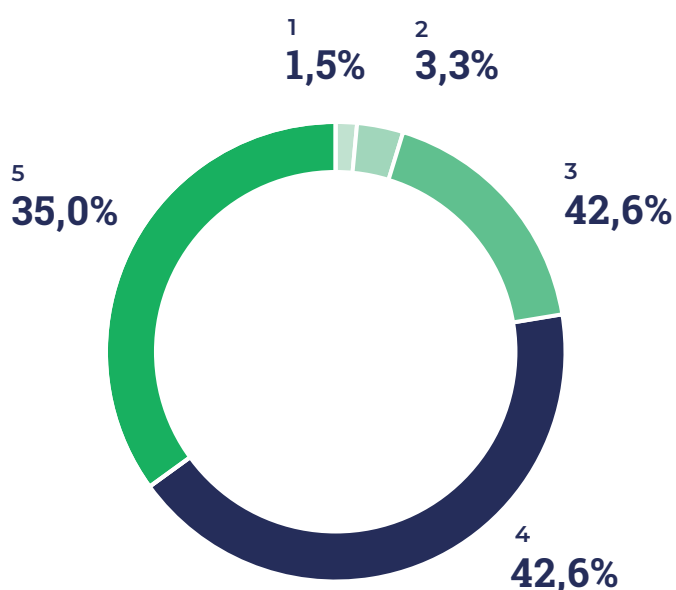
Księgowy – człowiek do zadań specjalnych czy agent administracji skarbowej?

Poza odpowiedziami wyszczególnionymi w ankiecie, respondenci mieli możliwość dopisania własnych określeń. Nie wszystkie określenia mogą zostać przywołane w raporcie. Warto przytoczyć przykładowe, jak: osoba do wszystkiego, jasnowidz, strażnik porządku, ciekawski, pożyteczny formalista, tajny współpracownik organów skarbowych, maruda a nawet... czarownica.



W jakim stopniu praca w zawodzie księgowego dostarcza Pani/Panu satysfakcji?

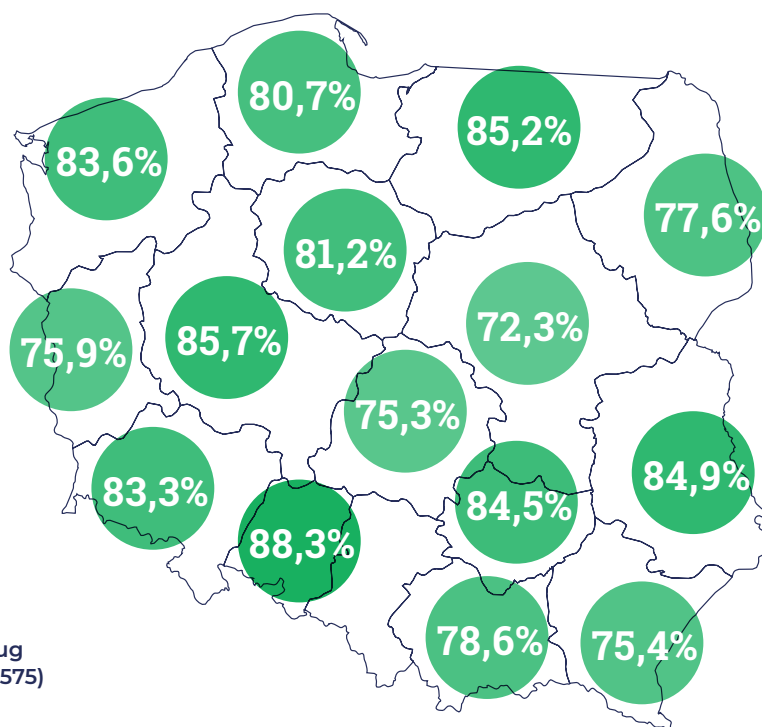
(skala 1 – 5) (n=2575)



Księgowi uznają swój zawód za prestiżowy. Sam prestiż to jednak za mało, żeby praca w danym zawodzie była źródłem satysfakcji.

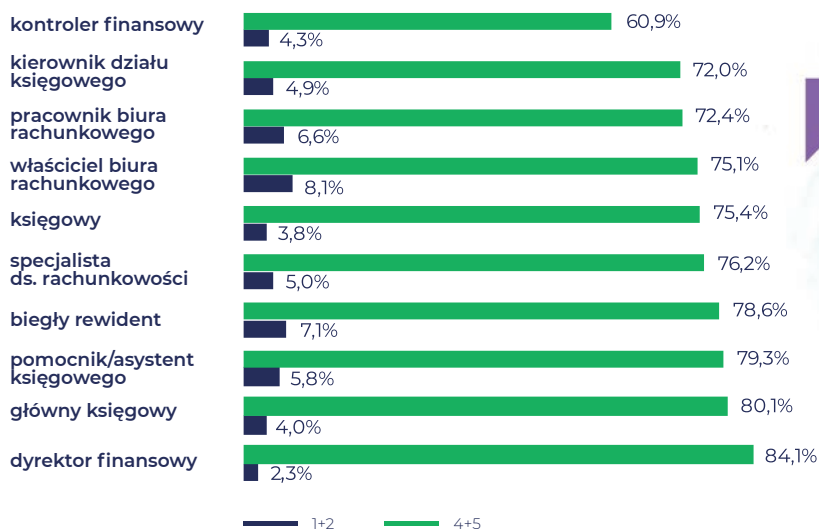
W ankiecie nie pytaliśmy księgowych, dlaczego lubią to, co robią. Może po prostu robią to, co lubią... Wbrew obiegowej opinii **zawód księgowego na pewno nie jest nudny**. Księgowi muszą być ciągle na bieżąco z biznesem, z przepisami, z systemami informatycznymi... Dobry księgowy to rachunkowiec i finansista, ale także po części prawnik, po części informatyk, a po części strażak (często w firmie nie za bardzo wiadomo czym się zajmuje, dopóki grunt nie zaczyna się palić pod nogami).

Konieczność nieustannego uczenia się sprawia, że... **księgowi są wiecznie młodzi**, bo ich umysły pozostają sprawne do późnej starości. Księgowi są wciąż na pełnych obrotach i chyba to lubią, ponieważ ponad ¾ ankietowanych oceniło poziom satysfakcji zawodowej na 4 lub 5. Najniższą ocenę przyznało jedynie 1,5% osób. Czy poziom satysfakcji zawodowej zależy od stażu lub stanowiska? W których województwach pracują najszcześliwsi księgowi?



Satysfakcja księgowych według województw (oceny 4+5) (n=2575)

Satysfakcja księgowych według stanowiska (n=2575)



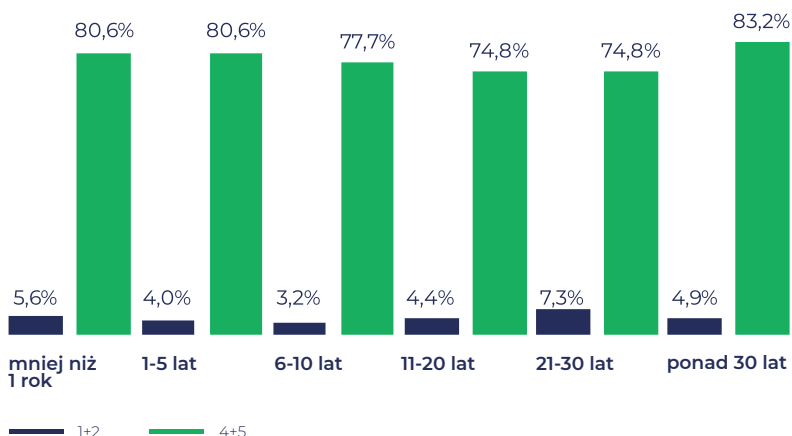
Czy wyższe stanowisko = większa satysfakcja z pracy?

Satysfakcja to własna subiektywna ocena, prestiż – postrzeganie przez innych tego, co robimy. Najwięcej odpowiedzi 4 i 5 przy ocenie prestiżu zaznaczyły osoby na stanowisku pomocnika/asystenta księgowego.

Główni księgowi i dyrektorzy finansowi, którzy przy ocenie prestiżu byli bardziej powściągliwi, zajmują dwa pierwsze miejsca przy ocenie satysfakcji z wykonywania zawodu. Zdecydowanie niżej od osób zajmujących inne stanowiska własną satysfakcję oceniają kontrolerzy finansowi, co zapewne wynika ze specyficznego charakteru ich pracy. Staż pracy nie wpływa istotnie na poziom satysfakcji z wykonywania zawodu księgowego. Niewielki spadek entuzjazmu występuje między 11 a 30 rokiem pracy. Wniosek? Wystarczy być cierpliwym.

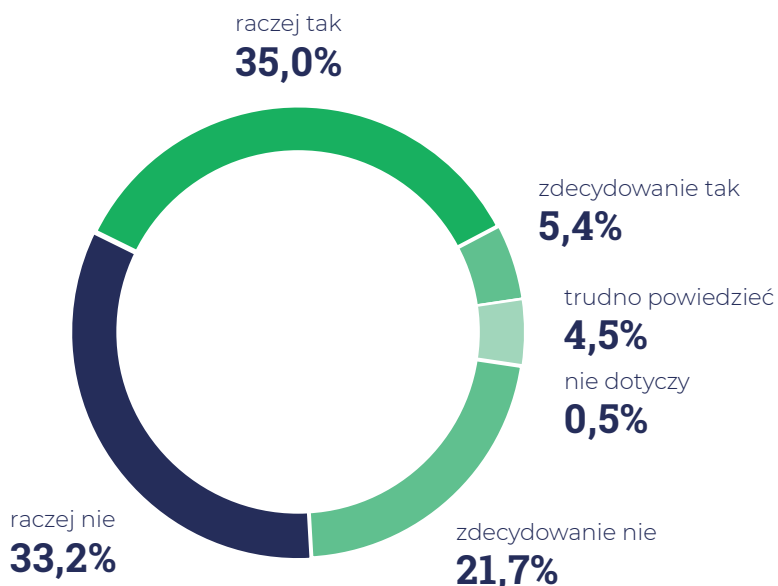
Ponad ¾ ankietowanych oceniło poziom satysfakcji zawodowej na 4 lub 5

Satysfakcja księgowych według stażu (n=2575)



Czy uważa Pani/Pan swoje całkowite wynagrodzenie (ze wszystkich źródeł) za adekwatne do posiadanych kompetencji i powierzanej odpowiedzialności?

(n=2575)

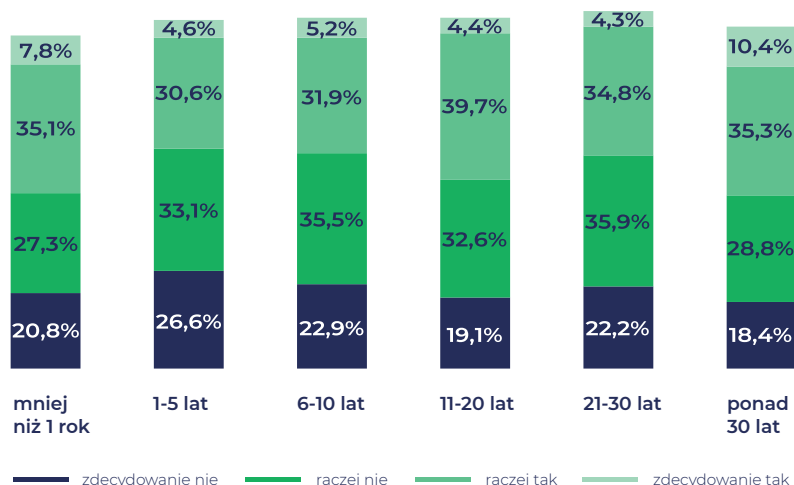


Kto nie chciałby więcej zarabiać?

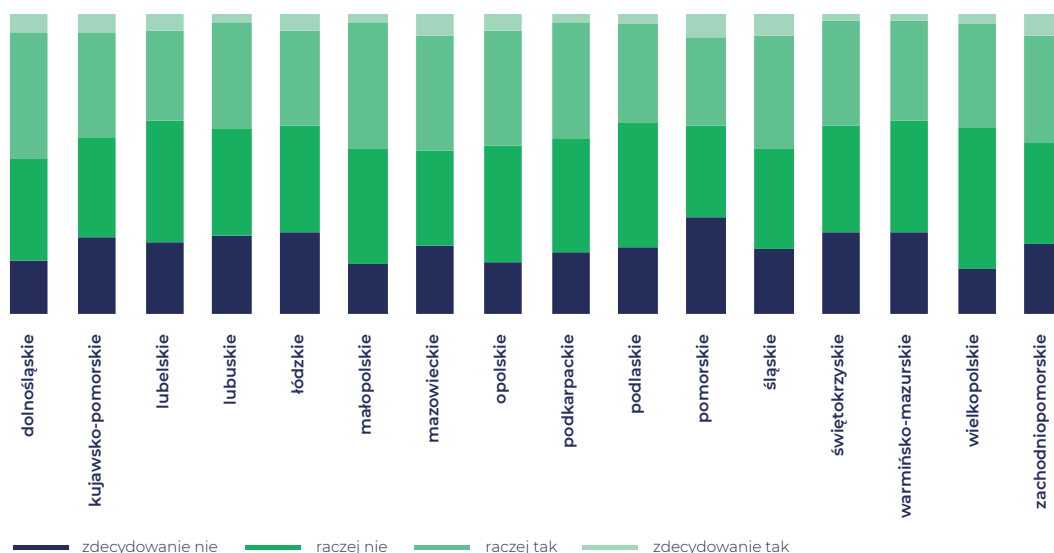
Ponad połowa ankietowanych (54,9%) uważa swoje wynagrodzenie za zbyt niskie. Dla 40,3% badanych wynagrodzenie jest adekwatne do kompetencji i odpowiedzialności. Odpowiedzi według województw znajdują się na kolejnej stronie raportu.

Można zauważyć, że odsetek osób niezadowolonych z zarobków (59,7%) jest najwyższy w grupie osób, których staż pracy wynosi od 1 do 5 lat. Najwięcej odpowiedzi „RACZEJ TAK” i „ZDECYDOWANIE TAK” zaznaczyły osoby ze stażem powyżej 30 lat (45,7%). Nie daje to jednak podstaw do stwierdzenia, że im dłuższy staż w księgowości, tym większe zadowolenie z zarobków. Dłuższy staż może wiązać się z większą odpowiedzialnością, a ta z kolei powoduje większe oczekiwania płacowe.

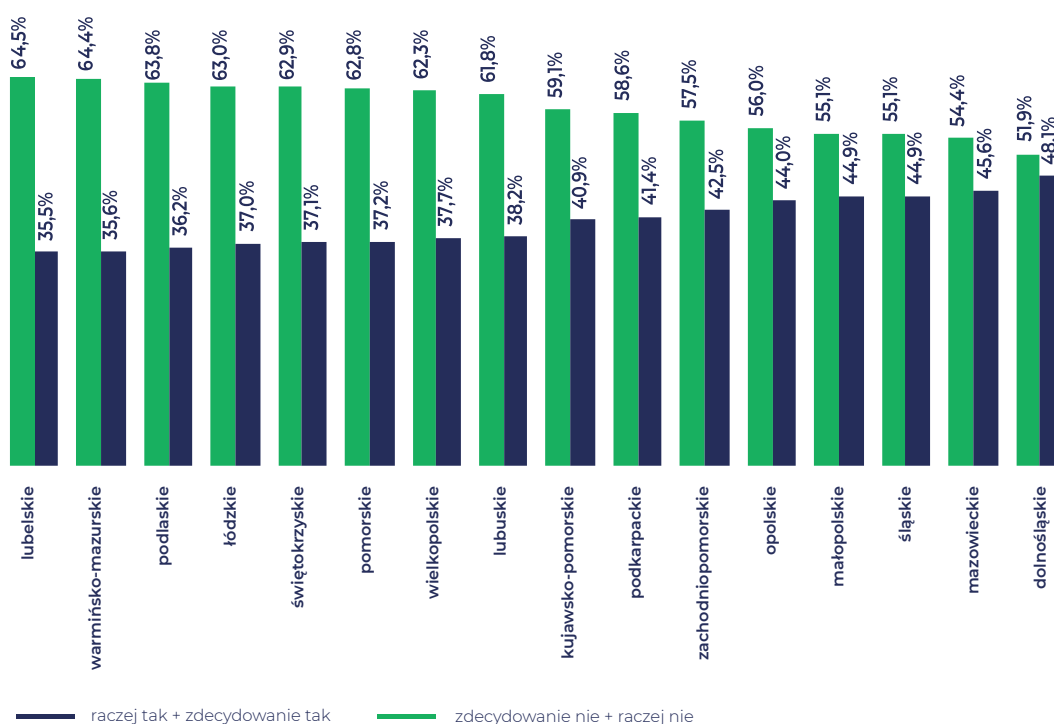
Adekwatność wynagrodzeń do kompetencji i odpowiedzialności według stażu pracy w księgowości (n=2453, pominięto odpowiedzi „trudno powiedzieć” i „nie dotyczy”)



Adekwatność wynagrodzeń do kompetencji i odpowiedzialności według stażu pracy w księgowości według województw (n=2453)



Adekwatność wynagrodzeń do kompetencji i odpowiedzialności według stażu pracy w księgowości według województw (n=2453)

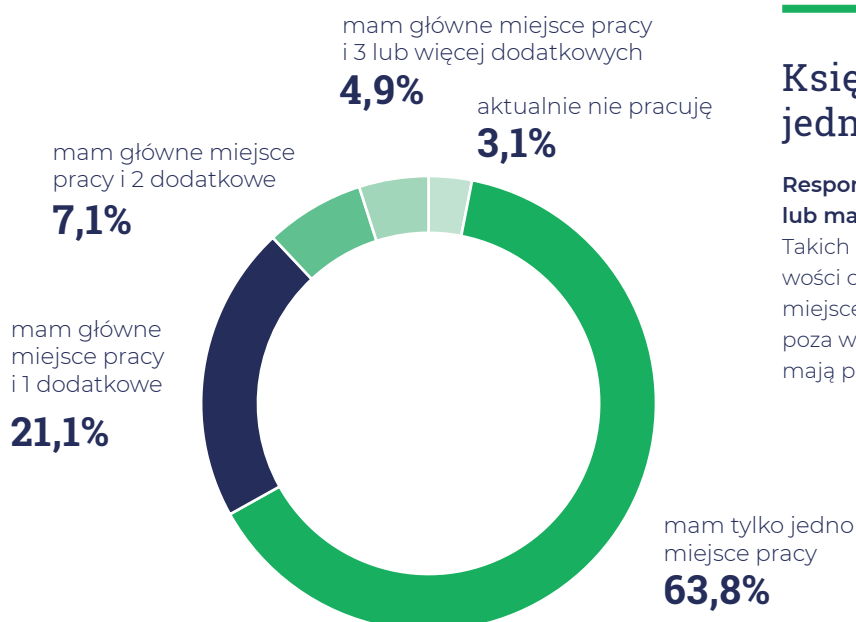


Gdzie najlepiej zarabiają księgowi?

Na podstawie uzyskanych danych można dojść do wniosku, że w poszukiwaniu lepszych zarobków warto przenieść się do województwa dolnośląskiego. Wyższą niż przeciętna (40,3%) liczbę pozytywnych odpowiedzi zanotowano również w województwach: kujawsko-pomorskim, podkarpackim, zachodniopomorskim, opolskim, małopolskim, śląskim i mazowieckim. Poziom zróżnicowania odpowiedzi nie jest jednak bardzo wysoki – odpowiedzi negatywne: 16,1%, pozytywne: 12,6%.

Z ilu dodatkowych źródeł poza głównym miejscem pracy uzyskuje Pani/Pan zarobki?

(n=2575)

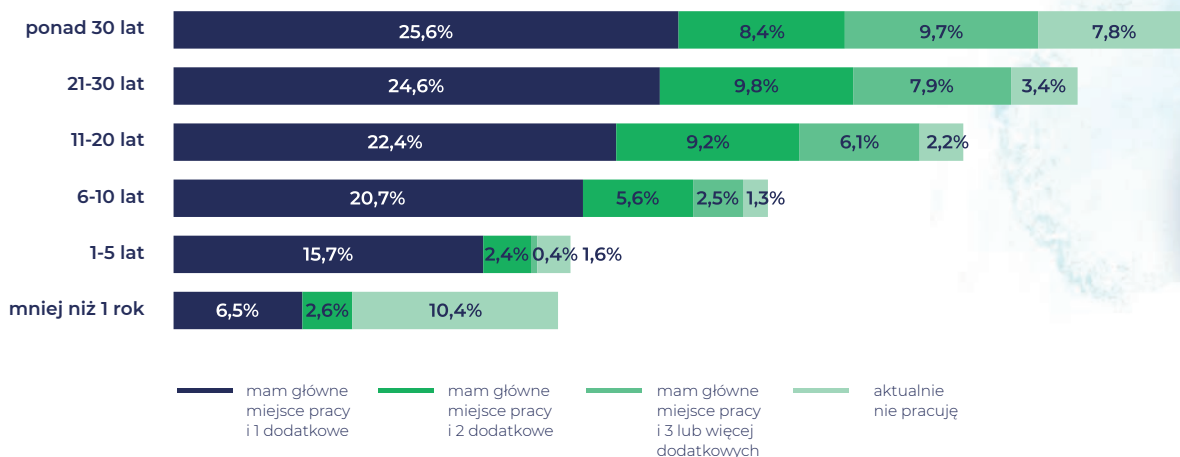


Księgowi są raczej wierni jednemu pracodawcy

Respondenci zazwyczaj pracują na jednym etacie lub mają tylko jedno dodatkowe miejsce pracy.

Takich osób było prawie 85%. Dłuższy staż w księgowości otwiera możliwości zarabiania poza głównym miejscem zatrudnienia. Należy mieć na uwadze, że poza wymienionymi w ankiecie opcjami, księgowie mają pełen (lub więcej) etat w domu.

Dodatkowe miejsca pracy księgowych według stażu
(n=1862, pominięto osoby zatrudnione tylko na jednym etacie)



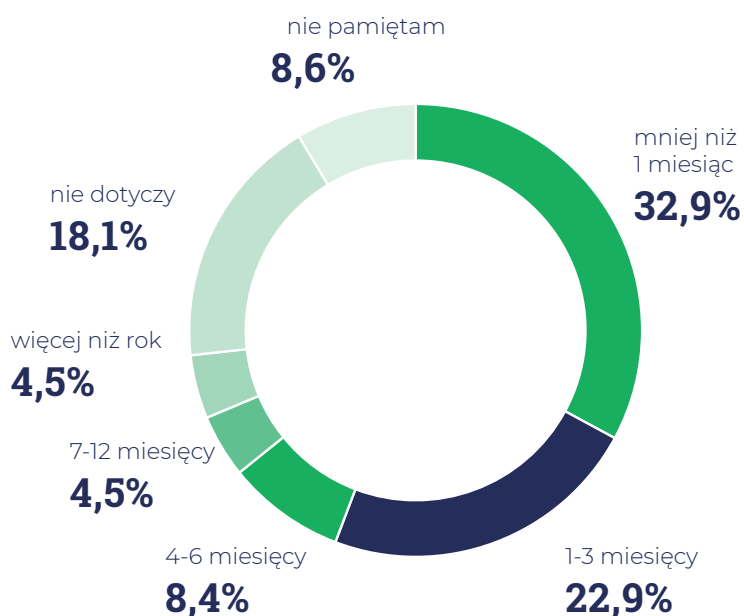
Ile czasu zajęło Pani/Panu znalezienie ostatniej pracy (głównego źródła uzyskiwania zarobków)?

(n=2575)

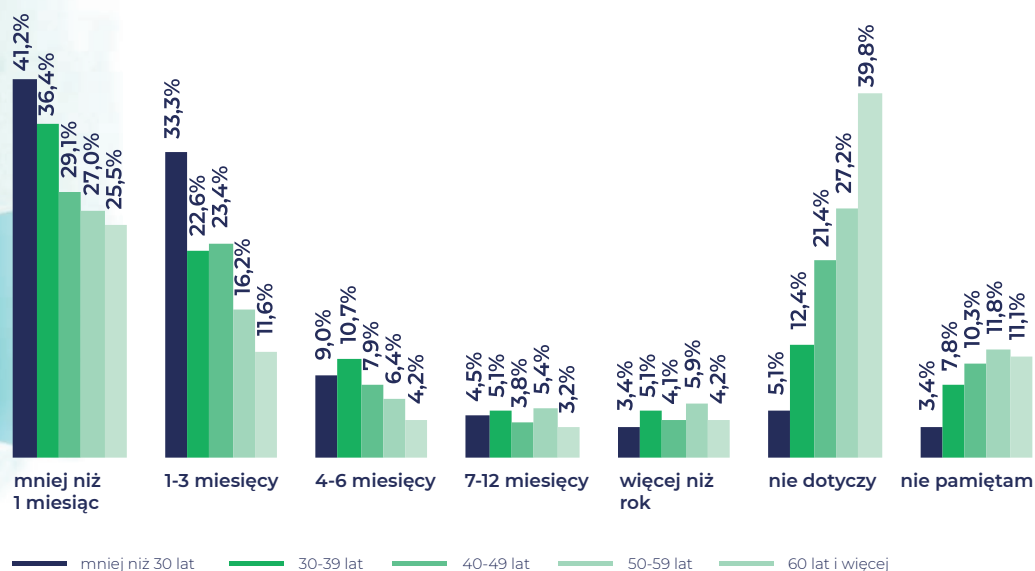
Firmy walczą o księgowych

Księgowi nie muszą długo czekać na zatrudnienie. Jest to z pewnością skutek niskiego bezrobocia w 2017 r., ale także dużego popytu na księgowych. Informacja o niezwykle krótkim czasie poszukiwania pracy w powiązaniu z niezadowoleniem z wynagrodzeń jest wyraźnym sygnałem dla pracodawców – dbajcie o swoich księgowych.

Najkrócej pracy szukali respondenci z województwa małopolskiego (69% krócej niż 3 miesiące). Najwięcej odpowiedzi (3-12 miesięcy) zaznaczyły osoby z województwa opolskiego (19%). Warto dodać, że w tym województwie 50% respondentów szukało pracy krócej niż 3 miesiące.

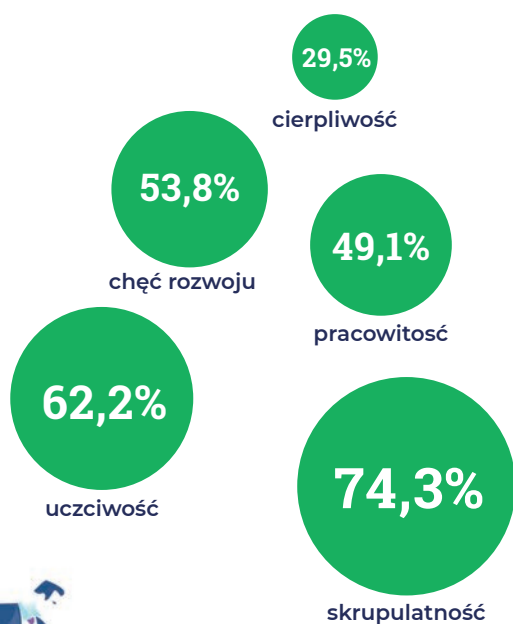


Czas poszukiwania pracy według wieku księgowych (n=2575)



Które z poniższych cech są według Pani/Pana najważniejsze w pracy księgowego?

(n=2575)

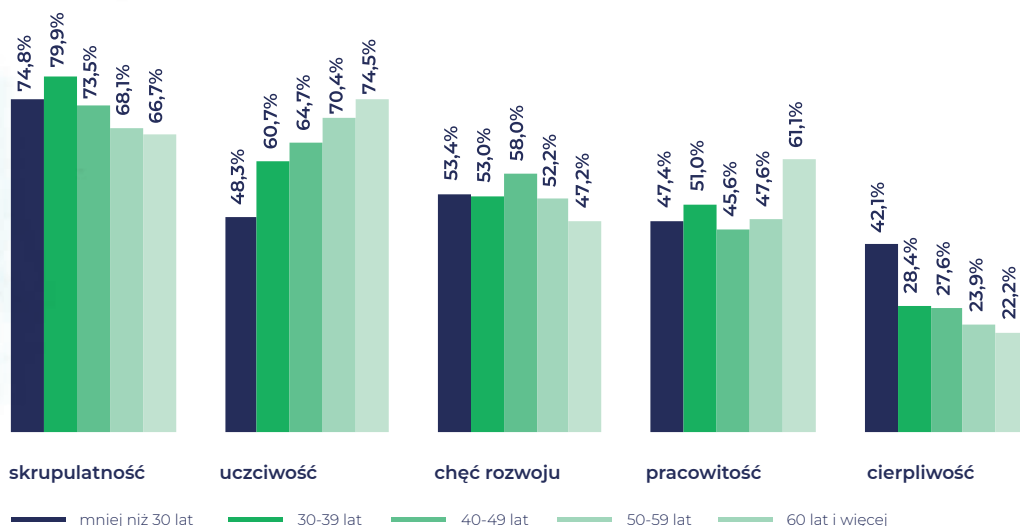


Cechy idealnego księgowego

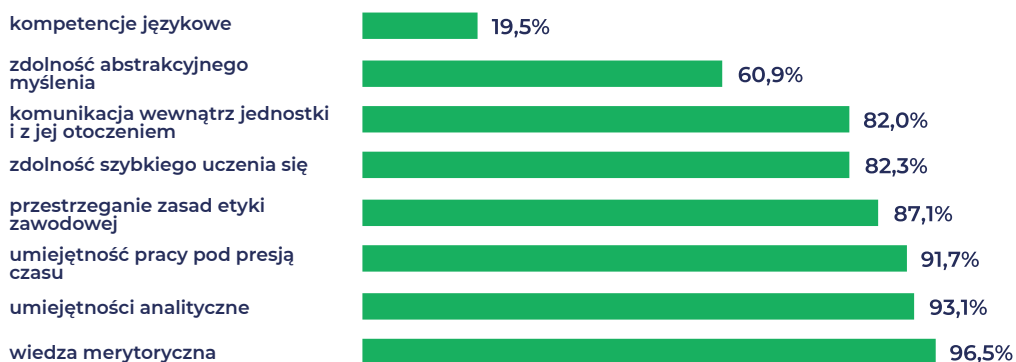
Za najważniejszą cechę księgowych respondenci uznali **skrupulatność**. Bardzo pożądaną cechą jest również **uczciwość**. Respondenci mieli także możliwość dopisania innych cech. Ich przykładem mogą być: odporność na stres i częste zmiany przepisów, dociekliwość, kreatywność, zdolność szybkiego podejmowania decyzji, asertywność, odporność na nieuprzejmość pracowników i klientów, chęć pracy charytatywnej czy otwartość na ludzi.

Kobiety przywiązują większą wagę do skrupulatności niż mężczyźni (4% więcej odpowiedzi), a także do pracowitości (4,4%). Ciekawie przedstawia się zestawienie pożądanых cech księgowego według wieku. Im starsi księgowi, tym ważniejsza jest dla nich uczciwość i pracowitość. Młodzi stawiają przede wszystkim na skrupulatność i na cierpliwość... Może te cechy kształtują się wraz z wiekiem.

Najważniejsze cechy księgowych według wieku? (n=2575)



Które z poniższych cech są według Pani/Pana najważniejsze w pracy księgowego? (n=2575)
Suma ocen 4 i 5 (w skali 1-5, respondenci mogli zaznaczyć kilka odpowiedzi)

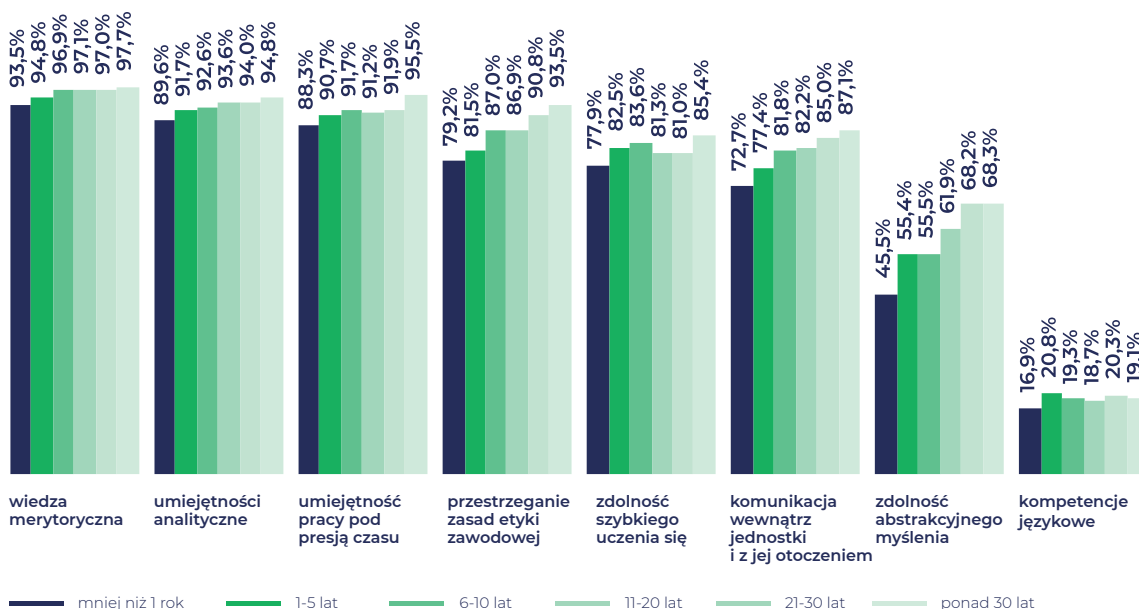


Przede wszystkim wiedza

Kluczową kompetencją jest **wiedza merytoryczna**. Wysoko w rankingu kompetencji są również **umiejętności analityczne** i **zdolność pracy pod presją czasu**. Wniosek? Księgowi muszą nie tylko posiadać rozległą i aktualną wiedzę, ale też muszą w krótkim czasie analizować dane z różnych źródeł i w sposób zrozumiały je komunikować. Wysoko w rankingu znajduje się **przestrzeganie**

zasad etyki zawodowej. Sprzyja to budowaniu wizerunku księgowych jako zawodu godnego zaufania publicznego. Czy ranking tych kompetencji zmienia się wraz ze zdobywaniem doświadczenia w zawodzie? Zasadniczo nie, ale z wiekiem każdej z tych kompetencji przypisuje się coraz większe znaczenie.

Najważniejsze kompetencje księgowych według stażu (n=2575)



Inne kompetencje księgowych

Podobnie jak przy poprzednich pytaniach, ankietowani mieli możliwość zaproponowania innych kompetencji. Z tej opcji skorzystało 865 osób. Księgowi, według nich, powinni mieć dodatkowo takie kompetencje, jak: stalowe nerwy, dar przekonywania, świadomość poziomu niewiedzy (własnej i otoczenia), dyspozycyjność, wielozadaniowość, podzielność uwagi, szerokie spojrzenie, cierpliwość, końska odporność na stres, umiejętność prostego tłumaczenia zawiłych przepisów, asertywność, elastyczność, kreatywność, dobra pamięć i kojarzenie faktów, wyobraźnia, rzetelność, systematyczność, umiejętność tworzenia czegoś z niczego, dyskrecja,

pracowitość, komunikatywność, samoorganizacja i samodyscyplina, umiejętność przewidywania, wyrozumiałość (w tym na niewiedzę), zdolność wzbudzania zaufania, czytanie w myślach, umiejętność słuchania, atrakcyjny wygląd, kultura osobista, odporność na naciski, inteligencja i spryt, zamiłowanie do zawodu, dyplomacja, zdolności humanistyczne, znajomość specyfiki jednostki, upór i ambicja, spokój i umiejętność zdystansowania się, pogoda ducha, lojalność, myślenie biznesowe i dostępność. Wniosek? **Idealny księgowy to superman, a w zasadzie superwoman.**

Kolejne pytanie dotyczyło kompetencji językowych. Księgowi nie uznają kompetencji językowych za kluczowe, ale większość deklaruje znajomość języka obcego. Warto wyjaśnić, że w ankiecie nie było pytania o poziom znajomości języka.

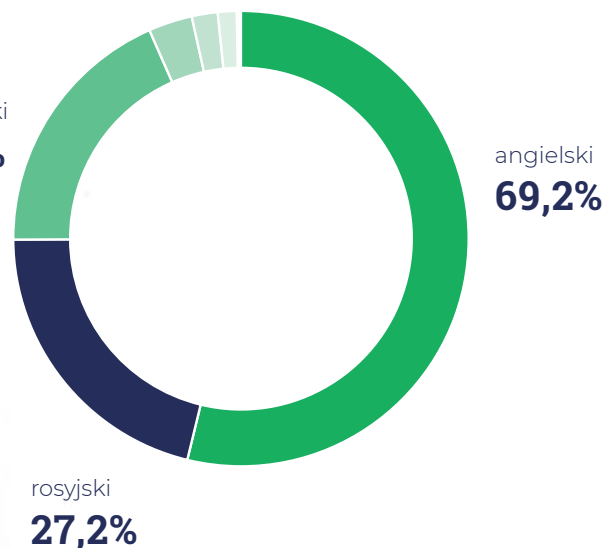
Poligłoci wśród księgowych

Dominuje znajomość angielskiego. Księgowi z większym stażem deklarują znajomość języka rosyjskiego. Poza językami wskazanymi na wykresie respondenci wpisali również: białoruski, portugalski, szwedzki, grecki, węgierski, niderlandzki, łacinę i język migowy.

Jakie zna Pani/Pan języki obce? (n=2575)

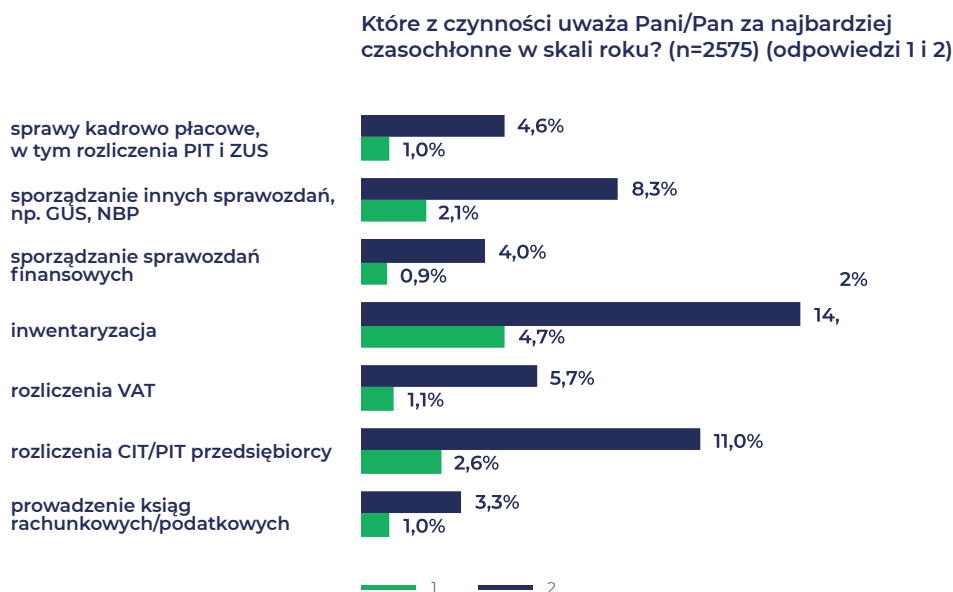
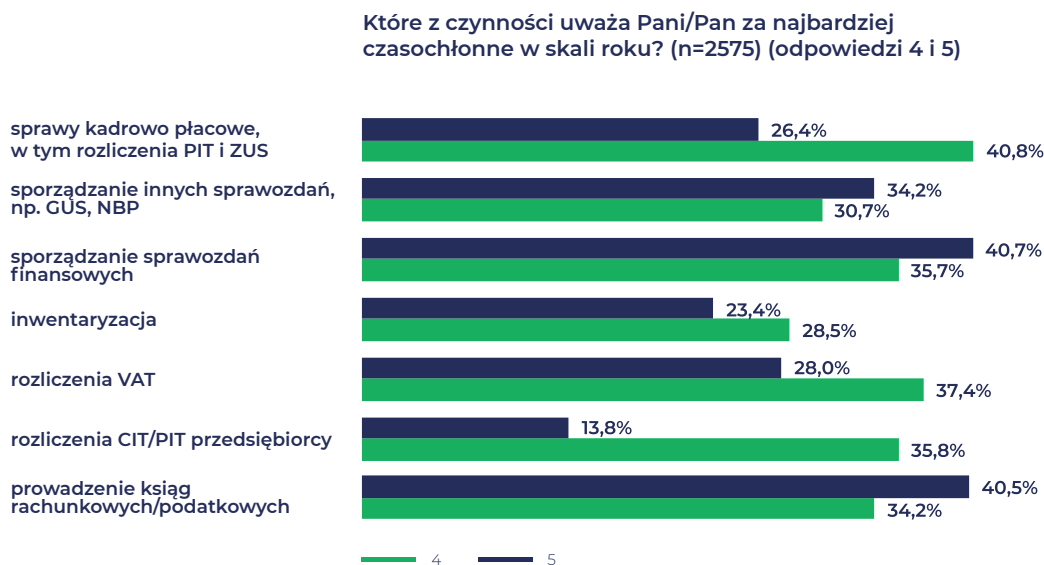
język	procent
francuski	4,0%
hiszpański	2,4%
włoski	1,7%
czeski	0,3%
ukraiński	0,1%

niemiecki
23,8%



angielski
69,2%

Jakie czynności księgowe są najbardziej czasochłonne?

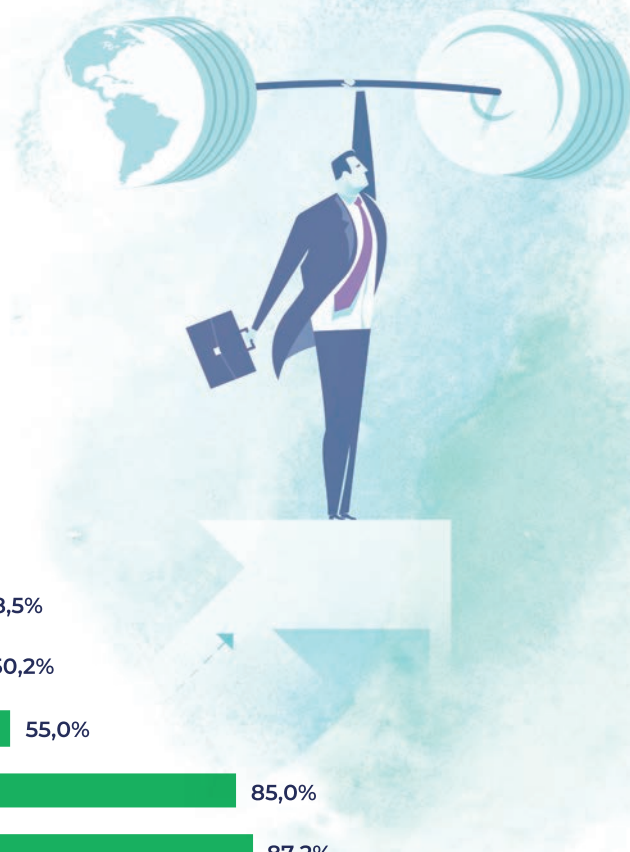
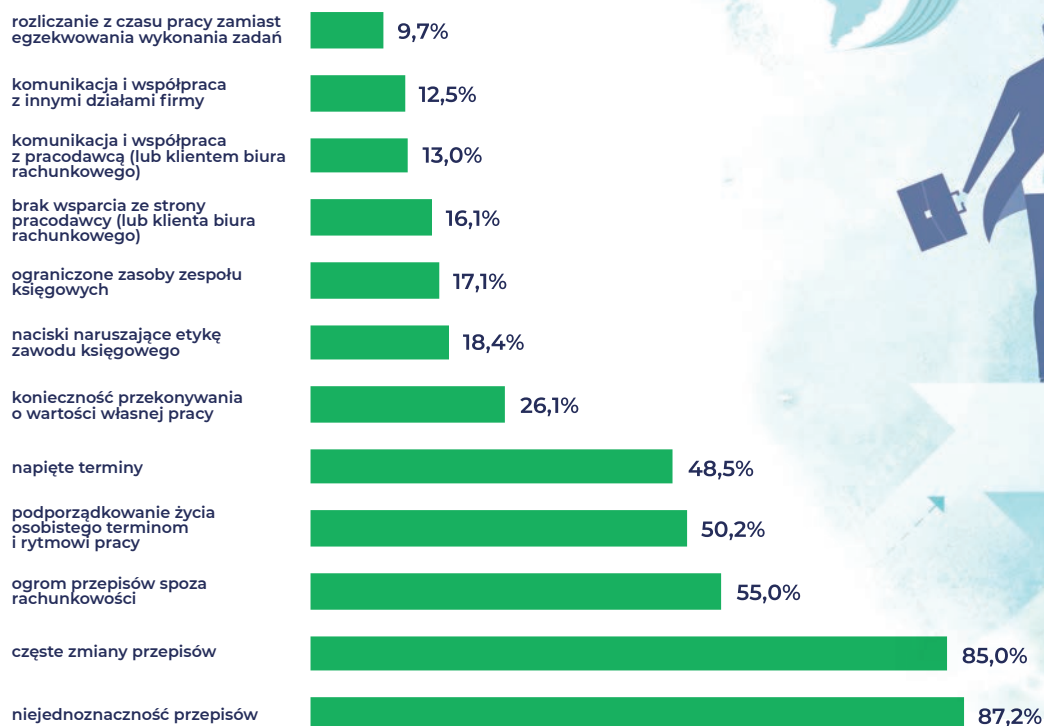


Jakie czynności pochłaniają czas księgowych?

Za najbardziej czasochłonne księgowi uznali sporządzanie sprawozdań finansowych oraz prowadzenie ksiąg rachunkowych (odpowiednio 76,4% i 74,6% odpowiedzi 4 i 5). W dalszej kolejności były: sprawy kadrowo-płacowe (w tym PIT i ZUS), rozliczenia VAT, sporządzanie innych sprawozdań (np. GUS, NBP), rozliczenia PIT/CIT przedsiębiorcy i inventaryzacji. Wskazanie na czasochłonność sporządzania sprawozdań finansowych nieco zaskakuje, ponieważ od kilku lat są wdrażane zmiany w ustawie o rachunkowości upraszczające sprawozdawczość mniejszych podmiotów.

Jakie są według Pani/Pana największe wyzwania i uciążliwości związane z pracą księgowego?

(n=2575)



Po trzykroć przepisy

Odpowiedzi dotyczące przepisów znajdują się na podium wyzwań i uciążliwości księgowych. Księgowi potrafią opanować ogrom przepisów spoza rachunkowości. Zdecydowanie większym wyzwaniem są dla nich niejednoznaczne i niestabilne przepisy oraz ich interpretacja. Dość wysoko w rankingu uciążliwości są napięte terminy, które mają wpływ na życie osobiste księgowych. Nieco ponad ¼ ankietowanych do utrudnień zalicza konieczność nieustannego tłumaczenia, że ich praca jest wartościowa i czemuś służy. Prawie co piąty ankietowany do uciążliwości zalicza naciski naruszające etykę zawodu księgowego. Nieco zaskakuje niewielka liczba wskazań na szczupłe zasoby zespołu księgowych. Jest tak zapewne dlatego, że księgowi gdy potrzeba dwoją się i troją...

Jakie inne trudności trapią księgowych?

Na pytania otwarte o inne trudności w pracy księgowych odpowiedzieli 504 osoby. Do najczęściej powtarzanych odpowiedzi należą: ogromna odpowiedzialność, dowolność interpretacji przepisów przez organy państwowe, niewielki błąd może spowodować efekt domina, niedocenianie, brak szacunku, wrogie nastawienie kierownictwa, brak czasu na urlop, siedzący tryb pracy, konieczność walki o dokumenty z innymi działami jednostki, nielimitowany czas pracy, kontrole, brak wiedzy przełożonych, brak dobrych narzędzi informatycznych, brak zrozumienia przez inne działy jednostki, krótkotrwałe docenianie księgowego – tylko w czasie kontroli, mała wyrozumiałość klientów biura, stereotypowe postrzeganie, oczekiwanie wszechwiedzy, niski prestiż zawodu, utożsamianie pracy księgowego z konieczną papierologią, monotonia, wymaganie cudów, konieczność walki o podwyżkę, ciągłe rozwiązywanie problemów rachunkowych nawet w czasie wolnym.

Księgowi w czasie wolnym

Wielu respondentów odpowiedziało, że nie doświadczają wolnego czasu. Część osób stwierdziła, że w wolnym czasie nadrabia domowe zaległości (czyli też pracuje) albo odpoczywa. Czy księgowi to pracobolicy? Obawiamy się, że tak. Potrafią jednak znaleźć czas na pozaksięgowe pasje. Najczęściej wpisywanymi zajęciami w wolnym czasie były podróże, sport (np. zumba, fitness, bieganie, nordic-walking), taniec, sport, muzyka, ogrodnictwo, czytanie książek (szczególnie kryminały i literatura faktu), kino, fotografia, wędkarstwo, gotowanie, jazda konna czy żeglarsstwo.

Niektórych księgowych interesują też: sporty ekstremalne, sztuki walki, windsurfing, wulkany. Innym sposobem spędzania wolnego czasu jest picie wina czy śpiewanie w chórze. Zestawienie wybranych odpowiedzi o szczególnych zainteresowaniach zawiera poniższy rysunek.

Warto wyjaśnić, że np. felinologia to nauka o kotach (nie o kontaktach), a OSP to skrót od Ochotniczej Straży Pożarnej. W końcu, jak już było wspomniane, księgowi często muszą w firmach gasić pożary.

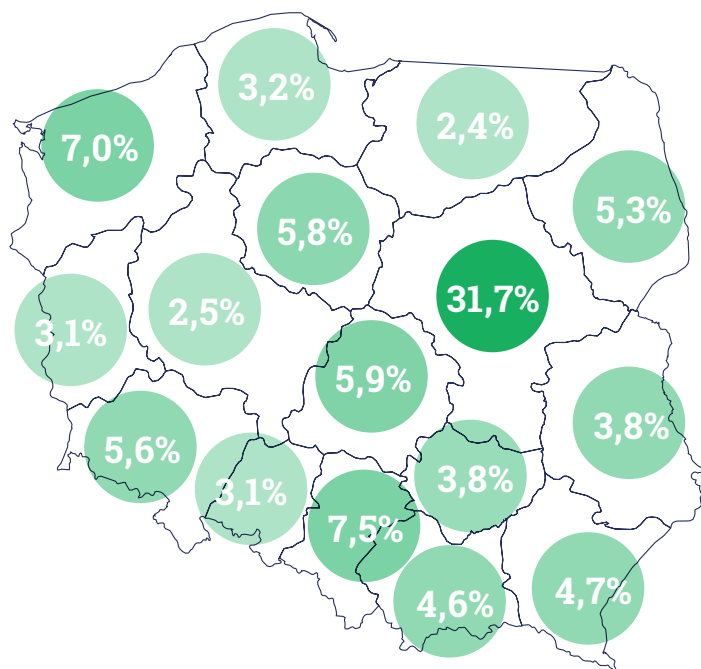
Czy tak szeroki wachlarz zainteresowań pasuje do stereotypu nudnego księgowego? Z pewnością nie. Jest to sygnał, żeby ten stereotyp zmienić. Jak? Warto rozpocząć kampanię społeczną, przede wszystkim w mediach społecznościowych:

1. informującą o specyfice zawodu,
2. promującą zawód księgowego.

Jaki byłby cel takiej kampanii? Po pierwsze – uświadomienie uczniom i studentom, że jest to interesujący zawód z przyszłością, w którym nie będą się nudzić. Po drugie – zwiększenie prestiżu księgowych w oczach przedsiębiorców (głównie przełożonych i klientów biur rachunkowych), a ponadto pokazanie, że księgowi – jak wielu innych zapracowanych ludzi – mają dodatkowe talenty, zainteresowania i pasje.



Podstawowe informacje o respondentach

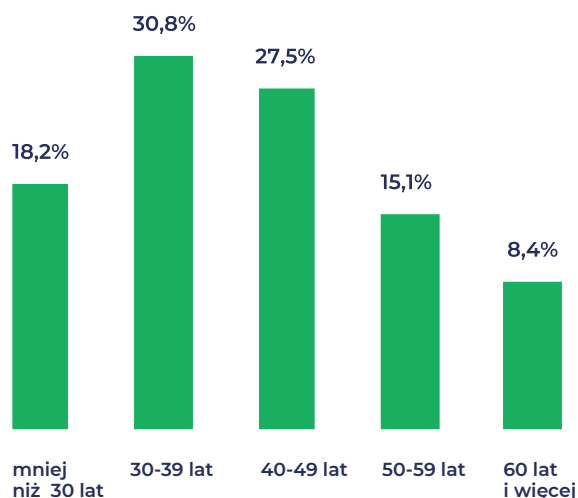


Respondenci według województw (n=2575)

Najbardziej aktywni byli respondenci z województwa mazowieckiego, za co serdecznie dziękujemy. Niewielka liczba odpowiedzi z województwa wielkopolskiego może wynikać z tego, że Oddział Wielkopolski SKwP przeprowadził wcześniej podobne badanie. Wzięło w nim udział ponad 1 000 osób. Raport jest dostępny: www.skwp.poznan.pl

Wiek respondentów (n=2575)

Najwięcej odpowiedzi udzielili respondenci w wieku 30-39 lat. Deklarowany staż pracy w tej grupie wiekowej wynosił 11-20 lat (42%) oraz 6-10 lat (38%). Odsetek osób o stażu niższym od 5 lat w tej grupie badanych wyniósł 19%.



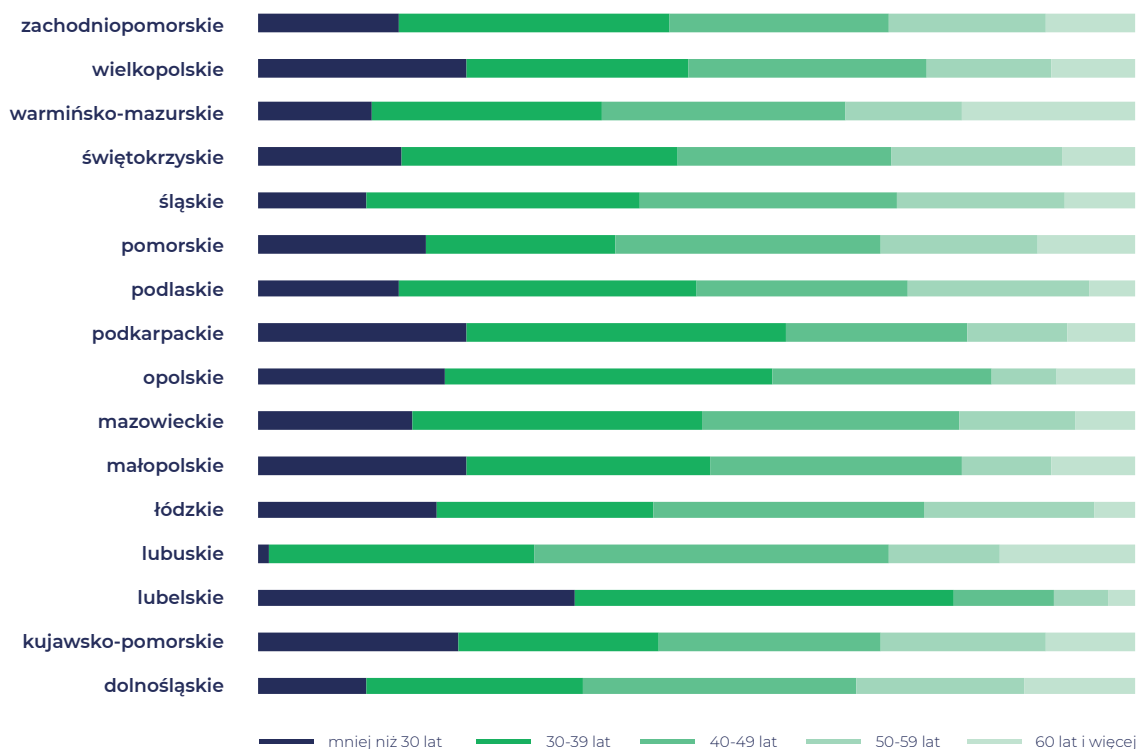
Liczba odpowiedzi (2017) (n=2575)

Duża responsywność ankiet w kwietniu i maju jest efektem promocji badania w mediach. Poprzedzała ona II Kongres Polskiej Rachunkowości (5-6 czerwca 2017 r.) z okazji 110-lecia organizacji księgowych na ziemiach polskich.

2017



Wiek respondentów według województw (n=2575)

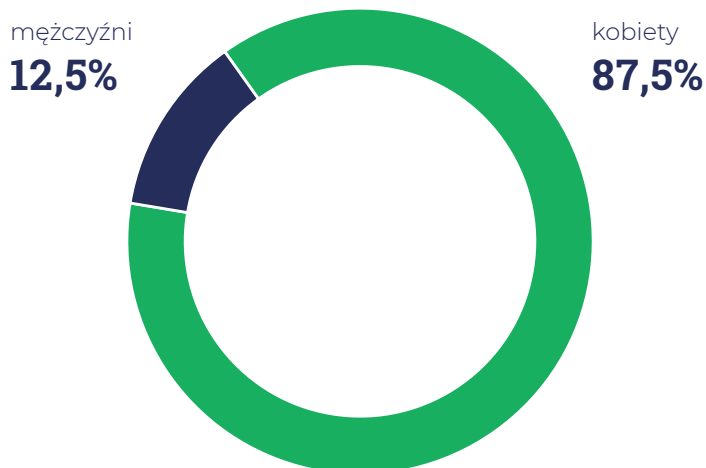


Najwięcej młodych księgowych pochodziło z lubelskiego

Respondenci przed czterdziestką dominowali w województwie lubelskim (79,38%). Najwyższy odsetek księgowych w wieku powyżej 60 lat był w województwie warmińsko-mazurskim (19,67%).

Płeć respondentów (n=2575)

Przewaga pań wśród respondentów nie zaskakuje, z uwagi na dominację pań w strukturze zawodu księgowego. Najwięcej panów (29%) wypełniło ankietę w województwie lubuskim, najmniej (7%) w województwie podlaskim.



Wnioski

Polscy księgowi nie mają kompleksów. Nie obciąża ich stereotypowe postrzeganie zawodu, są dumni z tego, co robią. Wysoko oceniają prestiż zawodu. Liczne trudności i nowe wyzwania, z którymi mierzą się na co dzień, nie są jedynie powodem do narzekania. Stają się silnym motywatorem do ciągłego rozwoju ich kompetencji. Bycie na bieżąco jest niezbędne do codziennego gaszenia pożarów, w czym księgowi się specjalizują. Jest nieco prawdy w żartobliwym stwierdzeniu, że księgowi to eksperci od rozwiązywania złożonych problemów, o których kierownictwo często nie wie, w sposób którego nie próbuje pojąć. Wiedza księgowa jest bowiem niejednokrotnie dla przedsiębiorców wiedzą tajemną, a księgowi pełnią rolę kryptologów. Posiadanie monopolu na tę wiedzę i możliwość odkrywania jej tajemnic dostarcza im wiele satysfakcji. Szkoda, że dość często księgowi muszą przekonywać przełożonych, że to co robią jest ważne i że są członkami jednej drużyny w biznesie, a nie emisariuszami organów skarbowych.

Respondenci wskazują, że księgowy powinien przede wszystkim być zaufanym doradcą kierownictwa, partnerem i dobrym duchem firmy

Dobrze jest być księgowym. 77,6% respondentów oceniło poziom satysfakcji zawodowej na 4 lub 5 (skala 1-5), a jedynie 4,8% ankietowanych wybrało oceny 1 lub 2. Chociaż ponad połowa ankietowanych uznaje swoje wynagrodzenie za nieadekwatne do ponoszonej odpowiedzialności i posiadanych kompetencji, niemal 2/3 osób deklaruje zatrudnienie tylko na jednym etacie. Księgowi potrafią liczyć, a czas też ma swoją cenę.

Idealny księgowy? Nie wystarczy być skrupulatnym i dobrze zorganizowanym. Od księgowych oczekuje się więcej niż tylko pilnowania finansów i majątku. Respondenci wskazują, że księgowy powinien przede wszystkim być zaufanym doradcą kierownictwa, partnerem i dobrym duchem firmy, a nie jej hamulcowym czy generatorem dodatkowych kosztów. Powinien uświadamiać kierownictwu możliwe skutki ekonomiczne podejmowanych decyzji. To wymaga kreatywności (niesłusznie źle kojarzącej się z księgowością), a także umiejętności formułowania diagnoz na podstawie szczątkowych i niepewnych danych. Kluczową kompetencją pozostaje wiedza merytoryczna, która jest atutem księgowych w każdej organizacji. Jak wynika z odpowiedzi, wymagania wobec księgowych ciągle rosną. Oby w ślad za nimi szły również wynagrodzenia...

Jaki przekaz wynika z Autoportretu? Księgowy to brzmi dumnie. Księgowi wiedzą, że wykonują zawód godny zaufania publicznego, który dostarcza im nie tylko wyzwań, ale również daje ogromną satysfakcję. Powstaje pytanie, czy wie o tym również ktoś poza księgowymi? Uprzejmie prosimy, aby zechcieli Państwo rozpropagować ten raport wśród znajomych oraz polecać jego lekturę w mediach społecznościowych. Chcemy zainteresować tym zawodem jak najwięcej osób, pokazując, że nie musi on wiązać się z jedynie z rutyną, a księgowi są nudni tylko w dowcipach o tej profesji. Chcielibyśmy również, aby raport dotarł do szerokiego grona przedsiębiorców. Pomoże on przedsiębiorcom (pracodawcom, kontrahentom) zrozumieć księgowych, a może będzie również impulsem do zwiększenia ich wynagrodzeń...

Księgowy – to brzmi dumnie

Podziękowania

Serdecznie dziękujemy za zaangażowanie wszystkim, którzy przyczynili się do powstania tego raportu. Szczególne wyrazy wdzięczności kierujemy do:

1. respondentów – zarówno księgowi, jak i przedsiębiorcy to osoby cierpiące na deficyt czasu; dziękujemy, że zechcieli Państwo wyrazić swoją opinię,
2. mediów i organizacji, które wsparły dystrybucję ankiet,
3. Oddziału Wielkopolskiego SKwP, za pomysł przeprowadzenia badań i udostępnienie swoich pytań,
4. członków Komisji ds. Szkolenia i Wydawnictw przy Zarządzie Głównym SKwP, za opracowanie pytań w obu ankietach.

Kontynuacja badań

Jesteśmy świadomi, że mimo szerokiej akcji medialnej promującej niniejsze badania, zebraliśmy odpowiedzi tylko części polskich księgowych. Dlatego zamierzamy kontynuować badania oraz publikować kolejne raporty. Planujemy opublikowanie raportu „Księgowi oczami przedsiębiorców”, przedstawiającego punkt widzenia przedsiębiorców. Czekamy na zebranie większej liczby odpowiedzi.

Portrety księgowych okazały się również inspiracją do badań międzynarodowych. Ankieta została przetłumaczona na język angielski i rozpropagowana w organizacjach zawodowych księgowych. Posiadamy obecnie odpowiedzi zebrane przez rumuńską organizację Corpul Expertilor Contabili si Contabililor Autorizati din Romania.

Co dalej z badaniami

Ankiety pozostają aktywne. Państwa opinie wpisane po 2017 roku, zostaną uwzględnione w kolejnych raportach.

W razie jakichkolwiek uwag prosimy o kontakt
stanislaw.honko@szczecin.skwp.pl

Komentarz

Z wielkim zainteresowaniem zapoznałam się z raportem przygotowanym przez Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, w którym opublikowane zostały wyniki badań poświęconych księgowym. Zawód ten jest mi szczególnie bliski, ponieważ od kilkunastu lat mam przyjemność kierować w Ministerstwie Finansów departamentem odpowiedzialnym za realizację zadań związanych z rachunkowością podmiotów gospodarczych, jednostek sektora finansów publicznych oraz innych jednostek zobowiązanych do prowadzenia ksiąg rachunkowych – a więc komórką właściwą w sprawach regulowanych ustawą o rachunkowości.

Raport ten stanowi ciekawe źródło informacji dla samych zainteresowanych (którzy podjęli wyzwanie sporządzenia autoportretu), a także dla innych uczestników życia gospodarczego. Wśród tych ostatnich podmiotów jest również Ministerstwo Finansów, jako regulator odpowiedzialny za tworzenie przepisów prawa (w tym prawa bilansowego), które stanowią podstawę pracy każdego księgowego.

Z racji wykonywanych obowiązków moją uwagę zwrócił przede wszystkim punkt ankiety dotyczący wyzwań i uciążliwości, które utrudniają pracę księgowych. Najczęściej podawanymi odpowiedziami były: niejednoznaczność przepisów oraz częste ich zmiany.

Trudno nie zgodzić się ze stwierdzeniem, że akty prawne, regulujące kwestie rachunkowości, nie należą do przepisów łatwych. Departament Rachunkowości i Rewizji Finansowej dokłada jednak wszelkich starań, aby rozwiązania zawarte w ustawie o rachunkowości w jak największym stopniu odpowiadały oczekiwaniom wszystkich użytkowników sprawozdań finansowych.

Najnowszą inicjatywą departamentu, mającą na celu zweryfikowanie przejrzystości i poprawności prawa bilansowego oraz poprawę jakości i dostępności sprawozdań finansowych, jest przeprowadzenie wśród szerokiego grona interesariuszy ankiety przygotowanej przez Departament Rachunkowości i Rewizji Finansowej. Jej rezultaty mają stanowić bazę wiedzy oraz merytoryczne wsparcie przy opracowywaniu zmian do ustawy o rachunkowości lub wprowadzaniu nowych rozwiązań jak najbardziej zbliżonych do potrzeb jednostek. Planujemy przeprowadzenie tego badania wśród jednostek sektora prywatnego oraz publicznego, jak również wśród przedstawicieli środowisk zawodowych, a więc także – księgowych.

Zachęcam do wzięcia udziału w tej ankiecie i do bezpośredniego wyrażenia swoich opinii oraz zgłaszania propozycji, które zdaniem Państwa mogłyby przyczynić się do poprawy jakości polskich przepisów o rachunkowości. W kontekście wyzwań interpretacyjnych przepisów prawnych chciałabym także zwrócić uwagę na działający przy Ministrze Finansów Komitet Standardów Rachunkowości. Głównym celem

działalności Komitetu jest wydawanie krajowych standardów rachunkowości oraz stanowisk w problematycznych kwestiach z zakresu rachunkowości. Ma to na celu wyjaśnianie najbardziej skomplikowanych zagadnień, powodujących w praktyce największą wątpliwość i kontrowersję. Mam nadzieję, że dzięki powyższym działaniom w kolejnym raporcie punkty, dotyczące niejednoznaczności przepisów prawa, stracą pozycję „lidera”, co przełoży się na wzrost satysfakcji osób wykonujących zawód księgowego.

Trudno nie zgodzić się ze stwierdzeniem, że akty prawne, regulujące kwestie rachunkowości, nie należą do przepisów łatwych



Joanna Dadacz

Dyrektor Departamentu Rachunkowości i Rewizji Finansowej w Ministerstwie Finansów

Z niekłamanym zaciekawieniem przeczytałem raport o stanie zawodu widzianym oczyma osób go wykonujących, zatytułowany „Autoportret księgowych 2017”. Znalazłem w nim odpowiedzi na wiele nurtujących mnie pytań, za wyjątkiem jednego: jakimi narzędziami posługują się dziś w pracy księgowi i jak je oceniają.

Może wynika to z oczywistej oczywistości – przecież wszystkim wiadomo, że w księgowości powszechnie stosowane są komputery oraz internet, o co tu pytać? A może przeważał pogląd, że jest to temat wymagający oddzielnego badania, dlatego nie byłoby właściwe marginesowe potraktowanie go w obecnym raporcie? Tak czy siak, w raporcie brak jest informacji o tym, jak księgowi oceniają środki techniczne, za pomocą których wykonują swoje zadania i jakie wiążą się z nimi skutki. Dlatego, jako komentarz do raportu, chciałbym się podzielić kilkoma, z natury rzeczy subiektywnymi, spostrzeżeniami i refleksjami na temat wpływu na zawód obecnie stosowanych w księgowości narzędzi pracy.

Sięgając pamięcią wstecz, do czasów poprzedzających transformację i przejście do gospodarki rynkowej, wspominam działy księgowości jako komórki niedoinwestowane, prowadzące najczęściej księgi rachunkowe ręcznie, przy wykorzystaniu raczej prostych maszyn liczących, a niekiedy

za pomocą maszyn księgujących. Zarówno dokonywanie zapisów, jak i poprawianie błędów było żmudne, a ich wykrycie często wymagało skomplikowanych poszukiwań. Każda ewidencja analityczna, choć warunkująca przydatność ksiąg jako źródła informacji i narzędzia kontroli, była nielubianym sprawcą dodatkowego wysiłku. Najmniejsza była praca w godzinach nadliczbowych, zwłaszcza pod koniec miesiąca, kosztem życia osobistego. Większość księgowych to byli i są przecież panie, pracujące na dwa etaty: jeden to prowadzenie w firmie ksiąg, a drugi – prowadzenie domu rodzinnego, doba zaś jak wiadomo ma tylko 24 godziny.

Cenionymi zaletami księgowych były wtedy m.in. umiejętność szukania błędów, cierpliwość i wytrwałość, a także ładny charakter pisma, nadający księgom estetyczny wygląd.

Dziś, wobec powszechnego stosowania internetu i komputerów, a szerzej technologii informatycznej (IT), zapewniającej praktycznie bezbłędną zapisów i działań arytmetycznych, dowolną szczegółowość grup zapisów (analityka) oraz porządną postać ksiąg, praca w księgowości stała się lżejsza, ciekawsza i mądrzejsza. Coraz więcej funkcji jest wbudowanych do programów i wykonywanych automatycznie, bez większego angażowania w obsługę tych czynności. O ciemnych stronach pracy w księgowości ongiś pamiętają tylko starsi.

W życiu nic jednak nie przychodzi za darmo, a udogodnienia też kosztują. Nie chodzi mi przy tym o koszty, które musi ponieść firma, kupując elementy IT – sprzęt, programy, serwis. Mam na myśli koszty, które ponoszą księgowi. Pierwszy rodzaj kosztów – to konieczność poszerzenia wiedzy i umiejętności nieodłącznych w razie korzystania z IT do kompetentnego wykonywania zawodu księgowego. Dziś bez opanowa-

Jakie skutki może jednak wywołać dyktat informatyków najlepiej pokazuje JPK

nia arkanów obsługi internetu i komputera, bez znajomości zasad korzystania ze specjalistycznego oprogramowania, a także ochrony przed wirusami, atakami hakerów itp. nie można być dobrym księgowym. Rozszerza to zakres szkolenia „wyjściowego” i doskonalącego, uzupełniając tematykę gospodarczą (prawo, podatki, finanse) o tematykę techniczną.

Inny rodzaj kosztu, jaki przychodzi nam ponosić, to utrata samodzielności przy kształtowaniu sposobu prowadzenia ksiąg. Obecnie informatyk decyduje o tym, jak ma działać system księgowości. Jak długo istnieje konkurencja między firmami informatycznymi, a współpraca między księgowymi, zamawiającymi i użytkującymi programy i ich twórcami – przebiega dobrze, uszczuplenie zakresu kompetencji księgowych nie jest odczuwalne. Jakie skutki może jednak wywołać dyktat informatyków najlepiej pokazuje JPK.

Skutkiem rozwoju IT, a zwłaszcza rozwoju środków łączności, jest możliwość nadania prowadzeniu ksiąg charakteru usługi świadczonej przez zewnętrznego wykonawcę – biuro rachunkowe czy centrum obliczeniowe. Pozwala to firmom obniżyć koszty i uwolnić się od wielu kłopotów, bez szkody dla rozliczeń z budżetem, ZUS itp. i bez utraty wsparcia, jakie zapewnia księgowość zarządzaniu. Rzadko się jednak zdarza, aby księgowy z zewnątrz był zaufanym doradcą szefa i ważną figurą w jednostce – obojętnie czy jako inspirator, czy hamulcowy.

Aby nie mącić krzepiącego optymizmu płynącego z raportu, powinienem zapewne na tym komentarz zakończyć. Nie sposób jednak pominąć poważnych ostrzeżeń płynących od miarodajnych instytucji i osób przed skutkami, jakie niosą

chmury gromadzące się m.in. nad naszym zawodem. Za sprawą rozwoju IT, sztucznej inteligencji itp. następuje automatyzacja wielu czynności, w tym prac księgowych, co będzie prowadzić do ograniczania zatrudnienia. Niedobrze byłoby biernie czekać aż to nastąpi – trzeba zbiorowo podjąć działania, które pozwolą księgowym, bez większych szkód, stawić czoło temu, co może przynieść nieodległa przyszłość.



Dr Zdzisław Fedak

Redaktor miesięcznika „Rachunkowość”,
wiceprzewodniczący
Rady Naukowej SKWP

Komentarz

Dziękuję inicjatorom i realizatorom raportu o księgowych. Jako działacz Stowarzyszenia Księgowych w Polsce, mając za sobą ponad trzydziestoletni staż pracy na stanowiskach księgowych i od wielu lat rozpoznając potrzeby tego środowiska, podejmuję działania wspierające merytorycznie i organizacyjnie ich pracę.

Rozpowszechniam wiedzę o dostępnych narzędziach pracy, a także biorę udział w tworzeniu nowych (oprogramowania). Prezentuję i omawiam dylematy etyczne, z jakimi musi zmierzyć się kadra księgowa.

Z drugiej strony zajmuję się nieustannym uświadamianiem właścicieli i osób zarządzających przedsiębiorstwami, że księgowy to nie tylko wysokiej klasy specjalista od ewidencji zdarzeń przeszłych i rozliczeń podatkowych, lecz także ogromny potencjał. Jako strażnik finansów sygnalizuje czerwone światło, a ty przedsiębiorco możesz, ale nie musisz, tego sygnału wykorzystać, uznając, że to sygnał od hamulcowego biznesu.

Podobnie jest z zielonym światłem. To wynik pracy księgowego: sprawozdanie finansowe dostarcza informacji odbiorcom wewnętrznym i zewnętrznym o charakterze działalności przedsiębiorcy, orientacji na zysk – jego konsumpcji czy przeznaczeniu na rozwój.

Stworzenie dobrego biznes planu, ustalenie budżetu jest możliwe dzięki efektom pracy księgowego. Wówczas brane są pod uwagę dane księgowe rzetelnie ujęte zgodnie ze specyfiką działalności firmy.

Cieszę wynik przeprowadzonej ankiety, wskazujący m.in. na to, że coraz więcej przedsiębiorców, zwłaszcza małych i średnich, często obsługiwanych przez biura rachunkowe, dostrzega potencjał księgowych i uznaje, że nie generują oni wyłącznie dodatkowych kosztów i nie są emisariuszami organów skarbowych, lecz stanowią wsparcie ich działalności.

Za nami obchody 110-lecia SKwP. „Historia, Ludzie, Dokonania” – tak brzmi tytuł wydawnictwa opublikowanego przez Oddział Okręgowy SKwP w Krakowie, w którym napisałam:

„Młodym ludziom, stojącym przed wyborem swojej ścieżki kształcenia, pragnę przekazać, że zawód księgowego, finansisty, biegłego rewidenta może być pasją. Wówczas – tak stało się w moim przypadku – praca zawodowa zapewniająca bezpieczeństwo obrotu gospodarczego przedsiębiorcom i firmom, stanowiąc dla nich wartość dodaną, daje dużo satysfakcji i sprawia, że stajemy się ludźmi dowartościowanymi, otwartymi na innych, chętnymi do przekazania wiedzy i drogi do sukcesu zawodowego.”

Pragniemy podnosić swoje kwalifikacje i prestiż zawodowy, musimy zarabiać na życie, w pracy społecznej naszej Organizacji chcemy wzorować się na niedościgłych autorytetach moralnych i tytanach pracy, i czynić starania, aby nasze domy nie służyły nam wyłącznie za sypialnię. Tam czekają na nas współmałżonkowie, dzieci, wnuki, którzy liczą na nasz uśmiech, wsparcie, zwyczajne wspólne bytowanie.

W obecnych realiach „czas to pieniądz”. Musimy jednak tak gospodarować swoim czasem, aby dobrze wyważyć proporcje przeznaczone na wykonywaną pracę zawodową, pracę społeczną, czas dla Rodziny, no i... czas na nasz wypoczynek oraz realizację minimum naszych pasji i marzeń. To trudne, ale możliwe. Dzisiaj, w bliskiej i dalekiej perspektywie, gdyż technika nie zastąpi pracy profesjonalnego księgowego.

Cieszy wynik przeprowadzonej ankiety, wskazujący m.in. na to, że coraz więcej przedsiębiorców, zwłaszcza małych i średnich, często obsługiwanych przez biura rachunkowe, dostrzega potencjał księgowych i uznaje, że nie generują oni wyłącznie dodatkowych kosztów i nie są emisariuszami organów skarbowych, lecz stanowią wsparcie ich działalności.



Urszula Prochwicz

Z wykształcenia i zamiłowania wieloletnia księgowa, dyrektor ds. ekonomicznych, biegły rewident, wykładowca i działacz w SKwP

Komentarz

**„Księgowy to zawód przyszłości”,
taka konkluzja wynika
z przeprowadzonych badań.
Cieszy fakt, iż osoby wykonujące
ten zawód tak dobrze się o nim
wypowiadają, dostrzegając jednak
jego cienie oraz mając świadomość
jego wad i zagrożeń.**

Niewątpliwie opinie na temat zawodu księgowego zależą od wieku ankietowanych – inaczej postrzegają go starsi reprezentanci zawodu, a inaczej młode pokolenie, zajmujące się rachunkowością w gospodarce rynkowej. Ostatnie 30 lat jej funkcjonowania to okres rozwoju, doskonalenia kompetencji, poszerzania zakresu obowiązków polskiego księgowego, chociaż jeszcze wielu przedsiębiorców traktuje księgowego instrumentalnie, co nie pozwala mu wyjść poza utarte schematy pochodzące z dawnych lat – gospodarki centralnie planowanej.

Księgowy dziś to wielka niewiadoma, czy jest to osoba jedynie prowadząca księgi rachunkowe (tzw. bookkeeper), czy może rachunkowiec, jeśli tak – to finansowy czy zarządczy? Bez względu na zakres wykonywanej pracy, rozmiary działalności firmy, która powierzyła mu swój system rachunkowości księgowy to partner w biznesie, który czuwa i pomaga zarządzać finansami. To osoba uczciwa, godna zaufania, rzetelna, dla której nie ma problemów niemożliwych do rozwiązania. Możemy się o tym przekonać jedynie wtedy, gdy docenimy jego wiedzę i umiejętności, gdy będziemy szanować jego pracę i damy mu szansę na rozwój.

Wyniki badania zmuszają do refleksji, rodzą kolejne pytania, pokazują nowe wyzwania stojące przed zawodem księgowego.

Ranga i prestiż zawodu – dalej musimy pracować nad ich wzrostem, to co dziś osiągnęliśmy nie jest jeszcze satysfakcjonujące.
Tożsamość – nie ustawajmy w jej poszukiwaniu.
Zaufanie społeczne – budujemy je własną postawą, niezależnością, odwagą i wiedzą.
Co jeszcze zależy od nas, księgowych?
Musimy walczyć z rutyną, przeciwstawiać się potocznym opiniom na temat zawodu księgowego, wynikającym z braku wiedzy o tym, czym się zajmujemy.

Musimy potrafić pogodzić tradycję z nowoczesnością, spełniać oczekiwania naszych odbiorców – aby to było możliwe, musimy je ciągle poznawać. Musimy doskonalić umiejętność komunikacji z otoczeniem, „otworzyć się” na odbiorcę, potrafić trudne kwestie prezentować w sposób przejrzysty – merytoryczny, a nie tylko techniczny.

Reasumując, księgowi w Polsce mają szczególną misję do spełnienia – głoszenie społeczeństwu prawdy o rachunkowości, o jej zróżnicowaniu – przedmiotowym i metodologicznym, o jej znaczeniu dla rozwoju gospodarki, o jej podstawowym zadaniu, jakim jest wspomaganie zarządzania firmą, a nie rozliczanie podatków.



Prof. dr hab. Ewa Walińska

Prodziekan ds. nauki i rozwoju Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego, przewodnicząca Komisji ds. rozwoju zawodu księgowego Rady Naukowej SKwP



Stowarzyszenie Księgowych w Polsce

**Działamy
dla księgowych**
od 1907 r.

Najstarsza i największa polska organizacja skupiająca przedstawicieli środowiska zawodowego związanego z rachunkowością i finansami

Stowarzyszenie kontynuuje tradycje społeczno-zawodowych organizacji księgowych, działających na terenie ziem polskich od 1907 roku, i nieustannie dokłada starań, by jego członkowie odznaczeni byli wysokimi kompetencjami zawodowymi oraz postępowali zgodnie z zasadami etyki. Od 1989 r. Stowarzyszenie Księgowych w Polsce jest członkiem Międzynarodowej Federacji Księgowych (IFAC) z siedzibą w Nowym Jorku – pozarządowej organizacji o charakterze non-profit, skupiającej 175 organizacji zawodowych księgowych ze 130 krajów świata.

Misja Stowarzyszenia

- prowadzenie działalności edukacyjnej, szkoleniowej i wydawniczej, obejmującej przygotowanie do zawodu księgowego i zawodów pokrewnych związanych z rachunkowością oraz ustawiczne doskonalenie kwalifikacji dla prawidłowego wykonywania tych zawodów,
- krzewienie poczucia godności i wspólnoty zawodowej oraz popularyzowanie pozycji i znaczenia zawodu księgowego oraz zawodów pokrewnych związanych z rachunkowością, obrona praw, godności i zbiorowych interesów członków Stowarzyszenia,
- troska o nienaganny poziom etyczny i zawodowy członków,
- dążenie do rozwoju teorii i doskonalenia praktyki rachunkowości oraz dziedzin związanych z rachunkowością,
- popularyzowanie rozwiązań europejskich i światowych w zakresie rachunkowości.

Kodeks zawodowej etyki w rachunkowości

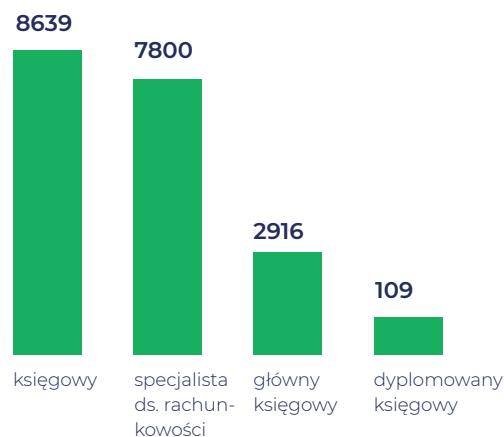


Do Stowarzyszenia należą



 **SKwP rocznie szkoli
ok. 87 tys. osób**

Certyfikacja zawodu księgowego – rocznie

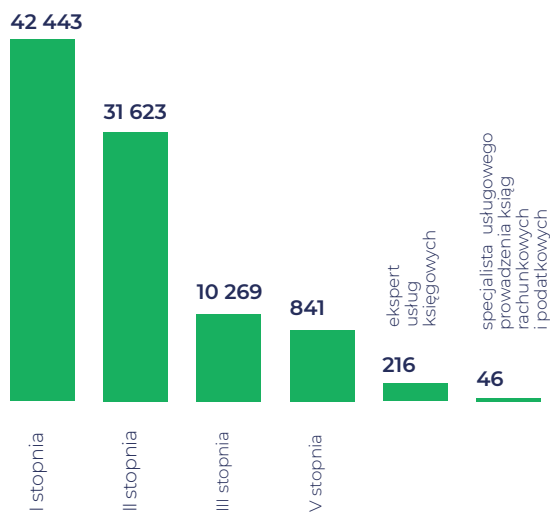




Stowarzyszenie Księgowych w Polsce

Działamy
dla księgowych
od 1907 r.

Liczba posiadaczy certyfikatów



W Stowarzyszeniu działają

-  26 Oddziałów Okręgowych
-  Instytut Certyfikacji Zawodowej Księgowych
-  Biuro Zarządu Głównego

Rocznie



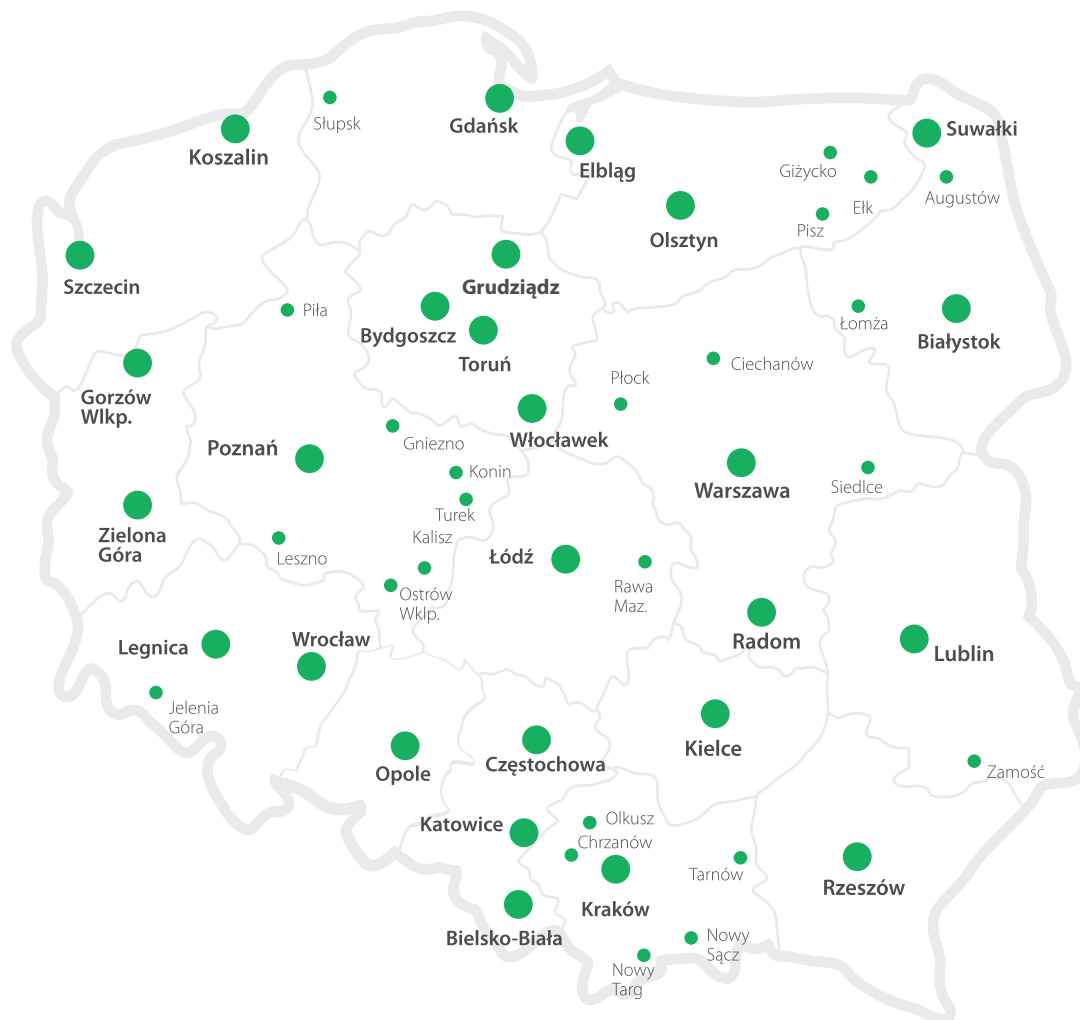
Stowarzyszenie jest gwarantem, iż osoby posiadające jego certyfikaty dysponują odpowiednimi kompetencjami, zarówno merytorycznymi, organizacyjnymi, jak i etycznymi oraz podlegają wymogom ustawicznego doskonalenia zawodowego.

Działalność wydawnicza Stowarzyszenia





Działalność oświatową prowadzą niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego Stowarzyszenia, działające w oddziałach okręgowych i Instytucie Certyfikacji Zawodowej Księgowych.



Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddziały Okręgowe

w Białymstoku
15-077 Białystok
ul. Warszawska 34
www.bialystok.skwp.pl

w Bielsku-Białej
43-300 Bielsko-Biała,
ul. Wrzosowa 33
www.skwp.bielsko.pl

w Bydgoszczy
85-023 Bydgoszcz,
ul. Toruńska 24
www.bydgoszcz.skwp.pl

w Częstochowie
42-216 Częstochowa,
Al. Niepodległości 20/22
www.czestochowa.skwp.pl

w Elblągu
82-300 Elbląg,
ul. Powstańców
Warszawskich 9/1
www.elblag.skwp.pl

w Gdańsku
80-286 Gdańsk,
ul. Jaśkowa Dolina 93
www.gdansk.skwp.pl

w Gorzowie Wlkp.
66-400 Gorzów Wlkp.,
ul. Gen. Władysława Sikorskiego 81
www.gorzow.skwp.pl

w Katowicach
40-084 Katowice,
ul. Sokolska 3
www.katowice.skwp.pl

w Kielcach
25-528 Kielce,
ul. Zagnańska 84 a
www.kielce.skwp.pl

w Koszalinie
75-613 Koszalin,
ul. Zwycięstwa 148
www.koszalin.skwp.pl

w Krakowie
31-074 Kraków,
ul. Kazimierza Wielkiego 19
www.krakow.skwp.pl

w Legnicy
59-220 Legnica,
ul. N. M. Panny 22
www.legnica.skwp.pl

w Lublinie
20-011 Lublin,
Al. J. Piłsudskiego 1 a
www.lublin.skwp.pl

w Łodzi
90-361 Łódź,
ul. Piotrkowska 270
www.lodz.skwp.pl

w Olsztynie
10-547 Olsztyn,
ul. Kajki 10/12
www.olsztyn.skwp.pl

w Opolu
45-064 Opole,
ul. Kołłątaja 11
www.opole.skwp.pl

Wielkopolski w Poznaniu
60-164 Poznań,
ul. Ziębicka 18
www.poznan.skwp.pl

w Radomiu
26-604 Radom
ul. Wiktora Cymerysa
Kwiatkowskiego 70
www.radom.skwp.pl

Podkarpacki w Rzeszowie
35-064 Rzeszów,
ul. Targowa 3
www.rzeszow.skwp.pl

w Suwałkach
16-400 Suwałki,
ul. Utrata 2B
www.suwalki.skwp.pl

w Szczecinie
70-415 Szczecin,
al. Papieża Jana Pawła II nr 11
www.szczecin.skwp.pl

w Toruniu
87-100 Toruń,
ul. Podmurna 10/12
www.torun.skwp.pl

w Warszawie
01-231 Warszawa,
ul. Płocka 17 lok 25
www.warszawa.skwp.pl

we Włocławku
87-800 Włocławek,
ul. Miedziana 2/4
www.wloclawek.skwp.pl

Dolnośląski we Wrocławiu
50-265 Wrocław,
ul. Gen. Józefa Bema 7-9/1A
www.wroclaw.skwp.pl

w Zielonej Górze
65-063 Zielona Góra,
ul. Kopernika 5
www.zielonagora.skwp.pl

**Instytut Certyfikacji
Zawodowej Księgowych**
00-443 Warszawa,
ul. Górnioślaska 5
www.instytut.skwp.pl



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce



Księgowy
– zaufany doradca w biznesie